



Ayuntamiento  
de Vitoria-Gasteiz  
Vitoria-Gasteizko  
Udala

## **ELKARGUNE** **IGUALDAD**

### **INFORME 1/2017**

**DÍA:** 3 DE ABRIL

**HORA INICIO:** 18:30

**HORA FINAL:** 20:15

**LUGAR:** SALA SIMONE DE BEAUVOIR

### **PARTICIPANTES:**

<b>ELKARGUNE IGUALDAD</b>	<b>HOMBRE</b>	<b>MUJER</b>
A TITULO PARTICULAR		1
EGINAREN EGINEZ		1
MEDICUS MUNDI ÁLAVA	1	2
ASOCIACION BILGUNE		2
ASOCIACIÓN ON:GIZ		1
ASOCIACIÓN AMA		1
ASOCIACIÓN EONKULT		3
ASOCIACIÓN AXOLA		1
ASOCIACIÓN TXINTXARRINAK		1
ASOCIACIÓN KUENTAME		3
ASOCIACIÓN HAALY PULAR	1	2
ASOCIACIÓN AMIGOS DE MALI		1
ASOCIACIÓN DE MUJERES EN LA DIVERSIDAD		2
ASOCIACIÓN COLOMBIA- EUSKADI	1	
ASOCIACIÓN AFRICANISTA MANUEL IRADIER		1
ASAMBLEA DE MUJERES DE ÁLAVA		4
FUNDACIÓN ADSIS		1
SERVICIO IGUALDAD		2
SERVICIO DE INCLUSIÓN		1
GRUPO BILDU		1
GRUPO IRABAZI	1	
GRUPO PSOE		1
GRUPO PODEMOS		1
GRUPO PP		1
GRUPO PNV		1
<b>TOTAL: 39 PERSONAS</b>	<b>4</b>	<b>35</b>



Ayuntamiento  
de Vitoria-Gasteiz  
Vitoria-Gasteizko  
Udala

## **ORDEN DEL DÍA**

1. Casa de las Mujeres de Vitoria-Gasteiz
2. Elaboración del IV Plan de Igualdad. Presentación del diseño del proceso
3. Subvenciones. Plazos previstos de resolución
4. Inicio de la elaboración del diagnóstico LGTBI.
5. Otros asuntos de interés y preguntas por parte de las personas asistentes

## **DESARROLLO DEL FORO**

### **1. Casa de las Mujeres de Vitoria-Gasteiz**

El Servicio de Igualdad ha presentado el marco de participación establecido por el Ayuntamiento para llevar a cabo el proceso de creación de la Casa de las Mujeres: marco teórico, principios orientadores, objetivos y estrategias. También ha dado a conocer la propuesta para abordar el proceso (fases y tareas recogidas en cada fase), que estará atravesado por la perspectiva feminista, la perspectiva interseccional y el empoderamiento colectivo.

Los principios orientadores sobre los que se va a construir la Casa de las Mujeres son los siguientes: la participación (entendida como el debate y la elaboración de propuestas de interés para las mujeres); la comunicación; la flexibilidad; el proceso educativo (un objetivo es que las participantes aprendan a través del intercambio mutuo de conocimientos); la subjetividad (relacionada con los distintos modos de ser mujer, de vivir y con la diversidad de identidades) y el uso garantizado del euskera y del castellano.

Los **objetivos principales** del proceso son los siguientes:

- Facilitar la vinculación, participación y apropiación de las mujeres de Vitoria-Gasteiz, de las asociaciones de mujeres y de los colectivos feministas en la construcción de la Casa.
- Identificar sus necesidades e intereses, especialmente de las mujeres que se encuentran más alejadas de la administración y de las redes de mujeres.
- Definir los objetivos, modelo de gestión, servicios, ubicación e identidad de la Casa, a través de consenso, el respeto y la construcción colectiva.
- Impulsar un proceso participativo inclusivo que favorezca el empoderamiento individual y colectivo de las mujeres desde una perspectiva interseccional.
- Facilitar la interlocución entre el Ayuntamiento y las mujeres del Municipio.



