



CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

GASTEIZKO UDALAREN JOKABIDE-KODEA ETA PRINTZIPIO ETIKOAK, "NEXT GENERATION EU" BERRESKURAPEN TRESNA EUROPARRAREN ESPARRUAN EUROPAR BATASUNAK FINANTZATUTAKO BERRESKURAPEN, ERALDAKETA ETA ERRESILIENTZIA PLANAREN ERAKUNDE ONURADUN GISA

**Gobernu Batzarrak 2024ko martxoak 8an onartu zuen.
Udalbatza 2024ko martxoak 15ean atxikitu zen.**



AURKIBIDEA

ZIOEN ADIERAZPENA	3
-------------------------	---

GASTEIZKO UDALAREN JOKABIDE-KODEA ETA PRINTZPIO ETIKOAK, "NEXT GENERATION EU" BERRESKURAPEN TRESNA EUROPARRAREN ESPARRUAN EUROPAR BATASUNAK FINANTZATUTAKO BERRESKURAPEN, ERALDAKETA ETA ERRESILIENTZIA PLANAREN ERAKUNDE ONURADUN GISA.....	8
---	----------

1. Helburua	8
2. Aplikazio-eremua.....	8
3. Gasteizko Udaleko eta haren erakunde autonomo, sozietate publiko eta mendeko beste erakunde batzuetako enplegatu publikoentzako printzipio etikoak eta jokabide-jarraibideak.....	8
4. Gasteizko Udaleko eta haren erakunde autonomo, sozietate publiko eta mendeko beste erakunde batzuetako enplegatu publikoentzako bateraezintasun-erregimena.....	14
5. Gasteizko Udaleko zuzendarientzako eta kargu hautetsientzako printzipio etikoak eta jokabide-jarraibideak.....	15
6. Interes-gatazka.....	17
7. Eraginkortasuna eta objektibotasuna hautagaitzak kontratatze eta ebaluatze prozeduretan.....	19
8. Iruzurrezkoak izan daitezkeen jardueren jakinarazpena.....	19
9. Kode Etikoaren zabalkundea.....	19



ZIOEN ADIERAZPENA

Gasteizko Udalak urte asko daramatza gardentasunaren eta etika publikoaren printzipioak ezartzearen aldeko apustu garrantzitsua egiten, izapidetzen dituen prozeduren kudeaketa eta kalitatea hobetzeko neurriekin batera.

Horrekin lotuta, 2013ko urriaren 18an mozio bat onetsi zuen Gasteizko Udalak, zeinaren bitartez konpromisoa hartu baitzuen "kalitate instituzionalerako konpromiso, jokabide eta gobernu onerako kodea bere egin eta aplikatzeko, Udalbatzako kide guztientzat". Kode hori Euskal Udalen Elkartearen (EUDEL) barruan landu zen, 15 udalen partaidetzarekin, tartean Gasteizkoa. Kodearen xede nagusia da, alde batetik, "tokiko ordezkari politikoek bete behar dituzten oinarriak eta balioak argitzea", eta, bestetik, "horiek bete daitezten lagungarriak izan daitezkeen zenbait tresna finkatzea". Asmo horrekin, Kodeak "udaletako kargu publiko orok bete behar dituzten, eta horien udaletako jardueretan islatu behar diren betebeharrak, oinarri eta erantzukizun" jakin batzuk jasotzen ditu.

Bi dira aipatutako Jokabide Kodearen ardatzak: gardentasuna eta herritarrei kontuen berri ematea. Orobat, EAEko tokiko politikaren balioa ezagutarazi eta sustatu nahi du, Euskadiko udaletan lan egiten duten kargu hautetsien jokabide eredugarria dela medio.

Geroago, 2018an, Gasteizko Udalak, alderdi politikoak eta udaleko langileak parte hartu zuten prozesu baten ondoren, Kode Etiko bat landu zuen. Horretan, Gasteizko Udalaren ezaugarri diren balioak identifikatzen dira, zeinek erakundearen eta bertako langileen jarduerak gidatu behar baitituzte, eremu eta maila orotan.

Hauexek dira Kode Etikoan jasotako balioak:

- Herritarren autonomia sustatzea.
- Justizia.
- Jardunbide profesional egokia.
- Lankidetzeta.
- Bikaintasuna.

Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Plana (aurrerantzean, BEEP) Europar Batasunean sustatutako tresna bat da, COVID-19 pandemiaren inpaktuak arintzeko eta gizartea eraldatzeko xedea duena, helburu hauekin: produkzio-sarea modernizatzea, «deskarbonizazioa» eta ingurumenarekiko



CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

errespetua bultzatzea, digitalizazioa sustatzea, eta ikerketara eta prestakuntzara bideratutako egiturak eta baliabideak hobetzea. Azken batean, pandemiari eta antzeko arazoei erantzuteko garaian gizarteak gaitasun handiagoa izan dezan lortu nahi da, Berreskurapen eta Erresilientzia Mekanismoa ezartzen duen Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren 2021eko otsailaren 12ko (EB) 2021/241 Erregelamenduan ezarritako esparruarekin bat etorritz.

Ogasunaren eta Funtzio Publikoaren ministroaren irailaren 29ko HFP/1030/2021 Aginduan (2021eko irailaren 30eko BOE, 234. zk.) zehazten da Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren kudeaketa-sistema, Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren osagaietan aurreikusitako neurriak (erreformak/inbertsioak)osatzen dituzten proiektu eta azpi-proiektuak definitu, planifikatu, betearazi, jarraitu eta kontrolatzeko.

