

# OPE2017-18. Eranskina: Merezimenduak, baloratuta - markatuta - eta baloratu gabe - markatu gabe (\*) -

## A116 GIZA BALIABIDEAK

Ayuntamiento de Bermeo

- Orientazio Ajentea**

Ayuntamiento de Laudio-Llodio

- T.M.PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES**

Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz-ko Udala

- AUDITORIA DE CONTRATOS Y CONVENIOS**  
 **COORDINADOR GENERAL DEPORTIVO**  
 **JEFATURA DE INFRAESTRUCTURAS DEPORTIVAS**  
 **T. M. DE RELACIONES LABORALES**  
 **T.M.PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES**  
 **T.S. ADMINISTRACIÓN ESPECIAL**  
 **T.S. DE ADMINISTRACIÓN ESPECIAL (T.A.E.)**  
 **T.S. PSIC SALUD PUBLICA**  
 **T.S. PSICÓLOGO/A**  
 **TÉCNICO/A ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS**

DIPUTACION FORAL DE BIZKAIA

- T.S. PSICÓLOGO/A**

EUSKO JAULARITZA / GOBIERNO VASCO

- GRUPO A (APE). A1. Técnico/a de Recursos Humanos**  
 **TECNICO/A DE INNOVACION SOCIO-LABORAL**  
 **Tecnico/a de Personal**  
 **TECNICO/A DE RECURSOS HUMANOS**  
 **Tecnico/a Gestión Administrativa**

EUSKO JAULARITZA / GOBIERNO VASCO. IVAP

- Técnico/a de Recursos Humanos**

EUSKO JAULARITZA / GOBIERNO VASCO. Justicia

- T.S. PSICÓLOGO/A**

Gobierno de Aragón

- T.S. Salud y Consumo**

(\*) Markatu gabeko merezimenduak: lanpostu desberdinak, administrazioarekin kontratu-harremanik gabeko jarduna, eginkizun desberdinak, Ataldea ez izatea, egiaztatu gabeko eginkizunak, egiaztagiririk eza.

INSTITUTO FORAL DE BIENESTAR SOCIAL

---

- Psicólogo/a**
- Psicólogo/a Responsable de Equipo**
- T.S. PSICÓLOGO/A**

IVAP - Instituto Vasco de Administración Pública

---

- FORMADORA/TUTORA RECURSOS HUMANOS**

LAUDIO UDALA

---

- TECNICO/A DE PREVENCION**

*(\*) Markatu gabeko merezimenduak: lanpostu desberdinak, administrazioarekin kontratu-harremanik gabeko jarduna, eginkizun desberdinak, Ataldea ez izatea, egiaztatu gabeko eginkizunak, egiaztagiririk eza.*