



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

www.vitoria-gasteiz.org



2025-2026 ikasterterako VITORIA-GASTEIZKO UDAL HAUR ESKOLETAKO ONARPEN PROZESUAREN ARAUDIARI egindako aldaketak ezartzen dituen ERANSKINA

Kultura eta Hezkuntza Sailaren zinegotzi ordezkariak 2025eko martxoaren 19an onartu zuen 2023, 2024 eta 2025ean jaiotako ikasleak Udala Haur Eskolen Sarean onartzeko prozesuaren araudia ", 2025-2026 ikasterterako.

Araudi horrek onarpen irizpideak arautzen ditu, besteak beste.

9/2025 Errege Lege Dekretua, uztailaren 29koa, jaiotza eta zaintza baimena zabalitzen duena onartu dela kontuan hartuta, **honako hau erabaki da:**

Lehen.- 2025-2026 ikasterterako, Udala Haur Eskoletako Onarpen prozesuaren araudiaren barruan dauden onartze irizpideei buruzko alderdi hauek aldatzea:

1.3. Onarpen eskabide berriak.

Eskolan hasi ahal izateko, 17 hilabete beteta izan beharko dituzte, gutxienez, eta aldi berbera izango da, oro har, adopzio kasuetan ere.

Ezin izango da eskaerarik aurkeztu:

Urte batetik beherako ikasleentzat, baldin eta haien amak, aitak edo legezko tutoreak jaiotzagatik eta adingabearen zaintzagatik dagokion lan atsedernaldia baliatzen ari badira, eta eskolatze hasierako egunean 5 aste baino gehiago geratzen bazaizkie hartzeko (guraso bakarrek familien kasuan, ama, aita edo

ANEXO en el que se establecen las modificaciones a la NORMATIVA DEL PROCESO DE ADMISIÓN, para el curso 2025-2026, de las ESCUELAS INFANTILES MUNICIPALES DE VITORIA-GASTEIZ.

La Concejala Delegada del Departamento de Cultura y Educación aprueba el 19 de marzo de 2025 la Normativa del proceso de admisión de la Red de Escuelas Infantiles Municipales para el alumnado nacido en 2023, 2024 y 2025", para el curso 2025-2026.

Dicha normativa regula, entre otros, los criterios de admisión.

Dado que, con fecha 29 de julio se ha aprobado el Real Decreto-ley 9/2025 por el que se amplía el permiso de nacimiento y cuidado, **se decide:**

Primero.- Modificar los siguientes aspectos referentes a los criterios de admisión existentes dentro de la Normativa del proceso de admisión de las Escuelas Infantiles Municipales, para el curso 2025-2026:

1.3. Solicitudes de admisión de nuevo ingreso.

La incorporación a las escuelas se realizará con, al menos, 17 semanas cumplidas, período que también se respetará, con carácter general, en los casos de adopción.

No se podrá presentar solicitud para:

Alumnado menor de un año, cuando sus madres, padres, tutoras o tutores legales estén disfrutando del período de descanso laboral correspondiente por nacimiento y cuidado de menor y, a fecha de inicio de la escolarización, les queden por disfrutar más de 5 semanas (en el caso de familia monoparental, a la única persona progenitora o

Egiaztatzeko kode seguruak (EKS) agiri elektroniko honen kopia baten osotasuna egiaztatzea ahalbidetzen du helbide honetan:
<https://sedeelectronica.vitoria-gasteiz.org/verifirmav2/>
 El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección:
<https://sedeelectronica.vitoria-gasteiz.org/verifirmav2/>
Agiri honek sinadura elektronikoa darama Sinadura Elektronikoa buruzko azaroaren 11ko 6/2020 Legearen haritik onartua.
 Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 6/2020 de 11 de noviembre reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza.

Sinatzailearen izena Firmado por	SONIA DIAZ DE CORCUERA RUIZ DE OÑA (Concejala Delegada de Cultura y Educación)		
EKS (Egiaztatzeko Kode Seguru) CSV (Código Seguro de Verificación)	7TEXRMGHWEVKESP5KI4CJ3N2UQ	Data eta Ordua Fecha y Hora	28/11/2025 14:04:52
Zerbitzaria Servidor	Ayuntamiento de Vitoria-Gasteizko Udala	Orrialdea Página	1/3



7TEXRMGHWEVKESP5KI4CJ3N2UQ



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

www.vitoria-gasteiz.org



legezko tutore bakarrari; eta, bi gurasoko familiaren kasuan, bi gurasoen edo legezko tutoreen artean).

