

OPE  
2007



2007ko  
LEP

COPE Puesto/s

**A-5039**

**T.S. SELECCIÓN**

*Ejercicio: 1 Prueba: 2*

***CUESTIONARIO DE PREGUNTAS TIPO TEST***

***Preguntas: 60.***

***Tiempo máximo: 75 min.***

MODELO / EREDUA:

**A**

- No abra el cuadernillo hasta que se le indique.
- A la finalización de la prueba puede llevarse este impreso.
- Recuerde:
  - o Aciertos: 1,00
  - o Errores: - 0,33
  - o Nulos, Dobles o Blancos: - 0,00
- No se entregaran nuevas hojas de respuesta en los últimos 5 minutos del ejercicio. Cuando finalice levante la mano y el personal de la organización recogerá la hoja blanca.
- No olvide llevarse el amarillo y la hoja de instrucciones

Gracias por su colaboración

1. **De acuerdo a la LEY 57/2003, de 16 de diciembre, de medidas para la modernización del gobierno local, la aprobación de las bases de las convocatorias de selección y provisión de puestos de trabajo corresponde a...**
- 
- A el Alcalde  
B A la Junta de Gobierno Local  
C A la Comisión Informativa de Función Pública  
D al Pleno
2. **Según el Reglamento de régimen disciplinario de los funcionarios de la Admón. General del Estado, las sanciones impuestas por faltas muy graves prescribirán a los...**
- 
- A 10 años  
B 5 años  
C 6 años  
D 4 años
3. **La Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, establece que las plantillas presupuestarias correspondientes a funcionarios, relacionarán las dotaciones crediticias ordenadas por el concepto...**
- 
- A retribuciones en especie por razón del puesto  
B retribuciones por servicios especiales  
C complementos específicos de los puestos que lo tengan asignado  
D complementos personales
4. **De acuerdo a la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, podrán convocarse pruebas selectivas en aquellas plazas cuya cobertura...**
- 
- A atienda exclusivamente a las necesidades de la organización  
B tenga carácter urgente  
C esté acordada con la representación sindical  
D esté comprometida en la Oferta de Empleo Público
5. **Según la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, las convocatorias de pruebas selectivas para el acceso a la condición de funcionario o personal laboral fijo al servicio de las Administraciones Públicas Vascas, deberán contener necesariamente...**
- 
- A el número de vacantes de la Relación de Puestos de Trabajo  
B las retribuciones de los puestos ofertados  
C los complementos de destino de los puestos ofertados  
D la composición del tribunal u órgano técnico de selección
6. **Conforme a la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, las vacantes reservadas al turno de promoción interna que resultaran desiertas en una Convocatoria de Empleo Público...**
- 
- A se reservarán para la siguiente Convocatoria de Empleo Público  
B se sumarán a las ofertadas en turno libre  
C se amortizarán en la Relación de Puestos de Trabajo  
D se cubrirán con personal interino
7. **Según la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca, los puestos de trabajo reservados a funcionarios se proveerán a través de los sistemas de...**
- 
- A oposición y libre designación  
B concurso y libre designación.  
C concurso y oposición  
D oposición y oferta pública de empleo
8. **Conforme al Decreto 86/1997, de 15 de abril, por el que se regula el proceso de normalización del uso del euskera en las administraciones públicas de la Comunidad Autónoma de Euskadi, la Fecha de Preceptividad es aquella a partir de la cual...**
- 
- A El Perfil lingüístico es obligatorio  
B El Perfil lingüístico es voluntario  
C El Perfil lingüístico se asigna a un puesto  
D El Perfil lingüístico se remueve de un puesto

9. **La Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres señala que las administraciones públicas vascas promoverán que los servicios de empleo adopten medidas dirigidas a ...**

- A conseguir un aumento del número de mujeres contratadas en profesiones en las que están subrepresentadas
- B conseguir un porcentaje superior al de los hombres en aquellos colectivos donde constituyen mayoría
- C la adaptación de las pruebas de acceso al empleo público teniendo en cuenta las diferencias de género
- D favorecer siempre a la mujer, en caso de obtener empate en las puntuaciones de pruebas selectivas para el acceso a las Administraciones Públicas

10. **Según el Acuerdo Regulador de las condiciones de trabajo de los funcionarios del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, los empleados públicos víctimas de la violencia de género, tienen derecho al...**