Ayuntamiento  
de Vitoria-Gasteiz  
Vitoria-Gasteizko  
Udala

Además de los objetivos principales, de este proceso se van a desprender otros **objetivos transversales**, como fortalecer las alianzas entre mujeres organizadas y no y fomentar la concienciación feminista en la ciudad, para situar el feminismo como un movimiento de lucha por los derechos humanos de las mujeres, y alejarlo de la carga peyorativa que aún tiene.

Asimismo, el proceso contempla unos **objetivos relacionados con el proceso de aprendizaje**, cómo adquirir herramientas para la participación o impulsar el compromiso de las mujeres con la construcción de una ciudad más igualitaria.

El proceso participativo, que arranca en abril y durará hasta final de año, prevé 4 reuniones por cada fase. La **estrategia participativa** requiere de **tres estructuras de trabajo**:

- **Grupo Motor (GM):**
  - o Responsable de dirigir el proceso (de plantear objetivos, estrategias, metodología, debates, plazos...)
  - o Evaluará el proceso de forma continua y lo adaptará a la realidad diversa de las mujeres.
  - o Identificará las fortalezas y las dificultades que puedan obstaculizar el proceso y hará propuestas para superarlas
  - o Perfilará una estrategia de comunicación para llegar a más mujeres

Para tratar de garantizar la interseccionalidad, el GM tendrá en cuenta una representación amplia de discursos y de mujeres, según su origen, edad, situación administrativa, clase, diversidad funcional, sexogenérica, etc.

Máximo de 10 ó 12 mujeres.

- **Grupo Motor Reforzado (GMR):**
  - o Espacio deliberativo ampliado con capacidad para debatir y ratificar las propuestas que el GM decida presentar en él. La relación entre el GM y el GMR se basará en un diálogo permanente.
- **Elkargune:** espacio donde la ciudadanía recibirá información sobre el proceso y tendrá ocasión de expresar su opinión y hacer propuestas que el GM y el GMR tomará en consideración.

Tanto el GM como el GMR estarán compuestos por mujeres.



Ayuntamiento  
de Vitoria-Gasteiz  
Vitoria-Gasteizko  
Udala

## **El Grupo Motor (GM) y el Grupo Motor Reforzado (GMR) podrán debatir y elaborar propuestas sobre:**

- El modelo de gestión de la Casa.
- Los recursos mínimos necesarios (espacios físicos que es necesario habilitar para que se adecuen a las actividades que van a tener lugar en cada uno de ellos, recursos humanos que precisa la Casa).
- Los servicios que podría ofrecer la Casa.
- La conveniencia de poner en marcha posibles procesos paralelos que atiendan a las necesidades específicas de las participantes.
- La metodología y el funcionamiento de la Casa.
- El modelo de toma de decisiones y de relaciones entre el Ayuntamiento y las asociaciones.
- El modelo de comunicación
- El nombre para la Casa
- El edificio que albergará la Casa (propuesta inicial viable: Palacio Echanobe)

Las **fases** del proceso son las siguientes:

- Fase 0: Contraste técnico-político del proceso de trabajo entre el Ayuntamiento de Vitoria- Gasteiz y Farapi.
- Fase 1: Creación del Grupo Motor y comienzo del proceso.
- Fase 2: Creación del Grupo Motor Reforzado (GMR) y primer conocimiento de la realidad (tratamiento de la interseccionalidad como punto central).
- Fase 3: Llevar a cabo el proceso participativo.
- Fase 4: Celebración.

El proyecto 'Casa Inclusiva', presentado por Medicusmundi Álava y la Asociación Africanista Manuel Iradier a los presupuestos participativos 'Gasteiz Hobetuz', será incluido en el proceso de creación de la Casa de las Mujeres, puesto que su objetivo general es visibilizar e incorporar en ese marco las demandas de mujeres migradas.

Con el fin de analizar los modos más adecuados de hacer confluir ambas iniciativas, el Servicio de Igualdad anuncia una reunión con el Servicio de Participación, Medicusmundi Álava, la Asociación Africanista Manuel Iradier y los 8 colectivos de personas africanas que participaron en los talleres y en la formulación del proyecto 'Casa Inclusiva'.



