

4/11/2025

**CÓDIGO DE EXAMEN: 126**

***Tiempo máximo: 70 minutos***

***Preguntas: 55***

MODELO / EREDUA:	A
------------------	---

**INSTRUCCIONES:**

- No abra este cuadernillo hasta que se le indique. Ahora, continúe leyendo estas instrucciones.
- Escriba: el DNI y rellene las casillas para su lectura óptica.
- Escriba: 1er APELLIDO, 2º APELLIDO, NOMBRE y FECHA.
- En “EXAMEN” escriba el Código de Examen que aparece en la parte superior.
- Marque en su hoja de respuestas el MODELO de examen que le haya correspondido.
- Recuerde:
  - 55 preguntas con 4 alternativas de respuesta.
  - Una única alternativa válida. Si hay más de una, la más general o completa, excepto si en el enunciado se solicita "Señale la respuesta INCORRECTA" en cuyo caso, tres serán ciertas y hay que marcar la que no lo es, la incorrecta.
  - Puntuaciones directas: Acierto, 1,00 punto, error, -0,33 puntos. Nulos, dobles o blancos NO penalizan.
  - La ausencia de marca o la marca incorrecta en el modelo de examen podrá invalidar la prueba.
- No se entregarán nuevas hojas de respuesta en los últimos 10 minutos del ejercicio.
- Se podrá solicitar la recogida del examen transcurridos los primeros 15 minutos.
- Cuando se le indique, separe la hoja blanca de la copia amarilla de su hoja de respuestas. La blanca se entrega al personal de la organización.
- La copia amarilla y la hoja de instrucciones quedarán en su poder.

**Gracias por su colaboración**

**1. Según el artículo 35 de la Constitución Española, señala la opción CORRECTA:**

- a. Todos los españoles tienen el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.
- b. Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.
- c. Todos los residentes en España tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades y las de su familia, sin que en ningún caso pueda hacerse discriminación por razón de sexo.
- d. Todos los españoles tienen el deber de trabajar y el derecho al trabajo, a la libre elección de profesión u oficio, a la promoción a través del trabajo y a una remuneración suficiente para satisfacer sus necesidades.

**2. Según el artículo 142 de la Constitución Española: Las Haciendas Locales deberán disponer de los medios suficientes para el desempeño de las funciones que la ley atribuye a las Corporaciones respectivas y se nutrirán fundamentalmente de:**

- a. Tributos propios.
- b. Tributos propios y de participación en los del Estado.
- c. Tributos propios y de participación en los del Estado y de las Comunidades Autónomas.
- d. Tributos propios y de las Comunidades Autónomas.

**3. Según el artículo 149 de la Constitución Española el Estado tiene competencia exclusiva en las siguientes materias, señala la INCORRECTA:**

- a. Nacionalidad, inmigración, emigración, extranjería y derecho de asilo.
- b. Administración de Justicia.
- c. Ordenación del Territorio, Urbanismo y Vivienda.
- d. Hacienda General y Deuda del Estado.

**4. El artículo 11 del Estatuto de Autonomía atribuye al País Vasco el desarrollo legislativo y la ejecución en determinadas materias. ¿Cuál de las siguientes está incluida entre ellas?:**

- a. Legislación civil.
- b. Propiedad intelectual e industrial.
- c. Desarrollo comunitario. Condición femenina. Política infantil, juvenil y de la tercera edad.
- d. Medio ambiente y ecología.

**5. Según el artículo 27 del Estatuto de Autonomía del País Vasco, cuál de las siguientes afirmaciones es la CORRECTA:**

- a. La Cámara podrá reunirse en sesión extraordinaria a petición del Gobierno, de la Diputación Permanente o de la cuarta parte de sus miembros.
- b. El Parlamento aprobará su presupuesto y el Estatuto de su personal.
- c. El Parlamento fijará su Reglamento interno, que deberá ser aprobado por la tercera parte de sus miembros.
- d. Las Leyes del Parlamento serán promulgadas por el Presidente del Gobierno Vasco, el cual ordenará la publicación de las mismas en el “Boletín Oficial del País Vasco” en el plazo de diez días de su aprobación y en el “Boletín Oficial del Estado”.