Agindu hori sektore publikoa osatzen duten entitateei aplikatuko zaie, Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen 2.1 artikuluan xedatutakoaren arabera, baita Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren exekuzioan inplikaturako beste edozein eragileri ere, funtsen hartzaile diren aldetik; orobat, aginduak behar diren prozedurak eta tresnak ezartzen ditu planaren koordinazioa eta jarraipena ziurtatzeko.

Hala, HFP/1030/2021 Aginduaren 6. artikulua ezartzen du planaren neurrien exekuzioan parte hartzen duten entitate erabakitzaile edo exekututzaile guztiek iruzurren aurkako plan bat izan behar dutela, haien jarduera-eremuan dagozkien funtsak arau aplikagarriak betez erabili dituztela bermatu eta aitortzeko, zehazki, iruzurra, ustelkeria eta interes-gatazkak prebenitu, hauteman eta zuzentzeari dagokionez.

HFP/1030/2021 Aginduaren III.C eranskinak ere aipatzen ditu iruzurra, ustelkeria eta interes-gatazkak prebenitu, hauteman eta zuzentzeko neurriak, eta Berreskurapen eta Erresilientzia Mekanismoak (BEM, aurrerantzean) finantzatu edo finantzatzekoak diren jarduketak exekutatzeko Batasunaren finantza-interesak egoki babesten direla bermatzeko har daitezkeen neurriak jasotzen ditu. Horren ildotik, adierazten du Espainiako arau-esparrua prebentzio-sistema indartsua dela, eta berdin estaltzen dituela aurrekontu-funts nazionalak finantzaturako administrazio-jarduera eta Europar Batasunak finantzaturakoa, baina zenbait neurri hartu behar direla udalak Batasunaren finantza-interesak babesteko hartutako konpromisoaren barruan, Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren exekuzioari dagokionez.

Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren funtsen kudeaketaren esparru espezifikagoan, Gasteizko Udaleko Tokiko Gobernu Batzarrak Gasteizko Udalaren Iruzuraren aurkako Neurrien Plana onetsi zuen 2022ko martxoaren 11n, eta Udalabatzak 2022ko martxoaren 25ean berretsi zuen.



CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

Planak iruzurra, ustelkeria eta interes-gatazkak prebenitu, hauteman eta zuzentzeko ezarri beharreko mekanismoak jasotzen ditu, Gasteizko Udalaren ezaugarri espezifikoak eta iruzur-arriskuen ebaluazioa kontuan hartuta.

Planak iruzurraren aurkako batzorde bat sortzea aurreikusten du, eta hori arduratuko da iruzurrari aurka egiteko prebentzio, hautemate eta erreakzio neurriak behar bezala ezartzeaz. Diziplina eta kide anitzeko organoa da, eta BEMeko funtsen kudeaketan eta/edo exekuzioan inplikaturako atal, sail, zerbitzu edo arloetako zenbait kidek osatzen dute:

- Tokiko Gobernu Batzordeari Laguntzeko Organoaren titularra.
- Kontu-hartzaile Nagusia.
- Udalaren Kontratazio Zerbitzuko burua.
- Sindiko edo Herritarren Defendatzailea.
- Gardentasuren arloko ardura duen Saileko administrazio orokorreko teknikaria, zeina Batzordearen idazkari arituko baita.

Planean, orobat, salaketak egiteko kanal bat aurreikusi da, udal langileek, BEMeko funtsen onuradun diren pertsona eta/edo entitateek edo aurrekoekin lotura duten hirugarrenek iruzurraren aurkako neurriez eta/edo barne araudiaz dituzten zalantzak plazaratzerik izan dezaten; legezko xedapenak edo barne-araudia bete ez direla jakinez gero, edo legez kontrakoa izatearen itxura duen jarduerarik dagoela uste izanez gero horien berri eman ahalko dute.

Geroago, 2024ko abenduaren 1ean, Tokiko Gobernu Batzarrak Gasteizko Udalaren barneko informazio-sistema kudeatzeko prozedura sortu eta onetsi zuen, otsailaren 20ko 2/2023 Legean xedatutakoaren esparruan —arau-urratzeei buruzko informazioa ematen duten pertsonak eta ustelkeriaren aurkako borroka babesteko lege horrek barne-zuzenbidera ekartzen du Europako Parlamentuaren eta Kontseiluaren urriaren 23ko 2019/1937 (EB) Zuzentaraua—. Sistema horren helburu nagusia da lan- edo lanbide-testuinguru batean arau-hauste penal edo administratibo larriak edo oso larriak detektatzen dituzten pertsonak babestea. Udalaren edozein jardueresparrutan salaketak jasotzeko sistema bat da, ez bakarrik Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren exekuzioarekin lotuta. Hala ere, BEMeko funtsen kudeaketan eta/edo exekuzioan iruzurra, ustelkeria eta interes-gatazkak prebenitu, hauteman eta zuzentzeko bermeak eta neurriak osatzen ditu.



CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

Lehen aipatutako HFP/1030/2021 Aginduaren III.C eranskinak, adierazitako guztiaz gain, iruzurrari aurre egiteko jokabide-kode bat lantzea proposatzen du prebentzio-neurrien artean, zeinak honako alderdi hauek barne har baititzake: interes-gatazka, opariak, konfidentzialtasuna, salaketa-bideak (salaketa-postontzia eta/edo SNCaren salaketa-kanalerako esteka), etab.