- Gurasoek edo legezko tutoreek eskubidea badute jaiotzagatik eta adingabearen zainzagatik dagokion lan atsedena hartzeko, bakoitzaren 17 asteko atsedena justifikatu beharko da (bi gurasoko familien kasuan) edo 28 asteko atsedena (guraso bakarreko familien kasuan). Horretarako, hartutako asteak zehazten dituen Gizarte Segurantzaren ebazpena aurkeztu beharko da. Ebazpen horretan aste guztiak agertzen ez badira, gainerako asteak zehazten dituen enpresa ziurtagiria aurkeztu beharko da.

- Gurasoek edo legezko tutoreek ez badute eskubiderik jaiotzagatik eta adingabearen zainzagatik dagokion lan atsedena hartzeko, lan bizieta eguneratuarekin justifikatu beharko dute (*).

Salbuespen gisa, **eskabidea aurkeztu ahal izango da:**

- **Jaiotzagatik eta adingabea zainzagatik dagokion lan atsedena lanaldi partzialean hartzen den kasuetan, betiere 17 asteak justifikatzen badira (28 aste guraso bakarreko familien kasuan).**

- Jaiotzagatik edo adingabearen zainzagatik dagokion lan atsedena baliatzen egon arren, amak, aitak edo legezko tutoreak gaixotasun larria edo ezintasun iragankorra badu, eta, horren ondorioz, ezin badu semea edo alaba zaindu. Egoera horiek dagokion mediku ziurtagiriaren bidez egiaztatatu beharko dira.

2. Derrigorrezko dokumentazioa.

b. Jaiotzagatik eta adingabearen zainzagatik dagokion lan atsedena hartu izana

tutora legal; y, en el caso de familia biparental, entre las dos personas progenitoras o tutoras legales).

- Si las personas progenitoras o tutoras legales tienen derecho al descanso laboral correspondiente por nacimiento y cuidado de menor, se deberán justificar las 17 semanas de descanso de cada una (en el caso de familias biparentales) o las 28 semanas de descanso (en el caso de familias monoparentales). Para ello, se deberá presentar resolución de la Seguridad Social que especifique las semanas disfrutadas. En el caso de que en la citada resolución no consten todas las semanas, se deberá presentar certificado de empresa en la que se especifiquen las semanas restantes.

- Si las personas progenitoras o tutoras legales no tienen derecho al descanso laboral correspondiente por nacimiento y cuidado de menor, deberán justificarlo con la vida laboral actualizada (*).

Excepcionalmente, **sí se podrá presentar solicitud:**

- **En los casos en que se disfrute del descanso laboral correspondiente por nacimiento y cuidado de menor a tiempo parcial, siempre que se justifiquen las 17 semanas (28 semanas en el caso de familias monoparentales).**

- Si, a pesar de encontrarse disfrutando del descanso laboral correspondiente por nacimiento y cuidado de menor, la madre, padre, tutora o tutor legal tenga enfermedad grave, o incapacidad transitoria que impida el cuidado de su hija o hijo, debiendo acreditarse tales circunstancias con el correspondiente certificado médico.

2. Documentación obligatoria.

b. Documentación justificativa sobre el disfrute del descanso laboral correspondiente por

Egiaztatze kode seguruak (EKS) agiri elektroniko honen kopia baten osotasuna egiaztatzea ahalbidetzen du helbide honetan:
<https://sedeelectronica.vitoria-gasteiz.org/verfirmav2/>

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección:
<https://sedeelectronica.vitoria-gasteiz.org/verfirmav2/>

Agiri honek sinadura elektronikoa darama Sinadura Elektronikoa buruzko azaroaren 11ko 6/2020 Legearen haritik onartua.

Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 6/2020 de 11 de noviembre reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza.

