

Erronka: Gazteak



**Plan Joven
2020-2021**

**VITORIA-GASTEIZ 2020KO EKAINA
GAZTE PLANA - PLAN JOVEN**

ORAINGO ERRONKA: GAZTEAK

**2020-2021eko GAZTE PLAN BEREZIA
PLAN JOVEN ESPECIAL 2020-2021**



**Txosten teknikoa
Egiteko prozesua
Informe técnico
Proceso de elaboración**

Plan Joven, teníamos planes:

IV. Gazte Plana

V. Gazte Plana

SOS

Plan Joven, tenemos planes.

Plan Joven de choque
Especial Covid19

GASTEIZ

GAZTEA

Introducción:

Propuesta de un plan joven

Limitado en el tiempo,
Adecuado a las necesidades ante una **problemática concreta**
Centrado de unos ámbitos concretos

Características

Flexibilidad en los tiempos y en los ritmos
Coordinado con otras actuaciones (Alcaldía)
Transversal y participativo con **agentes de políticas de juventud**
EGK Consejo de la Juventud de Euskadi
Elkargune
Grupos políticos municipales
Red Gasteiz Gaztea
Departamentos municipales

Propuesta de un **plan joven**

- **limitado** en el tiempo,
- **adecuado a las necesidades** de un momento concreto,
- ante una **problemática concreta** y
- **centrado de unos ámbitos** destacados en la realidad e las personas jóvenes.

Con unas **características** destacables:

Flexibilidad ante todas las circunstancias que van surgiendo en este momento:

- flexibilidad en los tiempos, que se irán adaptando al análisis que se vaya haciendo
- a los ritmos que la realidad nos vaya indicando
- a las temporalizaciones que sean más adecuadas a las necesidades de las personas jóvenes

Coordinado con otras actuaciones que se desarrollan dentro de la **estructura municipal, y especialmente con el resto del Departamento de Alcaldía.**

Transversal y coordinado con los **agentes de políticas de juventud** que trabajan habitualmente con el Plan Joven

EGK Consejo de la Juventud de Euskadi
Elkargune
Grupos políticos municipales
Red Gasteiz Gaztea
Departamentos municipales implicados en las políticas de juventud

Punto de partida:

La situación nos ha desbordado. La programación no nos vale. Hay que hacer otra.

Contar con los agentes de juventud: sobre todo EGK y algunos jóvenes del Elkargune, además de todo el grupo Gasteiz Gaztea y los departamentos municipales de Empleo, Políticas Sociales, Alcaldía... y la implicación del equipo de Juventud.

Contar también con que a nivel departamental también se está trabajando en un diagnóstico compartido que nos ayude a adaptar los recursos del departamento a la realidad a la que nos enfrentamos actualmente.

Justificación:

Tras la salida de esta nueva crisis, las personas jóvenes (que ya venían en unas condiciones precarias tras la crisis del 2008, de la que no estaban saliendo como el resto de la ciudadanía: los porcentajes de paro no bajaban en la misma medida que los índices generales, las condiciones de precariedad : menores salarios, tasas de temporalidad más altas en contratos, jornadas más precarias... también eran peores que las del resto de la sociedad) se van a encontrar ante otra crisis que les va a poner de nuevo en unas condiciones peores que al resto de la ciudadanía.

Además, hay que destacar que no todas las personas jóvenes parten del mismo punto; hay jóvenes que tienen que trabajarse el reconocimiento y el respeto para acceder en igualdad de oportunidades a las diferentes alternativas y posibilidades, por partida doble: por ser joven y por ser diferente. En este sentido, y más en este momento, se debe atender también a los ejes de discriminación (por origen, pertenencia cultural y etnia minoritaria, motivos religiosos, discapacidad o situación socio-económica).

Los proyectos de vida, construidos en base al empleo, con la influencia que en ello tiene la cualificación profesional y las consecuencias que tiene en ámbitos como la vivienda, las transiciones residenciales, económicas, emocionales y de formación de nuevos núcleos familiares, están siendo muy difíciles para las personas jóvenes en general, pero en especial, si atendemos la diferencia ya previamente existente también, entre hombres y mujeres jóvenes, especialmente en el ámbito del empleo.

En estos momentos, la formación, la educación, los procesos formativos también están en el aire... podemos hacer que las cosas mejoren, que cambien, pero también tenemos el peligro de que vayan a peor, que las desigualdades aumenten si no se hacen bien las cosas.

Horizonte de oportunidad para reflexionar sobre una serie de ámbitos para las personas jóvenes.

