



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

www.vitoria-gasteiz.org

ERAKUNDE ADIERAZPENA, GASTEIZKO GENERO BERDINTASUNERAKO IV. PLANARI (2018-2021) BURUZKOA

Gasteizko Udalak ibilbide luzea dauka egina berdintasun-politika publikoaren alorrean. Horren planifikazioa borondate politikoaren adierazpen argienetako bat da, batetik, berdintasunaren alorrean indarrean dagoen lege-esparrutik eratorritako betebeharrak garatzen dituelako eta, bestetik, aginte publikoen jardura gidatuko duten helburu lehenetsiak zein izango diren zehazten duelako, baita denbora epe jakin batean horiek lortzeko zein konpromiso hartzen den ere.

Aipatutako politika hirian planifikatzeko zenbait berdintasun plan landu dira. Gasteizko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Plana (2014-2015) izan zen azkena, eta ondoren Gasteizko Udaleko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako 2017ko Agenda landu zen. Une horretan plan berria diseinatzeko beharra ikusi zen, genero-berdintasunen esparru orokorraren oinarri teorikoak ezartzearen. Harrezkero, eta 2017ko irailera arte, partaidetza-prozesu bizia garatu zen, hiriko hainbat gizarte-eragileren inplikazio, motibazio eta parte-hartze handiarekin: plana gauzatzeko ardura duten eta/edo hori lantzen parte hartu duten sail eta zerbitzuetako langileak, Berdintasun Elkarguneko eta talde feministetako kideak, emakumeen elkarteak eta LGBTBI kolektiboak, IV. Planaren Zuzendaritza Batzordea, Udalaren Berdintasun Batzordea, etab.

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL, SOBRE EL IV PLAN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN VITORIA- GASTEIZ 2018-2021

El Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz tiene una larga trayectoria en materia de política pública de igualdad. La planificación de ésta es una de las expresiones más claras de la voluntad política en la medida en que, por una parte, desarrolla las obligaciones derivadas del marco legal vigente en materia de igualdad y, por otra parte, establece cuáles van a ser los objetivos priorizados que van a orientar la actuación de los poderes públicos y los compromisos que estos adquieren para su consecución durante un periodo temporal determinado.

La planificación de ésta política en la ciudad se ha diseñado a partir de la elaboración de planes de igualdad, siendo el último el III Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en Vitoria-Gasteiz 2014-2015 al que le siguió la elaboración de la Agenda para la Igualdad de Mujeres y Hombres en el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz 2017. En esta etapa se aborda la necesidad de diseñar un nuevo Plan donde se asientan las bases teóricas del marco general de la igualdad de género. Desde ese momento y hasta septiembre de 2017 tuvo lugar un intenso proceso participativo que se caracterizó por el alto nivel de implicación, motivación y participación de los diversos agentes sociales de la ciudad (personal de departamentos y servicios con responsabilidad en la ejecución del plan y/o que han participado en su elaboración; integrantes del Elkargune de igualdad y de colectivos feministas, asociaciones de mujeres y colectivos



Prozesu horren ondorioz, Gasteizko Genero Berdintasunerako IV. Planaren (2018-2021) oinarritzko dokumentua adostu zen, eta hortik IV. Planaren zirriborroaren azken bertsioa landu. 2017ko azarotik 2018ko otsailera arte, berriz, erkaketa-fasea egin da, eta parte hartu duten eragileen ekarpenak, alegazioak, balioespenak eta proposamenak jaso dira, komunikazio bide eta metodologia ezberdinak baliatuz. Irismen eta eduki ezberdinetako jarduerak proposatu ziren, eta horiek aztertu eta berrantolatzeak prozesu luze eta nekeza eskatu du, dokumentuari sendotasuna eta koherentzia eman ahal izateko.

Azkenik, behin betiko agiria idatzi zen, **Gasteizko Genero Berdintasunerako IV. Plana (2018-2021)** izenekoa; aurretik, Emakundek horri buruzko txostena egin zuen, zeinak egiaztatzen baitu planaren edukia bat datorrela EAEko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Planean aurreikusitako esku-hartze ildoekin eta jarraibideekin.

IV. Planak lau erronkari heldu nahi die, eta horietako bakoitza ildo estrategiko batean garatzen da:

1. erronka: Pertsona guztiei (emakumeei bereziki, baina baita LGTBI pertsonen ere) **beren herritartasun osoa garatzeko eta bermatzeko behar diren baliabideak** bermatuko dizkien egite-moduak sustatzen dituen udala.

LGTBI, Comisión de Dirección del IV Plan; Comisión Municipal de Igualdad, etc.)

Como resultado de ese proceso, se llevó a consenso el documento base del IV Plan para la Igualdad de Género en Vitoria-Gasteiz 2018-2021 y a partir de ahí se elaboró la versión final del borrador del IV Plan. La fase de contraste se ha desarrollado desde noviembre de 2017 hasta febrero de 2018, en la cual se han recogido aportaciones, alegaciones, valoraciones y propuestas por parte de los diversos agentes que han participado, a través de diferentes canales y metodologías de comunicación. Se generaron distintas propuestas de actuación, en cuanto a su alcance y contenido, que han requerido un largo y trabajoso proceso de análisis y reorganización para dotar al documento de consistencia y coherencia.

Finalmente, se elabora el documento definitivo **IV Plan para la Igualdad de Género en Vitoria-Gasteiz 2018-2021** que ha sido previamente informado a Emakunde contando con un informe que acredita la adecuación de sus contenidos a las líneas de intervención y directrices previstas en el VI Plan para la Igualdad de Mujeres y Hombres en la CAE.