**6. Según el artículo 10 del Estatuto de Autonomía, ¿cuál de las siguientes materias es competencia exclusiva del País Vasco?**

- a. Legislación sobre el régimen aduanero y comercio exterior.
- b. Agricultura y ganadería, de acuerdo con la ordenación general de la economía.
- c. Legislación mercantil y bancaria.
- d. Defensa y fuerzas armadas.

**7. Según el artículo 43 de la Ley 2/2016, de 7 de Abril , de las Instituciones Locales de Euskadi señala cual de las siguientes opciones se corresponde con un Derecho de las personas vecinas de un Municipio.**

- a. Disfrutar de un Medio Ambiente y un Espacio Público adecuado y sostenible.
- b. Vetar las decisiones de la Junta de Gobierno Local.
- c. Disfrutar gratuitamente de las Instalaciones Municipales.
- d. Decidir el destino del Presupuesto Municipal.

**8. Según el artículo 6 del Código Civil, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es CORRECTA?**

- a. Es válido renunciar a un derecho recogido en una ley, aún afectando al interés o al orden público, siempre y cuando no perjudique a terceros.
- b. Los actos realizados al amparo del texto de una norma que persigan un resultado prohibido por el ordenamiento jurídico, se consideran realizados en fraude de ley.
- c. La renuncia de derechos es siempre nula, ya que contraría el interés general.
- d. Sólo se produce fraude de ley cuando hay un perjuicio económico a terceros.

**9. Según el artículo 2 del Código Civil, las leyes entran en vigor:**

- a. El mismo día de su publicación en el Boletín Oficial del Estado.
- b. A los veinte días de su completa publicación en el Boletín Oficial del Estado, si en ellas no se dispone otra cosa.
- c. A los treinta días hábiles de su publicación.
- d. Al día siguiente de su publicación en el Boletín Oficial del Estado, salvo disposición en contrario.

**10. Según la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, la creación o supresión de municipios se regulará por:**

- a. La normativa foral sobre régimen local.
- b. La normativa local, en concreto, la Ordenanza municipal que regule los límites del municipio.
- c. La legislación de las Comunidades Autónomas sobre régimen local.
- d. Acuerdo de Junta de Gobierno del municipio que se vaya a crear o a suprimir.

**11. Señala la INCORRECTA. Según el artículo 16 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, la inscripción en el Padrón municipal contendrá como obligatorios sólo los siguientes datos:**

- a. Nombre y apellidos.
- b. Sexo.
- c. Nacionalidad.
- d. Edad.

**12. Señala la INCORRECTA. Según el artículo 18 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, son derechos y deberes de los vecinos y vecinas:**

- a. Ser elector y elegible de acuerdo con lo dispuesto en la legislación electoral.
- b. Participar en la gestión municipal de acuerdo con lo dispuesto en las leyes.
- c. Utilizar, de acuerdo con su naturaleza, los servicios públicos municipales.
- d. Ser informado, sin necesidad de realizar una petición razonada, sobre cualquier asunto municipal.

**13. Según el artículo 97 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, los anuncios de convocatorias de pruebas de acceso a la función pública local deberán publicarse en:**

- a. El Boletín Oficial del País Vasco.
- b. En el tablón de anuncios del Ayuntamiento correspondiente.
- c. El Boletín Oficial del Estado.
- d. Ninguna de las anteriores es correcta.

**14. Según el artículo 121 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, el régimen de organización de los municipios de gran población es de aplicación a:**

- a. Todos los municipios con población superior a 175.000 habitantes.
- b. Municipios que sean capitales de mancomunidad, comarca o cuadrilla.
- c. Municipios capitales de provincia con población superior a 100.000 habitantes.
- d. Municipios con población superior a 250.000 habitantes.

**15. Según el artículo 122 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, el Pleno está formado por:**

- a. El Alcalde y los miembros de la Junta de Gobierno.
- b. El Alcalde, Concejales y Directores de los Departamentos.
- c. Los Concejales y Directores de los Departamentos.
- d. El Alcalde y los Concejales.

**16. Según el artículo 124 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, señala cuál de las siguientes afirmaciones es INCORRECTA:**

- a. El Alcalde es responsable de su gestión política ante la Junta de Gobierno.
- b. El Alcalde ostenta la máxima representación del municipio.
- c. El Alcalde tendrá el tratamiento de Excelencia.
- d. El Alcalde representa al ayuntamiento.