El momento para plantear una intervención como esta es el idóneo puesto que venimos de un periodo finalizado de ejecución, evaluación y seguimiento del IV Plan Joven Municipal. En este momento en el que estábamos en pleno proceso de inicio de construcción del V Plan Joven Municipal, surge una crisis tan importante como en la que estamos inmersos, y que

lamentablemente no sabemos hasta cuándo va a durar. Lo que sí sabemos es que las personas jóvenes son uno de los colectivos que más se van y se están viendo afectados por esta situación.

En esta línea planteamos trabajar sobre una serie de ámbitos: La **situación y evolución del mercado de trabajo**.

El impacto de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación en tres dimensiones: el laboral, el educativo y el de las relaciones interpersonales.

Laboral: análisis de la situación y también nuevas formas como el teletrabajo. Reconfiguración de las relaciones laborales. Período de destrucción de empleo y también se abre un universo de posibilidades laborales inexistentes hasta el momento mediante el teletrabajo.

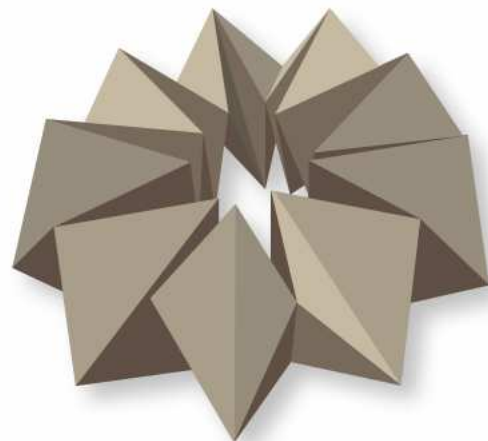
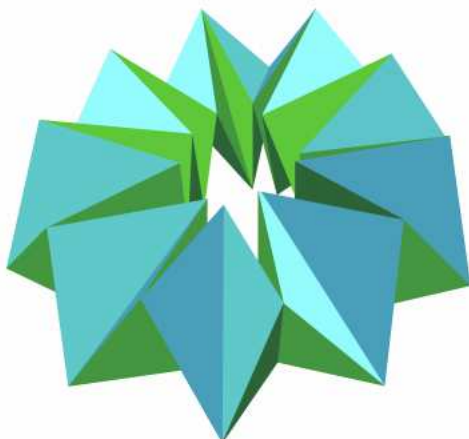
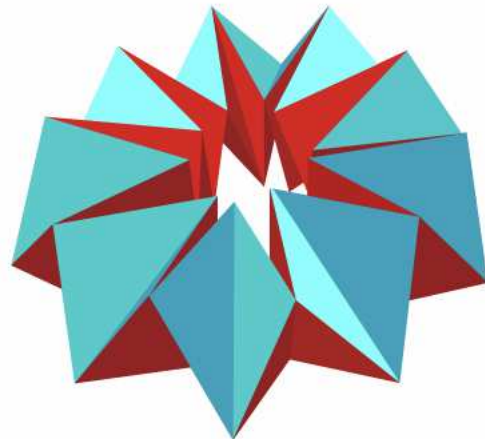
Educativo: nuevos caminos de interacción entre el alumnado y el profesorado. El problema de la brecha digital, que tiene que ver tanto con las posibilidades de acceso como con las competencias digitales necesarias