Azaldu dugunez, udal honek dagoeneko baditu aipatutako eranskinean aurreikusten direnen antzeko dokumentuak indarrean; hala ere, egokitzat jo da aginduan jasotzen diren gai guztiak aintzat hartzen dituen jokabide-kode bat lantzea, BEEParen esparruan egiten diren jarduketa eta prozedurei berariaz erreferentzia egiteko.

Horregatik, udal zerbitzu teknikoek Gasteizko Udalaren Jokabide Kodearen eta printzipio etikoen proposamen bat landu dute, "Next Generation-EU" Berreskurapen Tresna Europarraren esparruan Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren entitate onuradun gisa. Kode-proposamen hau egiteko, Eusko Jaurlaritzak ezarritako gutxieneko jarraibideak bete dira, bai eta irailaren 29ko HFP 1030/2021 Aginduak —zeinaren bidez eratzen baita Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planaren kudeaketa-sistema— 6. artikuluan aipatutako iruzurra, ustelkeria eta interes-gatazkak prebenitu, hauteman eta zuzentzeko mekanismoak indartzeko orientabideen dokumentuaren IV. eranskinean jasotako eredia ere; Ogasun Ministerioak 2022ko urtarrilaren 24an argitaratu zuen aipatutako dokumentua.

Orientabide-dokumentuan ezarritakoaren arabera, Jokabide Kodea langileen artean zabalduko da, Intranetean argitaratuz eta erakundeko kide bakoitzari mezu elektronikoa bat bidaliz, argitalpen horren berri emateko, eta mezu elektronikoa horretan argitalpenerako esteka sartuko da. Jokabide kodean enplegatu publikoei dagokien konfidentzialtasun- eta sekretu-betebeharra identifikatzen da, baita langile horiek bete behar duten opari-politika ere.

Jokabide kode honek jasotzen ditu Udalaren barruan Europar Batasunak finantzatutako Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planetik jaso litezkeen funtsak edozein fasetan eta formatan kudeatzen dituzten pertsona guztien portaerak gidatu behar dituzten funtsezko printzipioak. Bertan zehazten dira Udaleko langileek eta kargu hautetsiek beren eginkizunak egoki betetzeko kontuan izan beharko lituzketen oinarritzko printzipioak, jarduteko arauak eta jokabideak. Horiek guztiak konprometitu daude herritarrei zerbitzua ematearekin, interes orokorrak defendatzearekin eta esleituta dituzten zereginak arduraz betetzearekin, indarrean dagoen ordenamendu juridikoari jarraituz eta hura betez.

Kode honek osatu egiten ditu Gasteizko Udalak orain arte hartutako neurriak, eta BEEParen egungo eskakizunetara egokitzen ditu, zerbitzuaren kalitate-politikekin, gardentasunaren kulturarekin eta gobernu onarekin duen konpromiso irmoarekin bat etorritik. Kodearen asmoa da Udalaren egituraren



Europar Batasunak finantzatua
Financiado por la Unión Europea
NextGenerationEU



GOBIERNO
DE ESPAÑA



Sustertze,
Eraldatze eta
Erresilientzia
Plana
Plan de
Recuperación,
Transformación
y Resiliencia



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

www.vitoria-gasteiz.org

CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

eremu guztietan, udal langile guztiei (funtzionarioak, lan-kontratukoak eta behin-behinekoak), kargu hautetsiei eta zuzendarietara eska dakizkiekeen obligazio eta eginbehar nagusiak —baita haien jardunean uste izatekoak diren printzipio etikoak eta zintzotasuna ere— hobeto ezagutzeko gida eta hedabide izatea.



GASTEIZKO UDALAREN JOKABIDE-KODEA ETA PRINTZIOPIO ETIKOAK, "NEXT GENERATION EU" BERRESKURAPEN TRESNA EUROPARRAREN ESPARRUAN EUROPAR BATASUNAK FINANTZATUTAKO BERRESKURAPEN, ERALDAKETA ETA ERRESILIENTZIA PLANAREN ERAKUNDE ONURADUN GISA

1. Helburua

Kode honen helburua da udalean lan egiten duten langileek eta kargu hautetsiek, baita haiekin lan egiten dutenek eta haien portaera etikoan eragina izan dezaketenek ere, bete behar dituzten printzipio etikoak eta jokabide-arauak ezartzea, Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planetik eratorritako funtsen esparruan izapidetzen diren dossierrei dagokienez.

2. Aplikazio-eremua

Kode honetan jasotako balioak, betebeharrak eta etika- eta jokabide-printzipioak hauei aplikatuko zaizkie, baldin eta Berreskurapen, Eraldaketa eta Erresilientzia Planetik eratorritako funtsen esparruan izapidetutako dossierren edozein fase edo prozesuren kudeaketan parte hartzen badute:

- Udalaren beraren egitura osoa (funtzionarioak, lan-kontratuko langileak eta behin-behineko langileak), baita erakunde autonomoak, sozietate publikoak eta mendeko beste edozein erakunde ere.
- Kargu hautetsiak eta zuzendaritza-karguak.

3. Gasteizko Udaleko eta haren erakunde autonomo, sozietate publiko eta mendeko beste erakunde batzuetako enplegatu publikoentzako printzipio etikoak eta jokabide-jarraibideak.