**17. Según el artículo 123 de la Ley 7/1985 Reguladora de las Bases de Régimen Local, señala cuál de las siguientes es una atribución del Pleno:**

- a. La aprobación de los proyectos de ordenanzas.
- b. El control y la fiscalización de los órganos de gobierno.
- c. La aprobación del proyecto de presupuesto.
- d. La aprobación de la relación de puestos de trabajo.

**18. Según el artículo 63 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), es causa de pérdida de la condición de funcionario/a de carrera:**

- a. La pérdida de la nacionalidad.
- b. La jubilación parcial del funcionario.
- c. La sanción disciplinaria de separación del servicio que tuviere o no carácter firme.
- d. La pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta o especial para cargo público que tuviere o no carácter firme.

**19. Según el TREBEP, la renuncia voluntaria a la condición de funcionario/a:**

- a. Habrá de ser manifestada por escrito y será aceptada expresamente por la Administración, salvo cuando el funcionario esté sujeto a expediente disciplinario o haya sido dictado en su contra auto de procesamiento o de apertura de juicio oral por la comisión de algún delito.
- b. Habrá de ser manifestada por escrito y será aceptada expresamente por la Administración únicamente cuando el funcionario esté sujeto a expediente disciplinario o haya sido dictado en su contra auto de procesamiento o de apertura de juicio oral por la comisión de algún delito.
- c. Es causa de pérdida de la condición de funcionario de carrera e inhabilita para ingresar de nuevo en la Administración Pública a través del procedimiento de selección establecido.
- d. Es causa de pérdida de la condición de funcionario de carrera en todo caso.

**20. Según el artículo 67 del TREBEP, la jubilación del personal funcionario podrá ser: (Señale la opción INCORRECTA):**

- a. Voluntaria, a solicitud del funcionario.
- b. Forzosa, al cumplir la edad legalmente establecida.
- c. Por la declaración de incapacidad permanente para el ejercicio de las funciones propias de su cuerpo o escala, o por el reconocimiento de una pensión de incapacidad permanente absoluta o, incapacidad permanente total en relación con el ejercicio de las funciones de su cuerpo o escala.
- d. Según lo establecido por el Acuerdo negociado en cada administración.

**21. Según el artículo 8 del TREBEP, son empleadas o empleados públicos:**

- a. Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y personal directivo profesional.
- b. Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal eventual, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y personal laboral.
- c. Funcionarios de carrera, funcionarios interinos, personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal y personal eventual.
- d. Todas las opciones son incorrectas.

**22. Según el artículo 12 del TREBEP, es personal eventual:**

- a. el que desarrolla funciones directivas profesionales en las Administraciones Públicas, definidas como tales en las normas específicas de cada Administración.
- b. el que, en virtud de nombramiento y con carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin.
- c. el que en virtud de contrato de trabajo formalizado por escrito, en cualquiera de las modalidades de contratación de personal previstas en la legislación laboral, presta servicios retribuidos por las Administraciones Públicas.
- d. quien, en virtud de nombramiento legal, está vinculado a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente.

**23. Según el artículo 13 del TREBEP, el personal directivo profesional**

- a. Estará sujeto a evaluación con arreglo a los criterios de eficacia y eficiencia, responsabilidad por su gestión y control de resultados en relación con los objetivos que les hayan sido fijados.
- b. Su designación atenderá a principios de mérito y capacidad y a criterios de idoneidad, y se llevará a cabo mediante procedimientos que garanticen la publicidad y concurrencia.
- c. El nombramiento y cese serán libres. El cese tendrá lugar, en todo caso, cuando se produzca el de la autoridad a la que se preste la función de confianza o asesoramiento.
- d. Las respuestas a y b son correctas.

**24. Según el TREBEP el personal empleado público tiene los siguientes derechos individuales que se ejercen de forma colectiva. Señala la opción INCORRECTA:**

- a. A la libre asociación profesional.
- b. A la negociación colectiva y a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo.
- c. Al planteamiento de conflictos colectivos de trabajo, de acuerdo con la legislación aplicable en cada caso.
- d. Al de reunión, en los términos establecidos en el artículo 46 de este Estatuto.