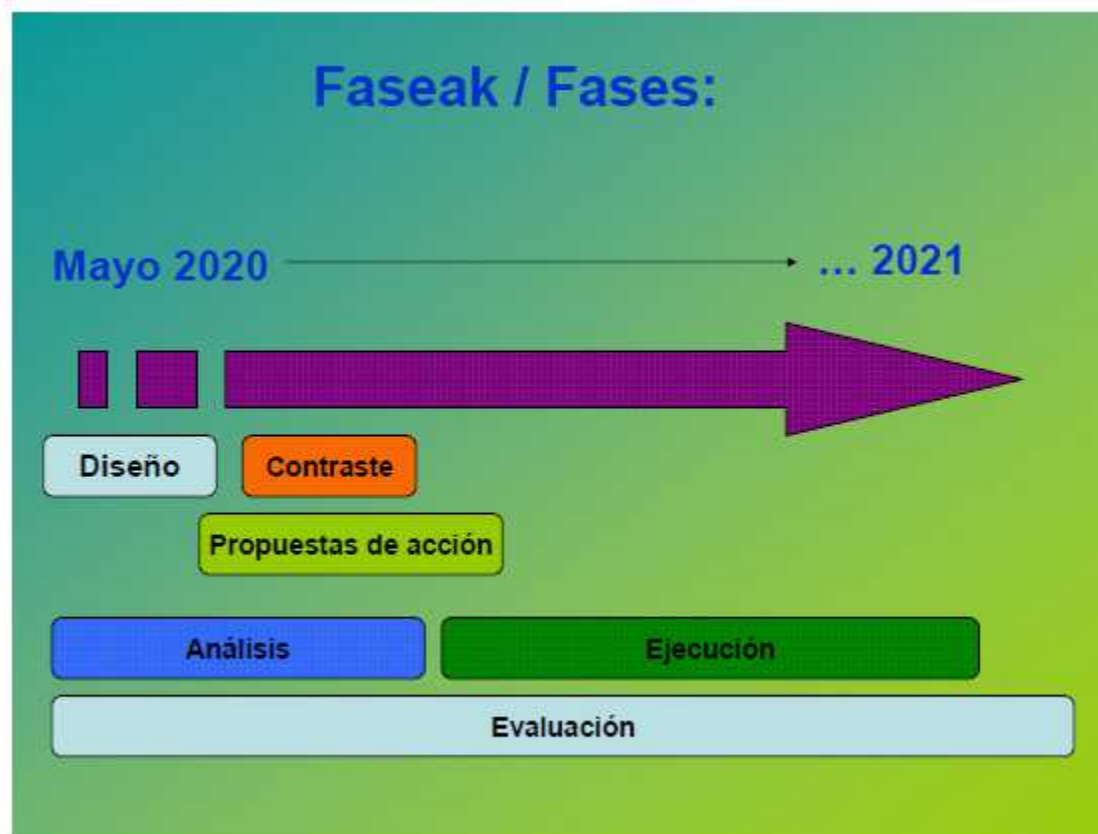
Las **relaciones interpersonales e intrafamiliares**. Las relaciones intergeneracionales y el reparto del trabajo doméstico.

El **voluntariado joven**, su incidencia en esta crisis y su futuro

La **lucha ecologista** y los movimientos sociales.

El movimiento **feminista**





Fases del Plan Joven Especial Covid19:

Fase	Temporalización	Agentes
Diseño	Mayo 2020	Plan Joven Servicio de Juventud
Contraste	Mayo 2020	Alcaldía Comisión Política Elkargune Gasteiz Gaztea
Análisis	Mayo – Julio 2020	Juventud Alcaldía Comisión Política Elkargune Gasteiz Gaztea
Propuestas de acción	Julio- septiembre 2020	Todos-as
Ejecución	Octubre 2020 - julio 2021	Juventud Gasteiz Gaztea
Evaluación	Finales 2021	Juventud Todos-todas

Objetivos:

Planificación de políticas de juventud para la salida del coronavirus:

Que las personas jóvenes tengan presencia y protagonismo (razonamiento, voz y propuestas) en las políticas de juventud que se desarrollen en el marco de esta situación especial.

Que las políticas municipales de juventud se adecúen a la nueva realidad, en coordinación con las políticas desarrolladas por otras instituciones en el marco de la respuesta a la crisis por la pandemia del Covid19.

Conocer y actualizar de manera continua, la realidad de las personas jóvenes de Vitoria-Gasteiz en todos los ámbitos de su realidad.

Programar de manera transversal medidas municipales que se complementen con las medidas emanadas de otras instituciones

Coordinar actuaciones con los agentes de políticas de juventud que trabajan en la ciudad.

Que tanto el diseño, como el desarrollo y la evaluación, sean coordinados con todos los grupos políticos de la corporación y los agentes que forman el grupo Gasteiz Gaztea.

Recursos:

El propio equipo del Servicio de Juventud, en concreto de la unidad del plan joven municipal, será el encargado de diseñar, dinamizar, coordinar y concretar todos los pasos y a todos los agentes.

Recursos económicos: para el año 2020 se cuenta con los recursos del Servicio de Juventud vinculados a la partida del Plan joven Municipal que respondan a acciones que no se han podido o no se van a poder realizar, para el año 2021, será necesario disponer de un presupuesto suficiente para poder poner en marcha las acciones que se hayan acordado.

Para las **acciones** recuperaríamos los **ejes vertebradores**:

- **Innovación**
- **Participación**
- **Transversalidad**
- **Protagonismo joven**

La innovación, en este caso, significa que es una acción nueva o que se adapta con razones claras a la situación generada por la crisis social y sanitaria.

