



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

AUZOGUNE / ELKARGUNE

INFORME 2/2021

TIPO: Ordinaria

DÍA: 15 de junio de 2021

HORA INICIO: 17,30 horas

HORA FINAL: 19,30 horas

LUGAR: Palacio de Congresos Europa, sala Avenida

PARTICIPANTES:

		H	M	No binario
ASOCIACIONES Y OTRAS ENTIDADES	CEAR- Euskadi	1		
	ASVE		1	
	CRUZ ROJA Álava		2	
	Retinosis Araba Begisare		1	
	Harresiak Apurtuz		1	
	Asociación TEA de Álava		1	
	Accem		1	
	Goian	1		
	Kalimba	1	2	
	Arabako Gorrak	1 *	1	
	Afrika Miniaturan	1		
	Fundación ADSIS		1	
	Eginaren Eginez	1		
GRUPOS POLITICOS	Grupo EH BILDU		1	
	GRUPO PSOE	1		
OTROS DEPARTAMENTOS MUNICIPALES	Servicio de Convivencia y Diversidad		3	
	Servicio de Participación Ciudadana		1	
CONCEJAL/A	Miren Fernández de Landa Concejala de Convivencia y Diversidad		1	
	TOTAL	7	17	0

* Para la traducción se cuenta con dos intérpretes de la lengua de signos

ORDEN DEL DÍA:

1. Presentación del Elkargune
2. Presentación de la dinámica a desarrollar en la sesión
 - 2.1. Trabajo en pequeño grupos
 - 2.2. Puesta en común
 - 2.3. Priorización por temas y agenda 2021/22
3. Ruegos y preguntas
4. Despedida

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. PRESENTACION DEL ELKARGUNE

Antes de iniciar la sesión de trabajo, Miren Fernández de Landa, Concejala del área, agradece la asistencia y expresa que desde el servicio que representa se atenderán aquellas cuestiones que se indiquen como prioritarias.

2. PRESENTACION DE LA DINAMICA A DESARROLLAR EN LA SESION

Silvia Pardes, responsable del Servicio de Convivencia y Diversidad hace la presentación de la sesión.

Recuerda el objetivo de este encuentro, definir los temas que se tratarán a lo largo del próximo curso en el Elkargune, posteriormente se llevará a cabo una puesta en común para finalmente hacer una priorización de temas y agenda para el curso 2021-22.

A continuación se explica la dinámica a seguir: las personas asistentes han sido distribuidas en grupos; cada uno de los grupos tendrá una secretaria que hará de portavoz en la puesta en común; de las cuatro mesas configuradas, tres ya cuenta con esa figura al ser las actuales representantes del Elkargune quienes la ejerzan.



Se dispone de 30' para abordar las dos cuestiones planteadas, teniendo en cuenta que habían sido enviadas previamente para su reflexión en el seno de cada una de las entidades o por parte de las personas que acuden a título particular. Habrá que consensuar un máximo de 5 asuntos que sean de interés para el grupo y ordenarlos en base a su prioridad, explicando la forma en qué se considera debe ser abordados por el Elkargune.

A continuación se hará una puesta en común: cada portavoz expondrá los temas, los motivos y un par de líneas sobre cómo trabajarlo en el Elkargune.

Finalmente se intentará agrupar y listar los temas a agendar en orden a una prioridad acordada en el gran grupo.

3. TEMAS DELIBERATIVOS

En pequeños grupos se trabaja en relación a las dos preguntas:

A. ¿Qué temas se deberían tratar en el marco del Elkargune durante el próximo curso? ¿Con qué periodicidad?

B. ¿Cómo se deberían tratar estos temas? (por ejemplo: creando grupos de trabajo, a través de una formación concreta, pidiendo la colaboración de diferentes instituciones...).

Las aportaciones de los grupos han sido las siguientes:

Mesa 1

A

- Accesibilidad a servicios y recursos municipales (requisitos/ver la diversidad) a través de una escuela de danza, Centros Cívicos, para realizar gestiones burocráticas
- Recortes en subvenciones y ayudas (técnicas, municipales...)
- Acceso a la vivienda (compra y alquiler)- afectando mayormente a las personas y colectivos vulnerables
- Analizar los planes y programas del Ayuntamiento y sus políticas para ver si trabajan desde una perspectiva de la convivencia y la diversidad.



B

Propuesta a trabajar en grupos de trabajo, viendo la metodología.