Ayuntamiento  
de Vitoria-Gasteiz  
Vitoria-Gasteizko  
Udala

El proyecto 'Casa Inclusiva' cuenta con un presupuesto de 31.520€, de la iniciativa 'Gasteiz Hobetuz'.

Finalmente, el Servicio de Igualdad ha invitado a las personas presentes en el Elkargune a participar en el proceso de creación de la Casa de las Mujeres y a formar parte del GM y del GMR, siempre que cumplan los criterios recogidos en el documento marco para tales efectos. El Servicio de Igualdad ha anunciado que dos días después mandará una carta de invitación, junto con el documento marco, y la fecha hasta la que recogerá las solicitudes para integrar el GM ó el GMR.

Por otro lado, para este proceso participativo se va a estudiar la posibilidad de que se puedan hacer aportaciones vía web para que todas las personas interesadas puedan participar.

## **2. Elaboración del IV Plan de Igualdad. Presentación del diseño del proceso**

En este punto del orden del día, desde el Servicio de Igualdad se explica que está en proceso de elaboración el IV Plan de Igualdad. El III plan finalizó en el año 2015, procediéndose a su evaluación en 2016 y retomándose este año con dos planificaciones distintas. Por un lado, la planificación e intervención durante el período 2017-2021 en materia de igualdad a través de un proceso participado de contraste y consulta y por otro lado una serie de procesos a desarrollar durante este año 2017.

Respecto a la metodología se va a tratar de un proceso de participado aunque no tan intenso como el Proyecto de La Casa de las Mujeres. Se quiere desarrollar la construcción de debates en diferentes espacios.

Los desafíos que se quieren abordar en este período son los siguientes:

- Incorporar la mirada interseccional en el desarrollo de las políticas de igualdad
- Impulso de la participación legitimada y con voz del movimiento feminista y asociativo por la igualdad en el diseño, desarrollo y evaluación de las políticas de igualdad
- Identificar y priorizar las intervenciones que desde una perspectiva de género son urgentes (paliar necesidades sociales) y estratégicas (remueven las causas estructurales de las desigualdades)



Ayuntamiento  
de Vitoria-Gasteiz  
Vitoria-Gasteizko  
Udala

El plan de trabajo presentado es el siguiente:

- Intentar hacer partícipe al movimiento de mujeres y feminista pero en función de los tiempos e intensidades que estimen adecuados.
- Se pretende favorecer la reflexión sobre la implementación del Plan de Igualdad con otras áreas del ayuntamiento, logrando una reflexión colectiva dentro del ayuntamiento
- Que el proceso tenga en cuenta los nuevos desafíos que hay en la calle y facilitar el debate para planificar sobre nuevos retos, sobre todo en aquello que hay menos experiencia como la interseccionalidad.

Antes de la finalización del IV Plan se pretende elaborar un borrador que se trabajará con grupos interdepartamentales y con la comisión política de Igualdad. Posteriormente se presentara el borrador para recibir aportaciones del tejido asociativo y finalmente se presentará en el Pleno del Ayuntamiento.

Tras esta explicación han sido varias las participantes que han dado su opinión o han hecho propuestas sobre el IV Plan de Igualdad.

En primer lugar desde Eginaren Egiñez se ha dicho que desde la asociación a la que representa estuvieron trabajando en el anterior plan de igualdad y que no se han visualizado muchas de las aportaciones realizadas en el posterior trabajo, además de que tampoco recibieron las actas de la tercera reunión. Esto genera frustración, ya que supone un enorme trabajo el participar en estos procesos para que luego no tengan en cuenta las aportaciones realizadas, ni sea devuelto el trabajo realizado.

Por otro lado, se ha solicitado que en las hojas de evaluación haya una tercera casilla en indicar el sexo, siendo "otros" la posibilidad a marcar. Se trata de una petición en respeto a los colectivos LGTB.