**25. Según el TREBEP la carrera profesional. (Señala la opción INCORRECTA):**

- a. Es el conjunto ordenado de oportunidades de ascenso y expectativas de progreso profesional conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad.
- b. Es el procedimiento mediante el cual se mide y valora la conducta profesional y el rendimiento o el logro de resultados.
- c. Podrá consistir, entre otras, en la aplicación aislada o simultánea de alguna o algunas de las siguientes modalidades: Carrera horizontal, Carrera vertical, Promoción interna vertical y Promoción interna horizontal.
- d. Es de aplicación tanto al personal funcionario de carrera como al laboral.

**26. Según el código de conducta regulado en el TREBEP el personal empleado público:**

- a. Actuará siguiendo los siguientes principios: objetividad, integridad, neutralidad, responsabilidad, imparcialidad, confidencialidad, dedicación al servicio público, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia, honradez, promoción del entorno cultural y medioambiental, y respeto a la igualdad entre mujeres y hombres.
- b. Deberán desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas y velar por los intereses generales con sujeción y observancia de la Constitución y del resto del ordenamiento jurídico.
- c. Deberán actuar con arreglo a los principios que inspiran el Código de Conducta de los empleados públicos configurado por los principios éticos y de conducta regulados en los artículo 53 y 54 del TREBEP.
- d. Todas las opciones son correctas.

**27. Según el artículo 53 del TREBEP, las empleadas y empleados públicos, siguiendo los principios éticos que deben guiar su actuación, (señale la opción INCORRECTA):**

- a. Se abstendrán en aquellos asuntos en los que tengan un interés personal, así como de toda actividad privada o interés que pueda suponer un riesgo de plantear conflictos de intereses con su puesto público.
- b. Actuarán de acuerdo con los principios de eficacia, economía y eficiencia, y vigilarán la consecución del interés general y el cumplimiento de los objetivos de la organización.
- c. No influirán en ningún caso y bajo ninguna causa en la agilización o resolución de trámite o procedimiento administrativo cuando ello comporte un privilegio en beneficio de los titulares de los cargos públicos o su entorno familiar.
- d. Ejercerán sus atribuciones según el principio de dedicación al servicio público absteniéndose no solo de conductas contrarias al mismo, sino también de cualesquiera otras que comprometan la neutralidad en el ejercicio de los servicios públicos.

**28. Según el artículo 30 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando un plazo se indique por días y no se especifique otra cosa, se entenderá que se refiere a:**

- a. Días naturales.
- b. Días hábiles, excluyéndose del cómputo los sábados, los domingos y los declarados festivos.
- c. Días laborables administrativos.
- d. Días laborables; por tanto, excluyéndose del cómputo los domingos y los declarados festivos.

**29. Según el artículo 31 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando una solicitud se presenta electrónicamente en un día inhábil, ¿en qué fecha se entiende presentada?**

- a. En la fecha y hora oficial de la sede electrónica de acceso.
- b. En la primera hora del primer día hábil siguiente salvo que una norma permita expresamente la recepción en día inhábil.
- c. En la última hora del último día hábil anterior.
- d. En la fecha indicada por el interesado en el documento registrado.

**30. Según el artículo 32 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es CORRECTA?**

- a. La persona interesada, podrá acordar la ampliación de plazos establecidos, siempre que no exceda de la mitad de los mismos, y esté convenientemente justificado.
- b. Tanto la petición de los interesados como la decisión sobre la ampliación deberán producirse, en todo caso, antes del vencimiento del plazo de que se trate.
- c. El acuerdo de ampliación deberá ser notificado a los interesados, exclusivamente en los casos en los que la ampliación no haya sido solicitada por éstos.
- d. Excepcionalmente, podrá acordarse la ampliación de un plazo ya vencido, si las circunstancias lo aconsejan y con ello no se perjudican derechos de terceros.

**31. Según el artículo 43 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, cuando la notificación por medios electrónicos sea de carácter obligatorio, o haya sido expresamente elegida por la persona interesada, si transcurren 10 días naturales desde la puesta a disposición de la notificación electrónica sin que se haya accedido a ella, se entenderá:**

- a. Que ésta no ha sido notificada.
- b. Que ha caducado la notificación y debe repetirse por medios no electrónicos.
- c. Que la notificación ha sido rechazada por el interesado.
- d. Que debe repetirse la notificación debe repetirse nuevamente por medios electrónicos.

**32. Según el artículo 47 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, será nulo de pleno derecho:**

- a. El acto dictado por órgano competente pero con vicio de forma no esencial.
- b. El acto dictado por órgano manifiestamente incompetente por razón de la materia o territorio.
- c. El acto administrativo recurrible en vía contenciosa-administrativa.
- d. El acto notificado fuera de plazo.