Mesa 2

A

- Vivienda: dificultad de acceso por: precio, requisitos de nómina, problemas de hacinamiento, pisos cerrados vacíos, discriminación, infraviviendas precarias. Pérdida de la perspectiva de una necesidad comunitaria en relación a este tema.
- Espacios de convivencia: se plantea el retomar los espacios comunitarios tras la “resaca Covid” teniendo en cuenta el tema de la accesibilidad. Uso público elitista (permisos/licencias)
Retomar espacios comunitarios:
 - Arroces del mundo
 - Feria de la diversidad
 - Música intercultural
 - Interculturales (danza/música)
 - Participación juvenil
- Accesibilidad: mamparas/terrazas. No perder lo logrado

B

- Vivienda
 - Reunión con propietarios, conocer la perspectiva (experiencia de encuentro)
 - Dar visibilidad/comunicación con otras áreas municipales
 - Ver opciones de conectar realidades
- Espacios de convivencia
 - Formaciones a quienes regulan/información
 - Talleres interculturales a la ciudadanía, compartir realidades
- Mapa de recursos
- Elkargune como espacio de intercambio de información

Mesa 3

A

- Vivienda: es una problemática transversal a gran parte de la población. Es una cuestión que condiciona el resto de aspectos de la vida. Ampliar información sobre tenencias colectivas.
- Acogida en la ciudad: replantear la acogida cómo clave en la convivencia de la ciudad.



- Relación con la institución: trámites telemáticos que obstaculizan y restan autonomía
- Lectura fácil: en comunicaciones para que todas las personas tengan acceso a la información
- Castellano en la ciudad: acogida lingüística
- Interlocución entre instituciones-asociaciones: metodología con espacios de trabajo conjunto
- Reconocimiento de derechos y cumplimiento de la normativa: diversidad orgánica
- Desmontar mitos y rumores (salud mental, diversidad orgánica...)
- Convivencia entre distintas formas de movilidad (patines, bicis, sillas de ruedas...)

B

- Formación
- Experiencias piloto (tema vivienda, tenencias colectivas...). Aprovechar experiencias ya en marcha.
- Espacios de encuentro entre agentes, institución, diferentes colectivos...
- Ampliar la estrategia antirumor a diversidad orgánica, salud mental...
- Visibilizar situaciones que ayuden a desmontar miedos, bulos y rumores...
- Espacio de encuentro entre representantes de Elkargunes. Forma de trasladar la información de otros Elkargunes.

Mesa 4

A

- Vivienda: manual de acogida. Informar/acompañar.
- Historia de historias: construir una historia conjunta partiendo de las historias.
- Proceso de encuentro a través de las expresiones culturales que nos provoque el conocimiento.
- Peluquerías interculturales y artes afines.
- Ocio intercultural en espacios al aire libre (patios de los colegios/campos de fútbol municipales)



4. PROPUESTA DEL SERVICIO DE CONVIVENCIA Y DIVERSIDAD

A la vista de que los temas planteados en los grupos están interrelacionados y, aún pudiendo haber diferencias, y que responden a una categorización acorde a los principios y líneas de trabajo del área, se acuerda que el Servicio se hará cargo de ordenarlos para que las y los asistentes puedan hacer esa priorización.

Se adjunta al informe esta propuesta de ordenación de los mismos.

Hoja de ruta

Se remitirá el informe del encuentro y las entidades y personas asistentes lo revisarán y harán las aportaciones y correcciones necesarias.

También, indicarán el orden de prioridad de los ocho temas *construidos* desde el servicio en caso de que acepte la propuesta tal y como se plantea. Los temas se han intentado clasificar bajo ideas generales y aquellas propuestas que resultaban ser más concretas se las ha valorado como posibles acciones. **Por consiguiente la priorización se hará sobre los temas.**

¿Qué tienen que responder entidades y personas participantes?:

1. Conformidad con el informe y la propuesta de temas. En caso de no estar de acuerdo con la propuesta de temas facilitar alternativa.
2. Priorización de los ocho temas *construidos*.
3. Indicar tema o temas en los que se tiene interés en participar.
4. Indicar la disponibilidad en cuanto a tiempos de dedicación y horarios.

Con las respuestas recibidas, se organizará un listado de prioridades y una parrilla con los posibles participantes en los grupos que se compartirá de nuevo, con un calendario provisional para abordarlos.



5. RUEGOS Y PREGUNTAS

Al margen del objeto del Elkargune, se recuerda que el período para presentar propuestas al programa Hobetuz está abierto hasta el 28 de junio y se anima a la participación.

Al respecto el representante de la Asociación Eginaren Eginez señala la incongruencia de que las medidas de accesibilidad se realicen a través de este programa siendo una obligación de la administración cumplir con las normas.

6. DESPEDIDA

Se agradece la presencia de las personas presentes y se da por finalizada la sesión a las 19:30 horas.



ANEXO 1

TEMÁTICAS PROPUESTAS

PROPUESTA DEL SERVICIO DE CONVIVENCIA Y DIVERSIDAD

A la vista de que los temas planteados en los grupos están interrelacionados y, aún pudiendo haber diferencias, responden a una categorización acorde a los principios y líneas de trabajo del área, se acuerda que el servicio se hará cargo de ordenarlos para que las y los asistentes puedan hacer esa priorización.

Esta es la propuesta de ordenación. Además, algunas de las propuestas son acciones o herramientas para tratar las temáticas.