- A traslado del centro de trabajo al lugar más alejado del domicilio
- B traslado del centro de trabajo a otra administración local
- C traslado del centro de trabajo en la medida de las disponibilidades existentes
- D traslado del centro de trabajo, con carácter inmediato a la realización de la correspondiente denuncia

11. **De acuerdo a la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, los datos de carácter personal podrán ser comunicados a un tercero sin el previo consentimiento del interesado...**

- A cuando la cesión la apruebe el Departamento de Función Pública del Gobierno Vasco
- B cuando la cesión se refiera a datos relacionados con el padrón
- C cuando la cesión no afecte a información recogida en ficheros de alta protección
- D cuando la cesión se haga entre administraciones públicas y tenga por objeto el tratamiento de datos con fines históricos.

12. **El Reglamento Regulador de la Gestión de las Listas de Contratación Temporal del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, establece como requisito de participación en las Listas el ...**

- A tener cumplidos los 16 años de edad
- B tener entre 18 y 70 años de edad
- C hallarse empadronado en el municipio de Vitoria-Gasteiz
- D estar en posesión de la tarjeta de desempleo emitida por el INEM

13. **Según el Decreto 241/2003 de 14 de octubre, del Departamento de Hacienda y Administración Pública, el Instituto Vasco de Administraciones públicas (IVAP), tiene como fin...**

- A el establecimiento de intercambios con otras entidades análogas extranjeras
- B la designación de los tribunales de selección en los ayuntamientos
- C la elaboración de las pruebas de selección en las entidades locales
- D la elaboración de bases para las convocatorias de oferta pública de empleo en ayuntamientos

14. **De acuerdo al Real Decreto 1458/1986, de 6 de junio, por el que se determina la estructura orgánica del Instituto Nacional de Empleo (INEM), una de sus funciones es...**

- A en general, cualquier acción conducente a una política activa orientada al pleno empleo
- B proporcionar listas de contratación temporal a las entidades locales
- C formar parte de los tribunales de selección de las entidades locales
- D nombrar la presidencia de los tribunales de selección en las administraciones públicas

15. **LANBIDE es una institución cuya misión fundamental es...**

- A la producción de ganadería con etiqueta label
- B el control del uso de pesticidas en la agricultura ecológica
- C la integración de las políticas de inserción laboral
- D la formación ocupacional de los trabajadores en la CAV

16. **OSALAN es una institución cuya misión fundamental es...**

- A la formación continua de los trabajadores de la CAV
- B la inserción laboral de las personas desempleadas en la CAV
- C la sanidad de los extranjeros indocumentados
- D la promoción y prevención de la salud y la seguridad de los trabajadores

**17. El Departamento Municipal de Promoción Económica del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz...**

- A trabaja para la inserción laboral de los colectivos perceptores del salario social
- B se ocupa de la gestión de las empresas municipales
- C es un organismo autónomo
- D gestiona los impuestos de naturaleza municipal

**18. Uno de los servicios contenidos en la estructura orgánica del Departamento Municipal de Promoción Económica, del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, es el...**

- A Servicio de Comercio
- B Servicio de Consumo
- C Servicio de Tributos
- D Servicio de Préstamo de Bicicletas

**19. El Departamento Municipal de Función Pública está encargado...**

- A de la gestión de los recursos humanos
- B del protocolo institucional
- C de los servicios generales
- D de los servicios transversales

**20. El Departamento Municipal de Función Pública carece de competencias...**

- A sobre la gestión de nóminas
- B sobre el control horario
- C sobre la negociación de calendarios laborales
- D sobre el personal de la empresa de autobuses urbanos TUVISA

**21. Los servicios públicos de empleo a los que puede acogerse un vecino del municipio de Vitoria-Gasteiz son...**

- A INEM, ETXELAN y Dpto. Municipal de Intervención social
- B INEM, EGINLAN y Dpto. Municipal de Empleo
- C INEM, EGAILAN y Dpto. Municipal de Función Pública
- D INEM, EGAILAN y Dpto. Municipal de Promoción Económica

**22. Uno de los pilares de la Estrategia Europea para el Empleo (EEE), es...**

- A reducir al 3% la tasa intermodal de desempleo en Europa, para el año 2012
- B globalizar el intercambio de trabajadores entre los países comunitarios
- C facilitar el acceso al empleo de aquellos inmigrantes ilegales que lleven más de 5 años en el país de acogida
- D reforzar las políticas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres

**23. Conforme a la Ley General de la Seguridad Social, las prestaciones por desempleo...**

- A son de nivel asistencial
- B son de nivel contributivo
- C son de nivel contributivo y asistencial
- D no son de nivel contributivo ni asistencial

**24. La modalidad del contrato en prácticas exige necesariamente...**

- A que no hayan transcurrido más de 2 años desde la conclusión de los estudios
- B tener una titulación de licenciatura, diplomatura o formación profesional
- C tener más de 21 años y menos de 32
- D Tener aprobadas todas las asignaturas del último curso realizado en el ciclo formativo

**25. Uno de los denominados colectivos de difícil inserción es el de...**

- A mujeres
- B transeúntes
- C licenciados en historia del arte
- D jóvenes sin titulación

**26. Según la Ley de la Función Pública Vasca, en caso de existir igualdad de capacitación, se dará prioridad a las mujeres en aquellos cuerpos y escalas y categorías de la Administración en los que la representación de las mujeres sea inferior al...**

- A 30%
- B 25%
- C 40 %
- D 45%

**27. Según la investigación acumulada hasta la fecha, el entrenamiento sistemático incrementa el rendimiento en los tests...**

---

- A proyectivos
- B de personalidad
- C de inteligencia
- D factoriales

**28. La formación ocupacional está...**

---

- A destinada al colectivo de alumnos del sistema escolar reglado
- B destinada al colectivo de trabajadores en activo
- C destinada al colectivo de personas discapacitadas
- D destinada al colectivo de personas en situación de desempleo

**29. La formación continua está...**

---

- A destinada al colectivo de alumnos del sistema escolar reglado
- B destinada al colectivo de trabajadores en activo
- C destinada al colectivo de personas discapacitadas
- D destinada al colectivo de personas en situación de desempleo

**30. Un programa de empleo-formación puede ser...**

---

- A un centro de formación profesional
- B una escuela de artes y oficios
- C un contrato de relevo
- D una escuela-taller

**31. La fórmula de corrección  $A-(E/n-1)$  se aplica a pruebas...**

---

- A objetivas
- B de desarrollo
- C de cuestionario
- D masivas

**32. Los "work sample tests" se basan en el supuesto de que el mejor predictor de la conducta laboral futura es la conducta registrada...**

---

- A en el pasado laboral del candidato
- B de forma anónima, sin el conocimiento del sujeto
- C en situaciones familiares para el aspirante
- D en situaciones similares a las del trabajo

**33. La "entrevista de panel" se caracteriza porque intervienen a la vez...**

---

- A varios entrevistadores y un solo entrevistado
- B varios entrevistados y un solo entrevistador
- C varios entrevistados y varios entrevistadores
- D un solo entrevistado y un solo entrevistador

**34. Según los estudios empíricos realizados sobre validez de criterio de la "entrevista conductual estructurada" para el desempeño global, los coeficientes se sitúan entre...**

---

- A 0,15 y 0,23
- B 0,44 y 0,60
- C 0,64 y 0,83
- D 0,72 y 0,91

**35. La "técnica de incidentes críticos" constituye la base de la entrevista de selección...**

---

- A convencional
- B conductual
- C de panel
- D multimodal

**36. El test OTIS Sencillo (OS) mide básicamente...**

---

- A Inteligencia general
- B Inteligencia fluida
- C Inteligencia cristalizada
- D Inteligencia verbal