**33. Según el artículo 24 de la Ley 9/2017 de 8 de Noviembre de Contratos del Sector Público, señala cuál es el régimen jurídico aplicable a los contratos del sector público:**

- a. Todos los contratos del sector público se rigen exclusivamente por el derecho privado.
- b. Todos los contratos del sector público se rigen exclusivamente por el derecho administrativo.
- c. Todos los contratos del sector público se rigen por las normas internas de la administración contratante.
- d. Los contratos del sector público podrán estar sometidos a un régimen jurídico de derecho administrativo o de derecho privado.

**34. Según la Ley 9/2017 de 8 de Noviembre de Contratos del Sector Público, los contratos en los que el empresario o empresaria se obligue a entregar una pluralidad de bienes de forma sucesiva y por precio unitario sin que la cuantía total se defina con exactitud al tiempo de celebrar el contrato, por estar subordinadas las entregas a las necesidades del adquirente, son contratos:**

- a. De concesión de servicios.
- b. De suministro.
- c. De servicios.
- d. Mixtos.

**35. Según el artículo 20 de la Ley 9/2017 de 8 de Noviembre, de Contratos del Sector Público, en los contratos de obras el umbral para que se consideren de regulación armonizada es:**

- a. El precio de adjudicación sea igual o superior a 5.538.000 euros.
- b. El valor estimado del contrato sea igual o superior a 9.538.000 euros.
- c. El valor estimado del contrato sea igual o superior a 3.558.000 euros.
- d. El valor estimado sea igual o superior a 5.538.000 euros.

**36. Según el artículo 35 de la Ley 9/2017 de 8 de Noviembre, de Contratos del Sector Público, cuál de las siguientes menciones NO se deben incluir necesariamente en los documentos en los que se formalicen los contratos que celebren las entidades del sector público, salvo que ya se encuentren recogidas en los pliegos:**

- a. Las condiciones de recepción, entrega o admisión de las prestaciones.
- b. Los supuestos en que procede la resolución.
- c. Firma del interventor.
- d. El precio cierto, o el modo de determinarlo.

**37. Según el artículo 63 de la Ley 9/2017 de 8 de Noviembre, de Contratos del Sector Público, la publicación relativa a los contratos menores deberá realizarse al menos:**

- a. Anualmente.
- b. Trimestralmente.
- c. Mensualmente.
- d. No es necesaria la publicación de los contratos menores en ningún caso.

**38. Según el artículo 63 de la Ley 9/2017, de 8 de Noviembre, de Contratos del Sector Público, (señala la opción CORRECTA):**

- a. Toda la información contenida en los perfiles de contratante se publicará en formatos abiertos, no reutilizables, y permanecerá accesible al público durante un periodo de tiempo no inferior a 4 años, sin perjuicio de que se permita el acceso a expedientes anteriores.
- b. Toda la información contenida en los perfiles de contratante se publicará en formatos abiertos y reutilizables, y permanecerá accesible al público durante un periodo de tiempo no inferior a 5 años, sin perjuicio de que se permita el acceso a expedientes anteriores ante solicitudes de información.
- c. Toda la información contenida en los perfiles de contratante se publicará en formatos abiertos y reutilizables, requiriendo para su acceso identificación previa, y permanecerá accesible al público durante un periodo de tiempo no inferior a 5 años, sin perjuicio de que se permita el acceso a expedientes anteriores ante solicitudes de información.
- d. Toda la información contenida en los perfiles de contratante se publicará en formatos abiertos y reutilizables, y permanecerá accesible al público durante un periodo de tiempo no inferior a 10 años, sin perjuicio de que se permita el acceso a expedientes anteriores ante solicitudes de información.

**39. Según el artículo 69 de la Ley 9/2017, de 8 de Noviembre, de Contratos del Sector Público, Uniones de Empresarios/as, la duración de las uniones temporales de empresarios/as será:**

- a. Mínimo de 10 años, desde la formalización del contrato.
- b. Al menos, 4 años posteriores a la extinción del contrato.
- c. Coincidente, al menos, con la del contrato hasta su extinción.
- d. Mínimo de 2 años, desde la formalización del contrato.