Udaleko eta haren organismo autonomo, sozietate publiko eta mendeko beste erakunde batzuetako enplegatu publiko guztiek arau hauetan ezarritakoaren arabera jardun beharko dute eguneroko lanean: **Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duen urriaren 30eko 5/2015 Legegintzako Errege Dekretuaren 52. artikulutik 54. artikulura, eta Euskal Enplegu Publikoari buruzko**

abenduaren 1eko 11/2022 Legearen 166. artikulua. Hona hemen artikuluhoriek:

5/2015 Legegintzako Errege Dekretua, urriaren 30ekoa, Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren Legearen testu bategina onartzen duena.

“VI. KAPITULUA. Enplegatu publikoen eginbeharrak. Jokabide-kodea.

52. artikulua. Enplegatu publikoen eginbeharrak. Jokabide-kodea.

Langile publikoek arretaz bete beharko dituzte esleituta dituzten zereginak, eta interes orokorrak zaindu beharko dituzte Konstituzioa eta gainerako ordenamendu juridikoa betez; halaber, honako printzipio hauen arabera ere jardun beharko dute: objektibotasuna, osotasuna, neutraltasuna, erantzukizuna, inpartzialtasuna, konfidentzialtasuna, zerbitzu publikoaren aldeko dedikazioa, gardentasuna, eredugarritasuna, austeritatea, irisgarritasuna, eraginkortasuna, zintzotasuna, kulturaren eta ingurumenaren sustapena, eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunarekiko errespetua. Hurrengo artikuluetan araututako jokabide- eta etika-printzipioek eratutako langile publikoen Jokabide Kodearen inspirazioa dira horiek.

Kapitulu honetan ezarrita dauden printzipioak eta arauak izango dira oinarrizko enplegatu publikoen diziplina-araubidea interpretatu eta aplikatzeko orduan.

53. artikulua. Printzipio etikoak.

1. Enplegatu publikoek Konstituzioa eta ordenamendu juridikoa osatzen duten gainerako arauak errespetatuko dituzte.

2. Enplegatu publikoen jardunak herritarren interes orokorrak betetzea izango du xede eta inpartzialtasuna eta guztiontzako interesa lortzera doazen jarraibide objektiboak izango ditu oinarrizko printzipio horren aurkakoak izan daitezkeen jokabide guztiak erabat alde batera utzita, pertsonalak, familiarrekoak, korporaziokoak nahiz bezeroei dagozkienak izan.

3. Beren jarduna leialtasunaren eta fede onaren printzipioen arabera izango da, bai lanean diharduteneko administrazioarekin, baita nagusi, lankide, menpeko eta herritarrekin ere.

4. Enplegatu publikoen jokabideak oinarrizko eskubideen eta askatasun publikoaren errespetua izango du oinarrizko, eta saihestu egingo ditu era guztietako bereizkeriak, jaiotza, arraza edo etnia, generoa, sexua edo orientazio sexuala, erlijioa edo sinesmenak, iritzia, desgaitasuna, adina edo bestelako egoera edo inguruabar pertsonal nahiz sozialak direlaeta, sor litezkeenak.



CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

5. *Interes pertsonala duten gaietan abstenitu egingo dira eta, lanpostu publikoaren interesekiko gatazka ekartzeko arriskua izan badezakete, jardun pribatu eta gainerako interes guztietan ere bai.*

6. *Enplegatu publikoek ez dute betebeharrak ekonomikorik hartuko, eta ez dute pertsona nahiz erakundeekin parte hartuko finantza-eragiketetan, ondarezko betebeharretan edo negozio juridikoetan horrek lanpostu publikoaren betebeharrakiko interes-gatazka sortzeko arriskua ekar badezake.*

7. *Enplegatu publikoek ez dute pertsona fisiko nahiz erakunde pribatuengandik mesede-traturik onartuko, ezta arrazoirik gabeko pribilegioa edo abantaila dakarren egoerarik ere.*

8. *Eraginkortasun-, ekonomia- eta eragimen-printzipioen arabera jardungo dute; eta interes orokorraren alde joka dadin eta erakundearen helburuak bete daitezzen zainduko dute.*

9. *Enplegatu publikoek ezin dute, tartean bidezko arrazoirik izan gabe, administrazio prozedurak edo tramiteak azkartzeko edo ebazteko eraginik izan; are gutxiago, horrek pribilegioa badakar kargu publikoetako titularren alde edo beren familiartekoen edo inguru sozialaren alde, edo kaltea badakar hirugarren batzuen interesen aurka.*

10. *Enplegatu publikoek arretaz beteko dituzte atazak, dagozkienak nahiz agindutakoak, eta, hala dagokienez, epe barruan ebatziko dituzte eskumenean dituzten prozedurak eta espedienteak.*

11. *Zerbitzu publikoaren aldeko dedikazio-printzipioari jarraituz beteko dituzte dagozkien eskurantzak, eta saihestu egingo dituzte, printzipio horren aurkako jokabideez gain, zerbitzu publikoen jardunean zaindu beharreko neutraltasuna kolokan jar dezaketeko jokabide guztiak.*

12. *Sekretupean gordeko dituzte sailkatuta dauden gaiak edo legez zabalkundeak debekatuta dutenak, eta behar besteko zuhurtasunez jokatu dute beren kargua dela-eta dakizkiten gaiei buruz; eta eskuratu duten informazio hori ezin izango dute erabili ez beren mesederako, ez hirugarren batzuen erako, ezta interes publikoaren kalterako ere.*