Ayuntamiento  
de Vitoria-Gasteiz  
Vitoria-Gasteizko  
Udala

### **3. Subvenciones. Plazos previstos de resolución**

Se informa de que próximamente se va a tramitar la propuesta de resolución de la convocatoria pública de subvenciones para el desarrollo de actividades y proyectos en materia de igualdad de género.

Se han presentado 28 solicitudes: 6 para la realización de actividades y proyectos en torno al 8 de marzo y 22 para la realización de actividades y proyectos que favorezcan el avance del objetivo de igualdad de género: de ellas 6 de asociaciones de mujeres y 16 de asociaciones mixtas.

Tras la propuesta de resolución se quiere hacer una evaluación en cuanto a los criterios y los plazos de la convocatoria, así como hacer una revisión de la cuantía de las subvenciones para el año que viene.

Una vez hecha esta propuesta de análisis y evaluación se presentará a las diferentes asociaciones.

### **4. Inicio de la elaboración del diagnóstico LGTBI.**

Se informa de que se trata de un proyecto que aún no se ha iniciado y que únicamente está adjudicado el desarrollo del proyecto a una empresa.

El objetivo que se pretende es conocer las realidades del colectivo LGTB en el espacio público, en la educación, en el ámbito laboral, en la salud y el ocio desde una perspectiva feminista e interseccional. De esta manera se pretende tener un conocimiento más exhaustivo de la discriminación que sufre este colectivo y abordar posibles líneas de actuación. Este proyecto está en conexión con los desafíos de introducir la interseccionalidad en el Proyecto de La Casa a de las Mujeres.

El proyecto tiene una duración prevista hasta Octubre y cuenta con las siguientes fases:

- Fase 1: Preparatoria inicial y de diseño de herramientas de recogida de información
- Fase 2: Presentación del proceso y difusión del cuestionario
- Fase 3: Trabajo de campo: entrevistas y grupos de discusión
- Fase 4: Análisis de información y elaboración de borrador preliminar
- Fase 5: Devolución de primeros resultados
- Fase 6: Concreción y elaboración de diagnóstico definitivo



Ayuntamiento  
de Vitoria-Gasteiz  
Vitoria-Gasteizko  
Udala

Después de la presentación de este nuevo proyecto una de las personas asistentes ha querido remarcar la importancia de introducir conceptos como la interseccionalidad en el ámbito educativo, ya que se considera que hay una carencia en cuanto a este tipo de temas, siendo importante empezar abordarlos desde las escuelas.

## **5. Otros asuntos de interés y preguntas por parte de las personas asistentes**

- 1- Se ha solicitado trabajar el tema sobre el empleo y la precariedad laboral en las mujeres en La Casa de las Mujeres, ya que se trata de un colectivo muy afectado por esta situación. El Servicio de Igualdad ha agradecido la aportación y ha explicado que el proceso de creación de la Casa dará como resultado, entre otros, una serie de demandas e intereses que las mujeres diversas tienen en relación a la Casa.
- 2- Se ha opinado que un grave problema de este Elkargune es que el movimiento feminista no está presente nunca en estos foros por lo que habría que estudiar los motivos por los que no acude.

El Servicio de igualdad ha respondido que, por diferentes motivos, el movimiento feminista no considera este espacio una estructura válida para impulsar la creación de la Casa, motivo por el cual se pensó en el GM y el GMR y en que el propio proceso no tuviera lugar en el seno del Elkargune para que no supusiera un requisito necesario para participar en ese proceso.

Una representante de Bilgune ha dicho que nunca se ha confiado mucho en estos espacios participativos por cómo se tomaban las decisiones y por cómo funcionaban. Asimismo, ha mostrado su interés en participar en el proceso de creación de la Casa y ha dicho que valorará de qué manera. Valoran participar en el proceso de Casa de las mujeres pero está pendiente de decisión así como si lo hacen en nombre de Bilgune.

- 3- Una persona solicita poder realizar pequeñas merendolas dentro de las casas de asociaciones porque lo considera una forma más amena y apropiada para tratar temas y que la gente se anime a participar.