**40.- La Ley 31/1995, de prevención de Riesgos Laborales, establece en su artículo 15 los principios de la acción preventiva. Señala cuál de los siguientes es FALSO:**

- a. Evitar los riesgos.
- b. Adaptar el trabajo a la persona, así como la elección del equipo y los métodos de trabajo.
- c. Evaluar los riesgos que no se pueden evitar.
- d. Adoptar medidas que antepongan la protección individual a la colectiva.

**41.- Según el artículo 38 de la Ley 31/1995, de prevención de Riesgos Laborales, para constituir un Comité de Seguridad y Salud ¿qué número mínimo de personas trabajadoras debe tener la empresa?**

- a. 30
- b. 40
- c. 50
- d. 100

**42. El artículo 3 del Decreto Legislativo 1/2023, de 16 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista recoge los principios generales. Señala cuál de los siguientes NO es un principio general:**

- a. Eliminación de roles y estereotipos en función del género.
- b. Implicación de las mujeres.
- c. Colaboración, coordinación e internacionalización.
- d. Participación.

**43. Según el artículo 54 de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista, la violencia machista contra las mujeres es:**

- a. Una violación de los derechos humanos de las mujeres.
- b. Un problema social y de salud pública de primer orden.
- c. Una manifestación de las desiguales relaciones de poder de mujeres y hombres.
- d. Todas las anteriores son correctas.

**44. Según el artículo 1 de la Ley para la Igualdad de Mujeres y Hombres y Vidas Libres de Violencia Machista, el fin último de dicha Ley es:**

- a. Lograr una sociedad igualitaria y libre de violencia machista en la que todas las personas sean libres en el ámbito doméstico.
- b. Lograr una sociedad igualitaria y libre de violencia machista en la que todas las personas sean libres tanto en el ámbito público como en el privado.
- c. Lograr una sociedad igualitaria y libre de violencia machista en la que todas las personas sean libres en el ámbito privado.
- d. Lograr una sociedad igualitaria y libre de violencia machista en la que todas las personas sean libres en el ámbito laboral.

**45.- Según el artículo 4 del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, señale la definición INCORRECTA:**

- a. «datos personales»: toda información sobre una persona física identificada o identificable («el interesado»); se considerará persona física identificable toda persona cuya identidad pueda determinarse, directa o indirectamente, en particular mediante un identificador, como por ejemplo un nombre, un número de identificación, datos de localización, un identificador en línea o uno o varios elementos propios de la identidad física, fisiológica, genética, psíquica, económica, cultural o social de dicha persona.
- b. «limitación del tratamiento»: el marcado de los datos de carácter personal conservados con el fin de limitar su tratamiento en el futuro.
- c. «seudonimización»: el tratamiento de datos personales de manera tal que ya no puedan atribuirse a un interesado sin utilizar información adicional, siempre que dicha información adicional figure conjuntamente y esté sujeta a medidas técnicas y organizativas destinadas a garantizar que los datos personales no se atribuyan a una persona física identificada o identificable.
- d. «responsable del tratamiento» o «responsable»: la persona física o jurídica, autoridad pública, servicio u otro organismo que, solo o junto con otros, determine los fines y medios del tratamiento; si el Derecho de la Unión o de los Estados miembros determina los fines y medios del tratamiento, el responsable del tratamiento o los criterios específicos para su nombramiento podrá establecerlos el Derecho de la Unión o de los Estados miembros;

**46. Según el artículo 5 del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, los datos personales serán:**

- a. tratados de manera lícita, real y transparente en relación con el interesado («licitud, realidad y transparencia»);
- b. recogidos con fines determinados, explícitos y legítimos, y serán tratados ulteriormente de manera incompatible con dichos fines; de acuerdo con el artículo 89, apartado 1, el tratamiento ulterior de los datos personales con fines de archivo en interés público, fines de investigación científica e histórica o fines estadísticos no se considerará incompatible con los fines iniciales («limitación de la finalidad»);
- c. adecuados, pertinentes y limitados a lo necesario en relación con los fines para los que son tratados («minimización de datos»);
- d. únicos y, si fuera necesario, actualizados; se adoptarán todas las medidas pertinentes para que se supriman o rectifiquen sin dilación los datos personales que sean inexactos con respecto a los fines para los que se tratan («exactitud»);