DERECHO AL USO DE LA CIUDAD. DISFRUTE DE DERECHOS

Tema 1: Accesibilidad, en un sentido amplio

1. Acceso a servicios y recursos municipales. Contemplar la diversidad en la planificación de las condiciones
2. Acceso a la información (en condiciones de igualdad). Posibles acciones:
 - Lectura fácil en las comunicaciones del ayuntamiento
 - Alternativas a los trámites telemáticos del ayuntamiento para salvar la brecha digital de parte de la población en situación de vulnerabilidad que es discriminada.
3. Reconocimiento de derechos de las personas con diversidad orgánica y/o funcional y cumplimiento de la normativa de accesibilidad. Posibles acciones:
 - Análisis de la convivencia de diferentes formas de movilidad en la ciudad.
4. Convivencia entre distintas formas de movilidad (patines, sillas de ruedas, bicis...).

Tema 2: Vivienda. Materia transversal que condiciona otros aspectos de la vida, en especial a personas en situación de vulnerabilidad. Aplicar una mirada interseccional. Posibles acciones:

- Trabajo transversal entre distintas áreas del ayuntamiento
- 1. Acceso a la vivienda. Posibles acciones:
 - Informar. Manual de acogida
- 2. Control de precios y requisitos y viviendas vacías. Dificultades de emancipación jóvenes. Posibles acciones:
 - Experiencias piloto (tenencias colectivas)
- 3. Discriminación y racismo. Posibles acciones:
 - Acompañar
 - Encuentros con propietarios/as de viviendas
- 4. Infravivienda y hacinamiento

Tema 3: Recuperar y habitar el espacio público

1. Recortes en subvenciones al tejido asociativo
2. Analizar los permisos/licencias concedidos y su interacción con otros derechos adquiridos (temas de accesibilidad y movilidad)
3. Retomar espacios comunitarios. Posibles acciones: arcos del mundo, feria de la diversidad, música intercultural, danza intercultural...
4. Potenciar la participación juvenil

CIUDAD DE ACOGIDA, ACOGIDA DE LA CIUDAD

Tema 4: Replantear la acogida en la ciudad como clave de la convivencia futura.

1. Acogida lingüística. El castellano en la ciudad (NOTA: el servicio a través del Observatorio de Convivencia está realizando un análisis de la acogida lingüística en la ciudad (euskera y castellano) así como de la diversidad lingüística actual. Fruto de este análisis se plantearán posibles actuaciones).

2. Mapeo de recursos (existen precedentes, también en formato guía de recursos)

Tema 5: Visibilizar la diversidad en la población de Vitoria-Gasteiz que competen al área: funcional, cultural, de origen, de credos y prácticas religiosas, lingüística... con un enfoque interseccional. Posibles acciones:

- Historia de historias
- Formación a quienes regulan
- Información a la ciudadanía

PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA (TRANSVERSAL A TODAS LA ÁREAS MUNICIPALES)

Tema 6: Espacios de convivencia y procesos de encuentro en clave de diversidad. Enfoque intercultural. Posibles acciones:

- Peluquerías multiculturales
- Eventos de arte multicultural
- Promoción de espacios de ocio comunitarios: patios de colegio, campos de fútbol municipales...
- Talleres dirigidos a la ciudadanía con perspectiva intercultural: atender lo común
- Mentorías (“Adopta un nieto”)
- Intercambio entre centros escolares

Tema 7: Desmontar estereotipos y rumores. Posibles acciones:

- Adaptar la Estrategia AntiRumores al colectivo de personas en situación de discapacidad.

- Visibilizar situaciones concretas

Tema 8: La transversalidad de la convivencia en el ayuntamiento.
Posibles acciones:

1. Analizar políticas, planes y programas municipales para conocer si se trabaja en clave de convivencia y diversidad
2. Generar espacios de encuentro/trabajo mixtos entre institución, agentes sociales y colectivos diferentes
3. Generar espacios de encuentro e intercambio entre representantes de los distintos elkargunes municipales

Sobre cómo abordar los temas en el Elkargune de Convivencia y Diversidad

Las propuestas que se plantean más acordes a esta cuestión son:

- Formación
- Trabajar los temas por grupos, y establecer la metodología desde los propios grupos
- Establecer un marco claro de trabajo y un ajuste de expectativas

Hoja de ruta

Se pasará el informe del encuentro y las entidades y personas asistentes lo revisarán y harán las aportaciones y correcciones necesarias.

También, indicarán el orden de prioridad de los ocho temas *construidos* desde el Servicio en caso de que acepte la propuesta tal y como se plantea. Los temas se han intentado clasificar bajo ideas generales y aquellas propuestas que resultaban ser más concretas se las ha valorado como posibles acciones. **Por consiguiente la priorización se hará sobre los temas.**

¿Qué tienen que responder las entidades y las personas participantes?:

1. Conformidad con el informe y la propuesta de temas. En caso de no estar de acuerdo con la propuesta de temas facilitar alternativa.
2. Priorización de los ocho temas *construidos*
3. Indicar tema o temas en los que se tiene interés en participar
4. Indicar la disponibilidad en cuanto a tiempos de dedicación y horarios

Con las respuestas recibidas, se organizará un listado de prioridades y una parrilla con los posibles participantes en los grupos que se compartirá de nuevo, con un calendario provisional para abordarlos.