

VI CONGRESO GESTION RRHH EN LA ADMINISTRACION PUBLICA

GESTIÓN DEL CAMBIO

## MODALIDADES DE CAMBIO

		MISIÓN DE LA ORGANIZACIÓN	
		CONSTANTE	VARIABLE
ESTRUCTURA ORGANIZATIVA	CONSTANTE	Enfoque “productivista” “hacer más de lo mismo con lo mismo pero mejor”	Enfoque de “reconversión” “hacer otra cosa con lo mismo”
	VARIABLE	Enfoque de “reingeniería” “hacer lo mismo pero de otra manera”	Enfoque “creativo” “hacer otra cosa y de otra manera”

# MODELOS ORGANIZATIVOS ESTRATÉGICOS



