

PRUEBA PRACTICA PLAZA B-6042 T.M RELACIONES LABORALES

SUPUESTO Nº 1

ENUNCIADO

El Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz ha convocado el oportuno proceso selectivo para la cobertura de 3 puestos de Agente de la Policía Local, puestos definidos en la vigente Relación de Puestos de Trabajo –RPT- con arreglo a lo siguiente:

Código de Puesto: 8013

Denominación: Agente de Policía Local

Tipo de Puesto: No singularizado

Dedicación: 100%

Grupo de Clasificación: D

Escala/Subescala/Clase/Categoría: 6002D

Nivel de Complemento Destino (CD): 19

Complemento Específico: 17.284,96 €/brutos años

Perfil Lingüístico : 2

Fecha de Preceptividad: Sin fecha

Las Bases de la Convocatoria de este proceso selectivo establecen, en consonancia con lo dispuesto en la Ley de la Función Pública Vasca, como una fase más del proceso, un período de prácticas. En este caso se estableció una duración total para estas prácticas de 4 meses, distribuida de en dos períodos: uno de formación, con una duración de 2 meses y otro de prácticas con una duración de otros 2 meses.

Una vez concluido el proceso de selección y previo al período de prácticas ocho aspirantes lo han superado de según lo regulado en las Bases de la Convocatoria.

CUESTIONES QUE SE PLANTEAN

(El Tribunal valorará el razonamiento y motivación de las respuestas dadas por los/as aspirantes)

1ª) A partir de este momento ¿qué actuaciones debe realizar el Tribunal de Selección hasta la adquisición, por los aspirantes, de la condición de funcionarios de carrera?

2º) Una vez que se hayan realizados las actuaciones contempladas en el punto anterior ¿cuáles son los actos que deben realizarse en el Departamento de Función Pública para el ingreso de los Agentes seleccionados?

3º) Suponiendo que los Agentes seleccionados comienzan con fecha 18 de febrero de 2008 el período de prácticas se pide confeccionar las nóminas para un puesto de Agente de Policía Local objeto de este proceso selectivo correspondientes a los meses de Febrero y Junio de 2008.

Las pagas extraordinarias son dos al año a percibir en los meses de Junio y Diciembre de igual importe que el salario bruto mensual.

El Agente de este supuesto está casado y es padre de dos hijas.

La actividad económica del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz a efectos de cotización por las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales es la de Administración Local con las siguientes tarifas de cotización:

IT: 1,00%

IMS: 1,25%

(el resto de datos necesarios para realizar este supuesto se aportan en hojas adjuntas)

4º) Realiza las anotaciones contables derivadas de la nómina anterior, de conformidad con el régimen presupuestario y contable de las Administraciones Públicas.

5º) Formula el Presupuesto del capítulo 1 para el ejercicio 2009 para un puesto de Agente de Policía Local teniendo en cuenta un incremento de un 4,2% en los conceptos de abono con respecto al ejercicio anterior, distribuyendo este presupuesto en aplicaciones presupuestarias.

Código estructura orgánica: 03.50

Código estructura funcional: 2221



El Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz decidió la constitución en Febrero 2006 de una Sociedad mercantil con capital enteramente público para la fabricación de las marquesinas de autobuses y otro mobiliario urbano metálico, denominada METALCENTER S.A, sita en el Polígono de Ali-Gobeo de Vitoria, que lleva funcionando desde entonces. Cuenta en su plantilla con 72 trabajadores con contrato indefinido, y cinco trabajadores más cedidos por la empresa de trabajo temporal SYSTEM TEMPORING ETT.

Se prevé contratar otros diez trabajadores con contrato de obra para la producción de unas papeleras metálicas que se van a probar en la ciudad durante un año, de tal manera que si resultan válidas, se transformarán en indefinidos posteriormente.

En los contratos se ha pactado por escrito la realización de un periodo de prueba de seis meses para la totalidad de los trabajadores.

- 1- Todos los veranos y de manera habitual el 1 de junio deberán montar unas estructuras que se van a colocar en la zona recreativa de Gamarra y que se mantendrán hasta el 30-9. Para ello se piensa contratar a personal específico como fijo-discontinuo para su colocación, mantenimiento y retirada posterior durante esos tres meses del año. Comente la posibilidad legal de celebrar este tipo de contrato para el supuesto planteado.
- 2- Dado que los trabajadores tienen que desplazarse en ocasiones a Gamarra o Mendizorrotza para realizar trabajos, saliendo del centro habitual donde prestan servicios, se ha pactado con los trabajadores el abono de dietas para que esos días puedan comer en establecimiento hostelero, facilitándoles unos cheques-comida. Señale los criterios legales sobre el abono de dietas para el supuesto planteado.