- 37. El test de Toulouse-Piéron (TP) mide básicamente...**
- 
- A Razonamiento abstracto
  - B Coordinación viso-motora
  - C Aptitudes mecánicas
  - D Atención focalizada
- 38. A los efectos de predicción del desempeño, el factor más potente de los “Big Five” es...**
- 
- A Extraversión
  - B Apertura mental
  - C Conciencia
  - D Estabilidad emocional
- 39. El SOSIA, es un test diseñado para la evaluación de...**
- 
- A las destrezas motoras
  - B las competencias
  - C las aptitudes para la informática
  - D la inteligencia numérica
- 40. Las técnicas “in-basket” son especialmente características de...**
- 
- A la evaluación 360º
  - B la evaluación por competencias
  - C los assessment center
  - D la evaluación del desempeño
- 41. Los principios esenciales que deben regir la Oferta de Empleo Público son...**
- 
- A igualdad, mérito, capacidad y publicidad
  - B igualdad, mérito, capacidad y honradez
  - C honradez, mérito, publicidad y currículo
  - D currículo, capacidad, mérito y honradez
- 42. Constituye motivo suficiente de recusación a un miembro de Tribunal Calificador...**
- 
- A conocer a alguno de los aspirantes
  - B haber sido profesor de algún aspirante
  - C trabajar en el mismo servicio que algún aspirante
  - D tener enemistad manifiesta con algún aspirante
- 43. Contra los acuerdos del Tribunal Calificador y previo a la vía contencioso-administrativa, cabe la interposición del Recurso de...**
- 
- A Revisión
  - B Alzada
  - C Comisión
  - D Normal
- 44. De acuerdo con las recomendaciones del IVAP sobre confidencialidad en la elaboración de las pruebas, en las actas se reflejará la identidad de el/los preparador/es...**
- 
- A con independencia de quien las haya elaborado
  - B cuando las preparen asesores o empresas externas
  - C cuando las preparen miembros del Tribunal Calificador
  - D cuando haya más de un preparador
- 45. Según Boyatzis (1982), una competencia es una característica...**
- 
- A emergente
  - B vigente
  - C latente
  - D subyacente
- 46. De acuerdo a Mitrani, Dalziel y Suárez de Puga (1992), las competencias se agrupan en...**
- 
- A 4 grupos
  - B 3 grupos
  - C 5 grupos
  - D 6 grupos
- 47. Siguiendo a Pereda y Berrocal (1999), las competencias pueden ser...**
- 
- A comportamientos latentes
  - B comportamientos observables
  - C comportamientos adyacentes
  - D comportamientos aprendidos

48. **Le Boterf (1991), señala que, dentro de las técnicas situacionales, donde los candidatos ponen a prueba sus competencias, se encuentran las pruebas...**
- 
- A de conocimientos  
B profesionales  
C de simulación  
D psicológicas
49. **En el estudio sobre formación por competencias en el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, se identifican...**
- 
- A 9 grupos de función  
B 8 grupos de función  
C 7 grupos de función  
D 6 grupos de función
50. **Una de las técnicas clásicas más conocidas de valoración de puestos, es la técnica...**
- 
- A radial  
B multimodal  
C bilateral  
D factorial
51. **La “evaluación del desempeño”, hace referencia a...**
- 
- A el desempeño de tarea  
B el desempeño contextual  
C el desempeño global  
D todos los anteriores
52. **El “desempeño de tarea” hace referencia a las conductas relacionadas con el desempeño de tareas...**
- 
- A formalmente no asignadas al puesto  
B formalmente asignadas al puesto  
C más frecuentes del puesto  
D más importantes del puesto
53. **El “desempeño contextual” hace referencia a las conductas relacionadas con el desempeño de tareas...**
- 
- A de los puestos más próximos al evaluado  
B formalmente no asignadas al puesto  
C formalmente asignadas al puesto  
D más complejas del puesto
54. **Los programas de calidad basados en la técnica “5S”, son programas dirigidos fundamentalmente...**
- 
- A al análisis de procesos  
B a la elaboración de cartas de servicios  
C al orden y limpieza  
D a la prevención de riesgos
55. **La denominada “Técnica de Grupo Nominal”, se utiliza frecuentemente para...**
- 
- A La asignación de salarios  
B La administración de personal  
C La selección de personal  
D La producción de trabajo en equipo
56. **¿Cuál de las siguientes opciones no es una técnica clásica de resolución de conflictos?**
- 
- A animación  
B arbitraje  
C mediación  
D conciliación
57. **Según la ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el incumplimiento por los trabajadores de las obligaciones en materia de prevención de riesgos tendrá la consideración de...**
- 
- A incumplimiento laboral  
B falta leve  
C falta grave  
D falta disciplinaria

**58. En términos de comunicación, llamamos “ruido” a todo artefacto disfuncional que actúa sobre...**

---

- A el emisor
- B el receptor
- C el codificador
- D todos los anteriores

**59. Según Piñuel (2001), las tres condiciones básicas para que se produzca destrucción psicológica de la persona objeto de “mobbing”, son:**

---

- A la vergüenza de la víctima, la falta de aserción y los testigos mudos
- B el secreto de la acción, la vergüenza de la víctima y los testigos mudos
- C los testigos mudos, la falta de aserción y el poder jerárquico
- D El poder jerárquico, la vergüenza de la víctima y el secreto de la acción

**60. Siguiendo a Piñuel (2001), la tendencia de respuesta de la organización ante el acoso es...**

---

- A la negación
- B la intervención
- C la investigación
- D la confirmación