54. artikulua. *Jokabide-printzipioak.*

1. *Arretaz eta begirunez tratatuko dituzte herritarrak, beren nagusiak eta gainerako enplegatu publikoak ere.*



CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

2. *Enplegatu publikoek, lanpostuari dagozkion atazak betetzerakoan, zuhurtasunez eta arretatsu jokatu dute, eta ezarritako lanaldia eta ordutegia beteko dute.*

3. *Nagusiek emandako jarraibide eta agindu profesionalei men egin behar diete, argi eta garbi ordenamendu juridikoaren aurkakoak ez badira behintzat; horrelakoetan, berehala emango diete horren berri dagozkion ikuskaritza-organoari.*

4. *Ezagutzeko eskubidea duten gaiei eta arloei buruzko informazioa emango diete herritarrei, eta laguntza emango diete beren eskubideak baliatu eta betebeharrak bete ditzaten.*

5. *Enplegatu publikoek baliabide eta ondasun publikoak austeritatez administratuko dituzte, eta ez dituzte erabiliko norberaren edo hurbilekoen mesederako. Baliabide eta ondasun horiek zaintzeko eginbeharra ere izango dute.*

6. *Ez da abantaila-egoera dakarren inolako oparirik, mesederik edo zerbitzurik onartuko, gizartean ohituraz eta kortesiaz ohi direnez aparte, betiere, Zigor Kodean ezarritakoari kalte egin gabe.*

7. *Dokumentuen ziurtasuna eta iraupena bermatuko dituzte, agiri horiek ondorengo arduradunei eman eta eskualdatu ahal izateko.*

8. *Eguneratuta izango dute beren prestakuntza eta kualifikazioa.*

9. *Laneko osasunari eta segurtasunari buruzko arauak beteko dituzte.*

10. *Beren nagusien edo organo eskudunen jakinaren gainean jarriko dituzte zerbitzuan diharduteneko unitatearen eginkizunak hobeto betetzeko beren ustez egoki diren proposamenak. Horretarako, enplegatu publikoek eta herritarrek egindako proposamenak, zeinak zerbitzuaren eraginkortasuna hobetzeko baitira, jasoko dituen instantzia eskumendun egokia sortzea aurreikus daiteke.*

11. *Herritarrari berak eskatutako hizkuntzan erantzungo zaiola bermatu behar dute, hizkuntza hori lurralde horretan ofiziala bada."*

11/2022 Legea, abenduaren 1koa, Euskal Enplegu Publikoarena.

"II. KAPITULUA. Euskal enplegatu publikoen etika- eta jokabide-kodea.

166. artikulua. Euskal enplegatu publikoen etika- eta jokabide-kodea: oinarritzko printzipioak.



CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

1. *Deusetan galarazi gabe Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuak ezarritakoa sektore publikoko funtzionarioek, langile lan-kontratudunek eta estatupekoek begiratu beharreko jokabide-kodeari eta etika- eta portaera-printzipioei dagokienez, eta bat etorrita balio eta printzipio etikoak erakunde bakoitzari dagozkiola dioen printzipioarekin, eta ez erakunde horien barruan zerbitzua ematen duten giza kolektiboetako bakoitzari, euskal enplegatu publikoek, beren funtzioetan dihardutela, euskal sektore publikoko kargudun publikoen jokabide-kodea eraentzen duten printzipio orokor berberak errespetatuko dituzte, Kargu Publikodunen Jokabide Kodea eta Haien Interes Gatazkak Arautzen dituen ekainaren 26ko 1/2014 Legeak xedatu duenaren arabera.*

2. *Aurreko puntuan xedatzen denarekin bat etorrita, euskal enplegatu publikoen jarduketa profesionalak osotasun- eta gardentasun-printzipioak begiratu dituzte, eta guztiz bete banakako jokabidearen printzipioak, kalitate instituzionalarenak eta herritarrekiko harremanetarakoak, zeinak jasotzen baitira Kargu Publikodunen Jokabide Kodea eta Haien Interes Gatazkak Arautzen dituen ekainaren 26ko 1/2014 Legearen 6., 7. eta 8. artikuluetan."*

1/2014 Legea, ekainaren 26koa, kargu publikodunen jokabide-kodea eta haien interes-gatazkak arautzen dituen.

"6. artikulua. Banakako jokabidearen printzipioak.

1. *Kargu publikodunek eta parekatutakoek fede onez, inplikazio handiz eta zerbitzu publikorako ardura osoz beteko dituzte beren eginkizunak, eta soil-soilik aginduta dauzkaten eginkizunen xederako.*

2. *Beren erabakien eta ekintzen erantzule izango dira eta betetzen duten karguari dagozkion kontrolak egin beharko dituzte, karguan dihardutela egindakoaren edo ez egindakoaren ondorioak beren gain hartuta, eta agintari nahiz instituzio eskudunak jakinaren ganean jarriko dituzte eta haiei lagunduko diete edozein jarduketa irregularren berri badute.*

3. *Inpartzialtasun-, ekuanimitate- eta objektibotasun-printzipioak errespetatuko dituzte, eta irizpide independentea izango dute, interes partikular oro baztertuz. Halaber, ez dute parte hartuko beren objektibotasunari eragin diezaiokkeen kausaren bat duten gaietan.*

4. *Beren eskumenak erabiltzearen ondorioz eta kausaz ezagutzen dituzten egitate edo informazioei isil-gordean eutsiko diete, eta ezin izango dute beren zereginak betetzean eskuratutako informazioa baliatu edo eman, ez agintaldian ez kargua utzi ondoren, beren buruaren edo hirugarren baten onurarako. Halaber, beren eginkizunekin bateragarriak ez diren egoerak, jarduerak edo interesak saihestuko dituzte, ez dute beretzat oparirik onartuko*



CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

ohiko, gizarteko edo kortesiazko usadioez aparte, eta ez dute abantailazko mesederik edo zerbitzurik ere onartuko.