**47. Según el artículo 7 del Reglamento General de Protección de Datos (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, señala cuál de las siguientes es una condición para el consentimiento:**

- a. Cuando el tratamiento se base en el consentimiento del interesado, el responsable no deberá demostrar que aquel consintió el tratamiento de sus datos personales.
- b. Si el consentimiento del interesado se da en el contexto de una declaración escrita que también se refiera a otros asuntos, la solicitud de consentimiento se presentará de tal forma que se distinga claramente de los demás asuntos, de forma inteligible y codificada y utilizando un lenguaje claro y sencillo. No será vinculante ninguna parte de la declaración que constituya infracción del presente Reglamento.
- c. El interesado tendrá derecho a retirar su consentimiento en cualquier momento. La retirada del consentimiento no afectará a la licitud del tratamiento basada en el consentimiento previo a su retirada. Antes de dar su consentimiento, el interesado será informado de ello. Será tan fácil retirar el consentimiento como darlo.
- d. Al evaluar si el consentimiento se ha dado libremente, no se tendrá en cuenta el hecho de si, entre otras cosas, la ejecución de un contrato, incluida la prestación de un servicio, se supedita al consentimiento al tratamiento de datos personales que no son necesarios para la ejecución de dicho contrato.

**48. Según el artículo 18 de la Ley 19/2013 de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, las solicitudes que sean manifiestamente repetitivas o tengan un carácter abusivo no justificado con finalidad de transparencia de esta ley, son causa de:**

- a. Recurso.
- b. Nulidad.
- c. Impugnación.
- d. Inadmisión.

**49. Según el artículo 17 de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno, la solicitud podrá presentarse por cualquier medio que permita tener constancia de:**

- a. La identidad del responsable del tratamiento.
- b. Una dirección de contacto, preferentemente electrónica, a efectos de comunicaciones.
- c. La información protegida.
- d. En su caso, la motivación para acceder a la información solicitada.

**50. Según el artículo 54 de la Ley 2/2016, de 7 de abril, de Instituciones Locales de Euskadi, se contendrá una información agregada, sucinta y clara sobre la cartera de los siguientes servicios. (Señala la INCORRECTA):**

- a. Recogida y tratamiento de residuos.
- b. Cooperación al desarrollo.
- c. Urbanismo y medio ambiente.
- d. Igualdad de mujeres y hombres.

**51. El Servicio de Proyectos y Contratas pertenece al Departamento siguiente:**

- a. Departamento de Promoción Económica, Empleo, Comercio y Turismo.
- b. Departamento de Espacio Público y Barrios.
- c. Departamento de Modelo de Ciudad, Urbanismo, Vivienda, Limpieza y Medio Ambiente.
- d. Departamento de Modernización de la Administración.

**52. ¿En qué Centro Cívico de los siguientes hay KZgunea?**

- a. Centro Cívico El Campillo.
- b. Centro Cívico Judimendi.
- c. Centro Cívico Abetxuko.
- d. Centro Cívico Arriaga.

**53. ¿Cuál de los siguientes barrios de Vitoria-Gasteiz tiene más población?**

- a. Salburua
- b. Sansomendi
- c. Arriaga-Lakua
- d. Zaramaga

**54. En el Buzón Ciudadano, los temas relacionados con la instalación, mantenimiento y conservación de las señales y marcas viarias, así como, con la utilización de determinados elementos fácilmente perceptibles por el conductor (pivote, bolardos), con objeto de destacar la presencia de los límites de las obras y de las ordenaciones de la circulación a que den lugar, pertenecen al área temática de:**

- a. Espacio Público
- b. Movilidad y Transporte
- c. Mobiliario Urbano
- d. Seguridad vial

**55. Según el artículo 7 del Reglamento Orgánico de Participación Ciudadana, entre las funciones del Servicio de Atención Ciudadana NO se encuentra:**

- a. Informar acerca de los servicios y competencias de otras Administraciones Públicas.
- b. Ofrecer orientación y asesoramiento a personas jóvenes sobre el proceso de emancipación.
- c. Registro de Entrada y Salida del Ayuntamiento y gestión del Padrón municipal.
- d. Gestión para la obtención de permisos, licencias, certificados, entrega de Bases de Ofertas y/o Concursos, entrega de Pliegos de Condiciones, etc., así como las actuaciones de trámite y resolución cuya urgencia y simplicidad posibiliten una respuesta inmediata.