El IV Plan contempla cuatro retos a abordar, que se desarrollan en sus correspondientes líneas estratégicas:

Reto 1. Un Ayuntamiento que garantice a todas las personas, especialmente a las mujeres, pero también a las personas LGTBI, los recursos necesarios para desarrollar y garantizar su ciudadanía plena.



1. ildo estrategikoa. BERDINTASUNA UDAL-GOBERNUAREN EREDUAN

2. erronka: Bere agendaren erdigunean zainketak jartzen dituen udalerrri bat, zainketen hornidura- eta harrera-**eredu bidezkoago eta jasangarriago** baten aldeko apustua egiten duen ekintza publikoaren bidez.

2. ildo estrategikoa. ZAINKETEN EKONOMIA FEMINISTA

3. erronka: **Ahalduntze feministari** laguntzen dioten baliabideak eta tresnak dituen hiria, prozesu pertsonal eta kolektiboetarako bide emateko eta berdintasunerantz aurrera egiteko xedez.

3. ildo estrategikoa. AHALDUNTZE FEMINISTA

4. erronka: **Indarkeria matxistaren prebentzioaren, arretaren eta erreparazioaren arloan** duen erantzukizuna bere gain hartzen duen administrazioa, Gasteiz berdintasunezkoago baterako bidean aurrera egite aldera.

4. ildo estrategikoa. INDARKERIA MATXISTARIK GABEKO HIRIA

Ildo bakoitzak bere xede estrategiko eta operatiboak ditu, eta horietako bakoitzean, halaber, lehenengo bi urteko jarduerak zehazten dira, eta hurrengo bi urteko ildo orientatiboak proposatzen; lehenengo bi urteko ekintzak eta emaitzak amaitu eta ebaluatu ondoren diseinatuko dira

Línea Estratégica 1. LA IGUALDAD EN EL MODELO DE GOBIERNO

Reto2. Un municipio que pone en el centro de su agenda los cuidados a través de una acción pública que apuesta por un modelo de provisión y recepción de los mismos más justo y sostenible.

Línea Estratégica 2. ECONOMÍA FEMINISTA DE LOS CUIDADOS

Reto 3. Una ciudad donde existen recursos y herramientas que facilitan el empoderamiento feminista para favorecer procesos personales y colectivos y avanzar hacia la igualdad.

Línea Estratégica 3. EMPODERAMIENTO FEMINISTA

Reto 4. Una administración que asume su responsabilidad **en materia de prevención, atención y reparación de la violencia machista** para avanzar hacia una Vitoria-Gasteiz más igualitaria.

Línea Estratégica 4. CIUDAD LIBRE DE VIOLENCIA MACHISTA

Cada una de estas líneas cuenta con sus objetivos estratégicos y operativos y actuaciones correspondientes para el primer bienal y una propuesta de líneas orientativas por cada objetivo estratégico y operativo para el segundo bienal, que se diseñará específicamente una vez finalizadas y evaluadas las



berariaz azken horiek.

2018rako aurrekontu kalkulua egin da Planean aurreikusitako jarduerak gauzatzeko eta konpromisoak eta helburuak bideratzeko, eta Udalak konpromisoa hartu du 2019, 2020 eta 2021erako behar den aurrekontua ere bermatzeko, kreditu nahikoa izatearen baldintzapean.

Bereziki eskerrak eman nahi dizkiegu lana, denbora eta ahalegina eskainiz Plana lantzen parte hartu duten entitate, elkarte, eragile eta banako guztiei.

Azpinarratzekoa da sailek eta Udalbatza osatzen duten talde politiko guztiek plan hau sustatzen eta lantzen egin duten lan bateratua, datozen urteetan berdintasunaren alorreko plangintzak erakundeei —eta bereziki udalei— eskatuko dizkien erronketan erreferentzia izan nahi baitu.

Horrenbestez, Gasteizko Udalbatzak hau

actuaciones y los resultados del primer bienal.

Para la ejecución de estas actuaciones y poder trabajar en los compromisos y en los objetivos que se prevén en el Plan, se ha realizado una estimación presupuestaria para 2018, con el compromiso de este Ayuntamiento para garantizar el presupuesto necesario para los años 2019, 2020 y 2021, supeditada a la existencia de crédito suficiente.

Agradecer especialmente a todas las entidades, asociaciones, agentes y personas que a título individual han participado, aportando su trabajo, tiempo y esfuerzo, en la elaboración del Plan

Es de subrayar el trabajo conjunto de los Departamentos y Grupos Políticos que conforman la Corporación Municipal en el impulso y proceso de elaboración de este Plan que pretende ser una referencia de los retos que la planificación en materia de igualdad enfrentan las Instituciones, y en concreto, los Ayuntamientos, en los próximos años.

Por todo ello, este Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz ,

ADIERAZTEN DU

GASTEIZKO GENERO BERDINTASUNERAKO IV. PLANA tresna garrantzitsua dela hiri bidezkoagoa eta berdinzaleagoa lortzeko bidean aurrera egiteko, desberdinkeria eta bazterkeria matxistaren arrazoi nagusietan eraginez.

DECLARA

Que el **IV PLAN PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN VITORIA- GASTEIZ** es un importante instrumento para lograr un avance en la consecución de una ciudad más justa e igualitaria incidiendo sobre las principales causas de desigualdad y discriminación machista.



HITZ EMATEN DU

Planaren programetan indarraldiko lau urteetarako ezarritako jarduerak garatuko dituela, eta ezartzeko behar duen aurrekontuaz zuzkituko duela ekitaldietako bakoitzean.

Vitoria-Gasteizen, 2018ko martxoaren 23an

SE COMPROMETE

Al desarrollo de las actuaciones que se marcan en los diferentes programas del Plan a lo largo de los cuatro años de vigencia y a dotarlo del presupuesto requerido para su implementación en cada uno de los ejercicios.

Vitoria-Gasteiz, a 23 de marzo de 2018