5. Beren postuetan dihardutela eta beren eskumenak baliatzean lagundu beharko dute, beti, ekitaldi publikoetan zein pribatuetan, ordezkatzan duten edo zerbitzuak ematen dituzten instituzioaren izen ona, duintasuna eta irudia zaintzen.

6. Kargu publikoak betetzen dituztenen trataera ofiziala jauna/andrea izango da, eta, ondoren, kargu, postu, lan edo mailaren izena aipatuko da.

7. artikulua. Kalitate instituzionalaren printzipioak.

1. Kargu publikodunek eta parekatutakoek baliabide publikoen eraginkortasuna eta efizientzia bilatuko dute, agindutako zerbitzu publikoaren kalitatea eta jasangarritasuna bermatuz.

2. Beren eginkizunak beteko dituzte, beti, ikuspegi estrategikoari eta planifikazioari lehentasuna emanez, arazoaren eta etorkizuneko erronken irtenbidea aurreikuste aldera.

3. Sormena eta berrikuntza sustatzen dituen kultura-molde bat ezarri eta sustatu beharko dute, bai erakundearen bertan bai dagokien sailean ematen diren zerbitzuetan.

4. Estrategiak, helburuak eta baliabideak ildo beretik joatea bilatu beharko dute goi-mailako zuzendaritzako maila politikoak eta zuzendaritzako nahiz bitarteko mailak aintzat hartuta, eta, halaber, dagokien erakundearen lan egiten duten gainerako pertsonak ere.

5. Karguari lotutako eginkizunak etengabeko ahaleginaz bete beharko dituzte, gidatzen duten saileko edo unitateko prozesuen, produktuen eta zerbitzuen emaitzak beti hobetzeko eta pertsonen gaitasun profesionalak garatzeko.

8. artikulua. Herritarrekiko harremanetarako printzipioak.

1. Kargu publikodunek eta parekatutakoek pertsonen duintasunaren errespetua izango dute printzipio nagusi, herritarrek zuzentasun osoz tratatuko dituzte eta aurkari politikoaren bizitza pribatuan sartzea saihestuko dute.

2. Genero-berdintasuna sustatuko dute eta berdintasunarekin tratatuko dituzte egoera berean dauden pertsonak, diskriminazio oro saihestuz.



CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

3. *Herritarrek politika publikoen diseinuan eta erabakiak hartzeko prozesuetan parte hartzea sustatuko dute.*

4. *Herritarren hizkuntza-eskubideak baliatzea bermatuko dute, euskararen normalizazioa bultzatzea bereziki aintzat hartuta eta haren erabilera sustatuta.*

5. *Kultura-ondarea eta ingurumena babestea bultzatuko dute, beren eskumenen barruan."*

4. Gasteizko Udaleko eta haren erakunde autonomo, sozietate publiko eta mendeko beste erakunde batzuetako enplegatu publikoentzako bateraezintasun-erregimena.

Udaleko eta haren erakunde autonomo, sozietate publiko eta mendeko beste erakunde batzuetako enplegatu publiko guztiek **Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean** jasotako bateraezintasun-araubidea bete beharko dute.

Lege honetan jasotako bateraezintasunen erregulazioaren abiapuntua da, oinarrizko printzipio gisa, administrazio publikoen zerbitzura dauden langileak lanpostu bakar batean aritzea, zerbitzu publikoak berak eskatzen dituen salbuespenekin soilik, eta haien betebeharrak zorrotz betetzea eragotzi edo kaltetu ezin duten edo haien inpartzialtasuna edo independentzia arriskuan jarri ezin duten jarduera pribatuak egitea errespetatuz.

Legearen 1. artikuluan printzipio orokor hauek jasotzen dira:

"1. artikulua. Printzipio orokorrak.

1. Lege honen aplikazio-eremuan sartzen diren langileek ezingo dituzte beren jarduerak bateratu sektore publikoko bigarren lanpostu, kargu edo jarduera batean aritzearekin, ez beren kabuz ez ordezkapen bidez, lege honetan aurreikusitako kasuetan izan ezik.

(...)

2. Gainera, lege honetan aurreikusitako kasuetan izan ezik, ezin izango da ordainsari bat baino gehiago jaso administrazio publikoen aurrekontuen kontura eta haien mendeko edo konstituzio-organoen kargurako ente, organismo eta enpresen aurrekontuen kontura, ez eta arantzela aplikatzearen ondorioz sortzen den ordainsari bat baino gehiago ere, eta ezin izango da erabili bateraezinak diren lanpostuei dagozkien ordainsariak jasotzeko aukera.

(...)



3. Nolanahi ere, lege honen aplikazio-eremuan sartzen diren langileek lanpostu bat betetzea bateraezina izango da edozein kargu, lanbide edo jarduera publiko edo pribaturekin, baldin eta horrek haien betebeharrak zorrotz betetzea eragotzi edo kaltetu badezake edo haien inpartzialtasuna edo independentzia arriskuan jar badezake."