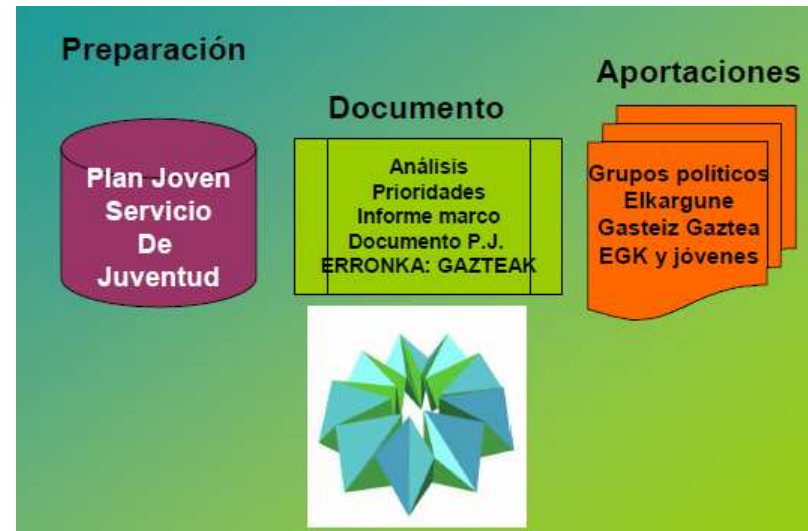
La participación y el protagonismo joven lo vamos a trabajar en colaboración con el EGK Consejo de la Juventud de Euskadi, a través del convenio que el Ayuntamiento tiene con ellos y ellas, tanto a través de las entidades que forman parte del EGK como de personas jóvenes a título individual.

La transversalidad vendrá dada tanto por el trabajo bilateral con los departamentos municipales implicados en políticas de juventud como por el trabajo trasversal con toda la red de agentes en políticas de juventud Gasteiz Gaztea.

CRONOGRAMA ERRONKA: GAZTEAK PLAN JOVEN 2021

Semana	Plan Joven	Com. Política	Elkargune y Gasteiz Gaztea	EGK	Departamentos	Otras unidades de Juventud
1- a 5 junio	Preparar 1er análisis de la realidad joven	Presencial Casa consistorial	Presencial CC Iparralde	ON line presentar plan	On line enviar plan	Análisis apoyo
8 a 12 junio	Enviar 1er análisis de la realidad joven			Trabajo bilateral para establecer las 1as prioridades	Trabajo bilateral para establecer las 1as prioridades	Apoyo por unidades
15 a 19 junio	Preparar 2º análisis y cuadro de prioridades	Aportaciones al análisis				Apoyo por unidades
22 a 26 junio	Enviar 2º análisis y cuadro de prioridades					Apoyo por unidades
29 jun a 3 jul	Preparar 3er análisis	Aportaciones al cuadro de prioridades				Apoyo por unidades
6 a 10 julio	Enviar 3er análisis y cierre de las prioridades					Apoyo por unidades
13 a 17 julio	Elaboración del primer borrador (parte teórica, objetivos, prioridades, análisis y empezar con las acciones que vayan llegando).	Aportaciones al documento final o informe marco				Apoyo por unidades
20 a 24 julio		Posibilidad de proponer acciones				
27 a 31 julio		Posibilidad de proponer acciones				
Agosto		Posibilidad de proponer acciones				
		Posibilidad de proponer acciones hasta 28 de agosto				
1-4 sept	Elaborar 1er borrador					
7-11	Elaborar 1er borrador					

