

OPE
2007



2007ko
LEP

COPE Puesto/s

B-6042

T.M. RELACIONES LABORALES

Ejercicio: 1 Prueba: 2

CUESTIONARIO DE PREGUNTAS

Tiempo máximo: 120 min.

MODELO / EREDUA:

A

- No abra el cuadernillo hasta que se le indique.
- A la finalización de la prueba puede llevarse este impreso.
- Compruebe, en su caso, el valor asignado a cada pregunta.
- Asegúrese de que se recoge su tarjeta de identificación personal.
- Asegúrese que ha recogido el resguardo (parte inferior izquierda del impreso de lectura óptica).
- Asegúrese que se grapan conjuntamente la hoja de lectura óptica, el impreso de portada y las hojas con sus respuestas.

Gracias por su colaboración

Preg.	Valor	Redacción pregunta
1	1,00	Definición y cuantía de la prestación en los supuestos de incapacidad permanente parcial.
2	1,00	Clases y obligaciones de los socios de las Entidades de Previsión Social Voluntaria de conformidad con la Ley 25/1983 de Entidades de Previsión Social Voluntaria
3	1,00	Cotización por contingencias comunes y por contingencias profesionales en los supuestos de incapacidad temporal derivada de enfermedad profesional.
4	1,00	Definición y principios rectores del régimen jurídico específico del personal directivo profesional de conformidad con lo dispuesto en el artículo 13 de la Ley 7/2007 del Estatuto Básico Empleado Público.
5	1,00	Principios constitucionales y resto de principios rectores en el acceso al empleo público según lo establecido en el artículo 55 de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
6	1,00	Inclusión en el Régimen Especial de Trabajadores autónomos de la Seguridad Social de los socios y administradores de sociedades mercantiles capitalistas. Presunciones sobre el control efectivo de la Sociedad.
7	1,00	Definición y regulación del concepto retributivo Modalidad de Disponibilidad Absoluta de conformidad con el artículo 68 del Acuerdo Regulador de las Condiciones de trabajo de los Funcionarios del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz
8	1,00	Posibilidades legales para la organización preventiva en la empresa recogidas en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/1995. Enumeración de sus modalidades y breve definición de las mismas.
9	1,00	Clasificación de las retribuciones de los funcionarios de carrera y conceptos retributivos incluidos en cada una de ellas, según el artículo 22 de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público
10	1,00	Enumere y describa brevemente los procedimientos de solución de conflictos colectivos. Tipos de conflictos colectivos susceptibles de ser resueltos en los distintos procedimientos.
11	1,00	Definición y composición de las plantillas presupuestarias según lo dispuesto en el artículo 20 y ss. de la Ley de la Función Pública Vasca
12	1,00	Campo de aplicación del Sistema de la Seguridad Social en su modalidad contributiva. (art. 7 Ley Gral. Seguridad Social).
13	1,00	Definición y principios rectores de la potestad disciplinaria de las Administraciones Públicas de acuerdo con la redacción del artículo 94 de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
14	1,00	Criterios diferenciadores respecto a los supuestos legales para su celebración, entre contrato a tiempo parcial indefinido y contrato fijo-discontinuo. Regulación legal.
15	1,00	Protección del crédito salarial de los trabajadores por cuenta ajena. Tipos de preferencias para su cobro y plazo para su reclamación.
16	1,00	Fases de ejecución del presupuesto de gastos público: Definición de cada una de ellas
17	1,00	Diferenciación entre jubilación parcial y jubilación flexible.
18	1,00	Convenio Colectivo extraestatutario. Definición, celebración y validez del mismo. Consecuencias de su incumplimiento.
19	1,00	Enumeración de las causas de pérdida de la condición de funcionario de carrera según el artículo 63 de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.
20	1,00	Situaciones de los créditos de pago: Enumeración y definición de cada una de ellas.