5. Gasteizko Udaleko zuzendarientzako eta kargu hautetsientzako printzipio etikoak eta jokabide-jarraibideak.

Udal organigramaren barruan zuzendaritza-kargutzat edo kargu hautetsizat hartzen diren pertsona guztiek **Gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzko abenduaren 9ko 19/2013 Legearen 26. artikuluan** ezarritakoaren arabera jardun beharko dute. Hona hemen aipatutako artikulua:

"26. artikulua. Gobernu onaren printzipioak.

1. *Titulu honen aplikazio-eremuan sartzen diren pertsonak, beren eginkizunak betetzean, Espainiako Konstituzioan eta gainerako ordenamendu juridikoan xedatutakoa beteko dute, eta oinarrizko eskubideen eta askatasun publikoen errespetua sustatuko dute.*

2. *Era berean, honako printzipio orokor hauetara egokituko dute beren jarduera:*

a) Printzipio orokorrak:

- 1. Gardentasunez jokatu dute gai publikoak kudeatzean, eraginkortasun, ekonomia eta efizientzia printzipioekin bat etorri eta interes orokorrari erantzuteko helburuarekin.*
- 2. Zerbitzu publikoaz arduratuz beteko dituzte beren eginkizunak, printzipio horien kontra doan edozein jokabide saihestuz.*
- 3. Inpartzialtasun printzipioa errespetatuko dute, eta, beraz, interes partikular ororen aurrean, irizpide independentea eta interes horrez bestekoa izango dute.*
- 4. Beren eginkizunak betetzean, berdintasunezko eta inolako diskriminaziorik gabeko tratua ziurtatuko dute.*
- 5. Behar besteko arretaz jokatu dute beren betebeharrak betetzean, eta kalitatea bultzatuko dute zerbitzu publikoak ematean.*
- 6. Jokabide duina izango dute, eta herritarrak arreta bereziz tratatuko dituzte.*



CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

7. *Beren erabaki eta jardueren eta zuzentzen dituzten organismoen erabaki eta jardueren erantzukizuna hartuko dute beren gain, hartara eragotzi gabe legez eska dakizkiekeen beste batzuk.*

b) Jarduteko printzipioak:

1. *Dedikazio osoz eta bateraezintasunak eta interes-gatazkak arautzeko araudia erabat errespetatuz beteko dute beren zeregina.*
2. *Beren eskumenak betetzean jakin dituzten egitate edo informazioei dagokienez, behar den zuhurtziaz jokatuko dute.*
3. *Arauz kanpoko jokabideren baten berri izanez gero, eskumena duten organoei jakinaraziko diete.*
4. *Boterea zertarako jaso duten, horretarako baino ez dituzte gauzatuko indarrean den araudiak ematen dizkieten botereak, eta interes publikoa edo administrazioen ondarea arriskuan jar dezakeen ekintzak saihestuko dituzte.*
5. *Ez dira beren eginkizunekin bateraezinak diren egoera, jarduera edo interesetan inplikatu, eta ez dute esku hartuko, baldin eta tartean beren objektibotasunari eragin diezaiokeen kausaren bat badago.*
6. *Ez dute berentzat oparirik onartuko, baldin eta opariok ohiko erabilera edo erabilera soziala edo kortesiazkoa gainditzen badute, eta ez dute onartuko abantaila-egoeraren batean eskainitako zerbitzurik edo mesederik, baldin eta horrek baldintzatu egin baditzake beren eginkizunak betetzeko orduan. Garrantzi instituzional handiagoa duten oparien kasuan, dagokion administrazio publikoaren ondareari gehituko zaizkio.*
7. *Gardentasunez beteko dituzte beren eginkizunak.*
8. *. Baliabide publikoak behar bezala kudeatu, babestu eta gordeko dituzte, eta ezin izango dituzte erabili aplikatzekoa den araudiak onartzen dituenetik kanpo dauden jardueretarako.*
9. *Ez dute Administrazioan daukaten posizioa erabiliko abantaila pertsonalak edo materialak lortzeko.*

3. *Artikulu honetan ezarritako printzipioei jarraituz interpretatu eta aplikatuko da titulu honetan araututako zehapen-araubidea."*

Gardentasunari, informazio publikoa eskuratzeko bideari eta gobernu onari buruzko abenduaren 9ko 19/2013 Legeak berak 27. artikuluan jasotzen du interes-gatazkaren esparruko zehapen-araubidea:

"27. artikulua. Interes-gatazken arloko arau-hausteak eta zehapenak.

Bateraezintasunen arloko arauak edo titulu honen esparruan daudenek egin behar dituzten aitortpenak arautzen dituztenak ez betetzea Estatuko Administrazio Orokorren interes-gatazkei buruzko araudian



xedatutakoarekin bat etorri zehatuko da; eta, gainontzeko administrazioen kasuan, aplikatzekoa zaien araudiarekin bat etorri."

6. Interes-gatazka.

Interes-gatazka egongo da udal antolakuntzako edozein pertsonaren jardun inpartzial eta objektiboa arriskuan dagoenean, familia arrazoiengatik, arrazoi afektiboengatik, afinitate politiko edo nazionalagatik, interes ekonomikoagatik edo beste edozein arrazoiengatik.

Bereziki zainduko da BEEPk finantzatutako eragiketetan kontratatzeko eta laguntza publikoak emateko prozedurekin zerikusia duten enplegatuek interes-gatazkarik izan ez dezaten.