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

- 3- Uno de los empleados, D. Fermin Casto, manifiesta que tiene contrato a tiempo parcial en horario de tarde con otra empresa y que desea mantenerlo ya que es compatible con su horario en METALCENTER. Criterios de compatibilidad a efectos laborales y de Seguridad Social. Distribución de cotizaciones en su caso.

- 4- D. Florencio Resines, señala que desearía darse de alta en el Régimen de Trabajadores Autónomos, con alta en el Impuesto de Actividades Económicas, ya que prefiere gestionar el mismo su cotización al Sistema de la Seguridad Social. Es un soldador experimentado que además realizará otros trabajos fuera de su horario habitual para otras empresas. Posibilidad legal de realizar el supuesto solicitado por el trabajador.

- 5- Informan al Responsable de Recursos Humanos que uno de los operarios cuando se dirigía a trabajar el primer día de trabajo, sin haberse incorporado todavía, ha sufrido un accidente de tráfico con previsión de que quede incapacitado permanente. Le pregunta la familia del accidentado si tendrá algún tipo de protección por la Seguridad Social.

- 6- En el día de ayer comunican al Responsable de Personal mediante fax, la Sección Sindical mayoritaria en la empresa que a partir de mañana inician una huelga en defensa de sus derechos laborales y para solicitar mejoras salariales. Quieren estar los trabajadores en huelga reunidos en el interior del centro de trabajo para ir negociando con la dirección de la empresa. Pregunta un operario que cual sería la protección si durante la huelga sobreviene una situación



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

de incapacidad temporal. La Empresa se está planteando solicitar a la Autoridad Gubernativa la determinación de servicios mínimos para garantizar un mínimo de actividad, o en su defecto, el cierre patronal si afecta a la mitad de la plantilla. En virtud de los datos facilitados comente las posibilidades conforme a la normativa para las pretensiones planteadas.

- 7- La trabajadora D^a Elisa Buenafuente ha desarrollado una especial sensibilidad alérgica a uno de los productos químicos que se utilizan en la empresa. En un principio solo tenía afectación cuando entraba en contacto con el contaminante, pero en la actualidad con solo entrar en la nave comienza a sufrir alteraciones físicas reseñables. Ha estado 12 meses de baja y ahora el INSS no le ha reconocido una invalidez y ha propuesto el alta de la trabajadora. Ha llamado D^a Elisa a la empresa y preguntado que debe hacer. Señale posibilidades legales en este sentido.

- 8- D. Elisendo Martín cumple en Junio de 2008 los sesenta y un años y desea acogerse a la jubilación parcial, por lo que solicita a la empresa que lleve a cabo las medidas necesarias para hacerlo. Cual serían estas medidas.

- 9- Se informa al Responsable de Recursos Humanos que ha fallecido de cáncer de pulmón el operario D. Raimundo Trebejo, quien tenía un hijo de seis años de su matrimonio anterior y una compañera sentimental desde hace un año y medio con la que convivía. Señale las prestaciones por muerte y supervivencia que se generan y quienes son sus destinatarios.



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

10- D. Kepa Iturrioz señala que la lumbalgia que padece comenzó el lunes de esta semana sobre las diez horas, dos horas después de haber comenzado la jornada semanal que motivó que tuviera que acudir al servicio de urgencias de Txagorritxu llevado por otro compañero de la empresa. El encargado del turno informa a Recursos Humanos que D. Kepa ha estado todo el fin de semana trabajando en una finca rústica que tiene en Labastida y que el lunes no estaba realizando ningún trabajo pesado cuando comenzó a sentir los dolores que han motivado su baja laboral. Se cuestiona sobre la contingencia, si debe ser considerada común o profesional. Razone la respuesta.

11- Se ha firmado un Convenio Colectivo por parte de la representación de la empresa y una Sección Sindical que aun sin tener la mayoría del Comité de Empresa, es la que más delegados tiene. Los Delegados Sindicales de los demás sindicatos entienden que dicho acuerdo no debería ser aplicado a sus afiliados. Comente esta afirmación.

12- Determine posibilidades para abordar y corregir, en su caso, posible supuestos de acoso laboral o mobbing, desde el Departamento de Recursos Humanos. Catálogo de posibles actuaciones y medidas a adoptar.

Se valorará tanto el conocimiento técnico-jurídico de las respuestas, como el planteamiento, claridad expositiva, razonamiento y soluciones planteadas por el opositor a los distintos supuestos.