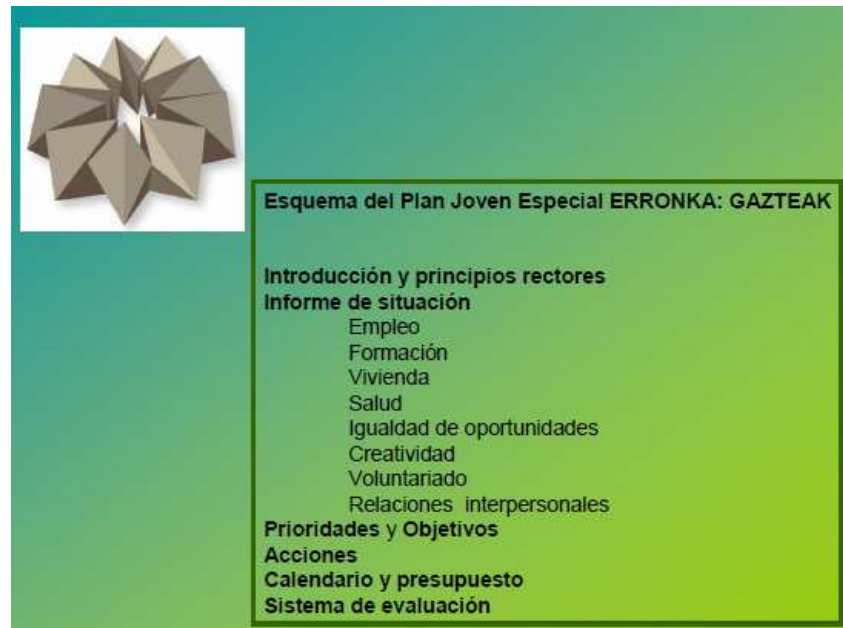
sept						
14-18 sept	Enviar 1er borrador de acciones					
21- 25 sept	Preparar las fichas de las acciones	Aportaciones al borrador de acciones y priorización de acciones				
28 sept a 2 oct	Cierre del documento Plan Joven especial 2021					
Octubre		Presentación y Aprobación del Plan Joven especial 2021	Presentación y Aprobación del Plan Joven especial 2021			
Sine die	Behatokia. Contacto para datos. Ayuda					
Nota: El envío de documentos y la entrega de aportaciones serían siempre los jueves, marcando un ritmo de trabajo constante.						



Presentación Plan Joven C19	Del 4 al 5 de junio
Análisis 1er informe	Del 1 al 18 junio Aportaciones del 11 al 18.
Análisis 2º informe	Del 15 al 25 de junio
Análisis Informe marco	Del 29 junio al 16 julio Aportaciones del 22 al 29
Cuadro de prioridades	Del 1 jun a 2 jul Aportaciones del 18 jun a 2 jul
Plan Joven Municipal C19 Borrador	Del 13 jul a 17 septiembre Elaboración: 13 jul a 11 de sept Propuesta de acciones hasta el 28 agosto Envío el 17 sept. Aportaciones 24 sept
Plan Joven Municipal C19 Documento	Envío el 31 de septiembre Aprobación del 5 al 9 octubre
Completar doc técnico Calendario, evaluación...	Septiembre y hasta la aprobación

Ámbito	Indicador	Fuente
Empleo	Tasa de paro	Eustat Behatokia
	Tasa de actividad	Eustat Behatokia
	Tasa de ocupación	Eustat Behatokia
	Paro registrado	SEPE
	Contratos	SEPE
	Comparación paro y contratos con población general	Todas
Formación		
Igualdad de oportunidades	RGI	Lanbide
	Ayudas solicitadas	Todas las instituciones
Vivienda	Precio medio venta (por ámbitos, nueva, usada, VPO...)	
	Alquiler	
Creatividad	Espacios y recursos para la creación y difusión en Vitoria-Gasteiz	Go Gasteiz-Servicio cultura Análisis, entrevistas agentes
Salud	Situación de salud psicológica de las personas jóvenes Cambio en sus prioridades Preocupaciones por el clima	Psicoasesoría /Ediren CEA
Voluntariado	Voluntariado joven durante el estado de alarma y confinamiento	Batekin Cruz roja Eskautak
Otros	Relaciones interpersonales (intergeneracionales, usos del tiempo...)	
Violencia machista	Datos de violencia machista entre personas jóvenes	Emakunde Hegoak (datos atenciones Servicios Sociales Base Diputación)

Esquema del Plan Joven Especial ERRONKA: GAZTEAK, oct 2020... 2021



Introducción (Justificación)

Ejes y principios rectores

Planteamiento inicial

Informe de situación

Empleo

Formación

Vivienda

Salud

Igualdad de oportunidades, equidad

Creatividad

Voluntariado

Relaciones interpersonales (intergeneracionales, usos del tiempo...)

Violencia machista

A destacar que se intentará en todo momento obtener datos desagregados por edad y por sexo

Prioridades para el periodo octubre 2020 ... 2021. (3 por ámbito, salvo que se establezcan subámbitos y entonces 2 por subámbito).

Objetivos para el plan especial covid19 octubre 2020 ... 2021

Propuesta de acciones posibles

Acciones técnicamente y económicamente materializables y priorizadas (ficha de cada acción)

Calendario y presupuesto

Sistema de evaluación (diseño en julio 2020, desarrollo en diciembre 2020 y resultados en 2021).