Interes-gatazka egon daitekeen prozedura guztietan, Gasteizko Udalaren Iruzuraren aurkako Neurrien Planaren 6. apartatuan ezarritako prozedurari jarraituko zaio.

Udal langile guztiek, zuzendaritza-kargudunek eta kargu hautetsiek, beren jardura guztietan, **Sektore Publikoaren Araubide Juridikoaren urriaren 1eko 40/2015 Legearen** 23. eta 24. artikulua bete beharko dituzte abstentzioei eta errekusazioei dagokienez. Hona hemen artikulua horiek:

"4. atala. Parte ez hartzea eta errefusatzea

23. artikulua. Abstentzioa

1. Administrazioetako agintari edo langileak, hurrengo zenbakian aipaturiko egoeretakoren batean daudenean, prozeduran esku hartetik abstenituko dira eta horren berri emango diote beren nagusi hurrenari, bidezkoa dena ebatz dezan.

2. Abstenitzeko arrazoi dira:

- a. *Interes pertsonala izatea aztertuko den gaian edo besteren batean, baldin eta azken horren ebazpenak lehenari eragin badiezaioke; sozietate edo entitate interesdunen bateko administratzaile izatea, edo interesdunen batekin ebatzi gabeko auziren bat izatea.*
- b. *Ezkontza-lotura edo antzeko egitatezko egoera izatea, eta ahaidetasuna izatea, laugarren gradurainoko odolkidetasunezkoa edo bigarren gradurainoko ezkontza ahaidetasunezkoa, interesdunetako edozeinekin, entitate edo sozietate interesdunen bateko administratzaileekin, bai eta prozeduran esku hartzen*



CÓDIGO DE CONDUCTA Y PRINCIPIOS ÉTICOS DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ, COMO ENTIDAD BENEFICIARIA DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA, FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA EN EL MARCO DEL INSTRUMENTO EUROPEO DE RECUPERACIÓN "NEXT GENERATION EU"

duten aholkulari, legezko ordezkari edo mandatariekin ere, edo haien bulego berekoa izatea edo haiekin elkartuta egotea aholkularitza, ordezkaritza edo mandataritzarako.

- c. Aurreko letran aipaturiko pertsonetakoren batekin adiskidetasun mina edo ikusiezin nabarmena izatea.*
- d. Dagokion prozeduran aditu edo lekuko gisa parte hartua izatea.*
- e. Gaietan zuzeneko interesa duen pertsona fisiko edo juridikoren batekin zerbitzu harremana izatea edo pertsona horri, azken bi urteetan, zerbitzu profesionalak eskaini izana, edozein motatakoak eta edozein baldintza eta tokitan.*

3. Aurreko zenbakian azaldutako egoeretakoren batean badago inor, organo hierarkian goragokoek agin diezaizokete absteni dadila espedientean edozein parte-hartze izatetik.

4. Administrazio publikoetako agintari edo langileek abstenitzeko arrazoiren bat izanik jarduteak ez du nahitaez ekarriko, kasu guztietan, parte hartu duten egintzak baliogabeak izatea.

5. Inguruabar horietakoren bat dagoen kasuetan ez abstenitzeak dagokion erantzukizuna ekarriko du.

24. artikulua. Errekusatzea.

1. Aurreko artikuluan aurreikusitako kasuetan, prozeduraren izapidetzearen edozein unetan eska dezakete interesdunek errekusazioa.

2. Errekusazioa idatziz aurkeztuko da, zein arrazoitan oinarritzen den adierazita.

3. Errekusatuak biharamunean adieraziko dio bere nagusi hurrenari alegatutako arrazoa beragan betetzen den ala ez. Lehenengo kasuan, nagusiak ikusten badu errekusatzeko arrazoa betetzen dela, ordezkaria jartzea erabakiko du berehala.

4. Errekusatuak errekusatze-arrazoa ukatzen badu, nagusiak hiru eguneko epean ebatziko du, bidezko deritzen txostenen eta egiaztapenen ondoren.

5. Gai honetan hartutako ebazpenen kontra ezin jarriko da errekurtsorik, hargatik eragotzi gabe errekusazioa alegatzeko aukera prozedurari amaiera ematen dion egintzaren aurka egokitzen den errekurtsioa aurkezterakoan."



7. Eraginkortasuna eta objektibotasuna hautagaitzak kontratatzeko eta ebaluatzeko prozeduretan.

Hautagaitzak kontratatzean eta ebaluatzean, erabat errespetatuko dira Konstituzioan jasotako berdintasun-, merezimendu-, gaitasun- eta publikotasun-printzipioak, eta zorrotz beteko da indarreko legerian aurreikusitakoa.

8. Iruzurrezkoak izan daitezkeen jardueren jakinarazpena.

Kode Etikoa urratu dela dakien pertsona orok, edo horren susmo funtsatua duenak, jakinarazi egin beharko du, Iruzuraren aurkako Planean ezarritako salaketa-kanalaren bidez edo Gasteizko Udalaren barneko informazio-sistemaren bidez.

9. Kode Etikoaren zabalkundea.

Jokabide-kode hau udal korporazioko kide guztien artean zabalduko da, bai enplegatu publikoen artean, bai hautetsien artean, udal intranetaren bidez eta ahalik eta zabalkunderik handiena ematea ahalbidetzen duten beste bitarteko batzuen bidez.