Sinatzailearen izena Firmado por	SONIA DIAZ DE CORCUERA RUIZ DE OÑA (Concejala Delegada de Cultura y Educación)		
EKS (Egiaztatze Kode Seguru) CSV (Código Seguro de Verificación)	7TEXRMGHWEVKESP5KI4CJ3N2UQ	Data eta Ordua Fecha y Hora	28/11/2025 14:04:52
Zerbitzaria Servidor	Ayuntamiento de Vitoria-Gasteizko Udala	Orrialdea Página	2/3



7TEXRMGHWEVKESP5KI4CJ3N2UQ



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

www.vitoria-gasteiz.org



justifikatzeko dokumentazioa (Eskolan hasteko datan, urte batetik beherako ikasleen familientzat SOILIK):

- Jaiotzagatiko eta adingabearen zainzagatiko prestazioari buruzko Gizarte Segurantzaren ebazpena. **Justifikatu egin beharko dira guraso edo legezko tutore bakoitzeko 17 baimen asteak (edo ama, aita edo legezko tutorearen 28 asteak, guraso bakarreko familien kasuan).**

Gizarte Segurantzaren ebazpenean baimen aste guztiak agertzen ez badira, gainerako azteca jasotzen dituen enpresa ziurtagiria ere aurkeztu beharko da.

- Jaiotzagatik eta adingabea zainzagatik dagokion lan atsedena hartzeko eskubiderik ez badu: lan bizitza eguneratua (*).

Bigarrena.- Eranskin hau web orria eta Udala Haur Eskolen bidez jakinaraztea.

Vitoria-Gasteizen, 2025eko azaroaren 28an

nacimiento y cuidado de menor (SOLO para familias de alumnado que, a fecha de inicio en la escuela, sea menor de 1 año).

- Resolución de la Seguridad Social sobre la prestación por nacimiento y cuidado de menor. **Se deberán justificar las 17 semanas de permiso de cada persona progenitora o tutora legal (o las 28 semanas de la única persona en el caso de familias monoparentales)**

En caso de que en la resolución de la Seguridad Social no aparezcan todas las semanas de disfrute del descanso laboral, se deberá aportar además el certificado de empresa donde aparezcan el resto de semanas.

- En caso de no tener derecho al disfrute del descanso laboral correspondiente por nacimiento y cuidado de menor: Vida Laboral actualizada (*).

Segundo.- Dar a conocer el presente acuerdo a través de la web y de las Escuelas Infantiles Municipales.

En Vitoria-Gasteiz, a 28 de noviembre de 2025

Sonia Díaz de Corchera Ruiz de Oña
Kultura eta Hezkuntza Sailaren zinegotzi ordezkaria
Concejala Delegada del Departamento de Cultura y Educación

(*) Dokumentazioa eguneratuzat joko da, baldin eta agiria sortu den egunetik aurkeztu den egunera arte hiru hilabete baino gehiago igaro ez badira.

(*) La documentación se considerará actualizada siempre que entre la fecha de expedición del documento y la fecha de presentación del mismo no hayan transcurrido más de tres meses.

Egiaztatzeko kode seguruak (EKS) agiri elektroniko honen kopia baten osotasuna egiaztatzea ahalbidetzen du helbide honetan:

<https://sedeelectronica.vitoria-gasteiz.org/verifirmav2/>

El código de verificación (CSV) permite la verificación de la integridad de una copia de este documento electrónico en la dirección:

<https://sedeelectronica.vitoria-gasteiz.org/verifirmav2/>

Agiri honek sinadura elektronikoa darama Sinadura Elektronikoa buruzko azaroaren 11ko 6/2020 Legearen haritik onartua.

Este documento incorpora firma electrónica de acuerdo a la Ley 6/2020 de 11 de noviembre reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza.

Sinatzailearen izena Firmado por	SONIA DIAZ DE CORCUERA RUIZ DE OÑA (Concejala Delegada de Cultura y Educación)		
EKS (Egiaztatzeko Kode Seguru) CSV (Código Seguro de Verificación)	7TEXRMGHWEVKESP5KI4CJ3N2UQ	Data eta Ordua Fecha y Hora	28/11/2025 14:04:52
Zerbitzaria Servidor	Ayuntamiento de Vitoria-Gasteizko Udala	Orrialdea Página	3/3



7TEXRMGHWEVKESP5KI4CJ3N2UQ