

A120. AGENTE IGUALDAD

SEGUNDO EJERCICIO

Tiempo máximo: 120 minutos

No abra el cuadernillo hasta que se le indique y lea atentamente las instrucciones de esta portada.

- **Móviles apagados** y, al igual que los relojes, pulseras de actividad y similares, retirados de la mesa. Botellas de agua, estuches y similares pueden tenerse accesibles pero no sobre la mesa.
- Si no hay reloj en la sala, se informará por voz del tiempo que falta para la realizar la prueba: 60-30-15-10-5 y último minuto.
- Sobre la mesa exclusivamente cuadernillo de preguntas, hoja de identificación personal, DNI y bolígrafo (azul o negro). Está permitido el uso de TIPEX® o similares. No esta permitido el uso de rotuladores
- Utilice en su ejercicio un tipo **de letra que permita su lectura** por el Tribunal.
- Si se le ha facilitado una **hoja de identificación** con una CLAVE rellénela con su DNI, nombre, apellidos y código/denominación de la prueba.
- **Escriba la CLAVE en las hojas de respuesta** que vaya a utilizar. NO escriba su nombre, DNI o firme la prueba ya que es causa de NO CORRECCIÓN.
- La Hoja de Identificación se recogerá transcurridos los primeros minutos de la prueba.
- Si desea un **certificado de asistencia** solicítelo en el momento en el que se le realice el control de presencia.
- Las respuestas deberán ser concretas y precisas. La corrección se realizará conforme a criterios predeterminados.
- La valoración máxima de cada pregunta, en el caso de ser diferentes, viene señalada en el enunciado de la misma.
- Si ha finalizado antes de tiempo levante la mano para que se le recoja la hoja de respuestas
- No se recogen exámenes individualmente en los últimos 3 minutos del ejercicio y si ha finalizado en este plazo permanezca en su sitio, en silencio, hasta la recogida final,
- No olvide indicar en todas sus hojas de respuestas:
 - **Código OPE (A120)**
 - **Clave** identificación
 - **Supuesto** al que se contesta en la hoja
 - **Número de hoja/total** de hojas utilizadas

Gracias por su colaboración

SUPUESTO 1 (15 puntos.)

Las políticas para la igualdad de género tratan de avanzar en la incorporación de la interseccionalidad en su actuación, lo cual requiere de un conocimiento riguroso de la realidad de las mujeres en situación de discriminación múltiple. Por ello, como Agente de Igualdad de un Ayuntamiento de la CAPV, recibe usted el encargo de realizar un DIAGNÓSTICO DE LA REALIDAD, NECESIDADES E INTERESES DE LAS MUJERES DE NACIONALIDAD EXTRANJERA DE PAÍSES NO PERTENECIENTES A LA UNIÓN EUROPEA (UE).

El municipio en el que usted trabaja es de gran población. Las personas de nacionalidad extranjera de países no pertenecientes a la UE representan el 8,5% del total de la población. El porcentaje de mujeres y de hombres de estas nacionalidades es similar. La población del municipio muestra una evolución creciente que lo hace, fundamentalmente, por la llegada de población de nacionalidad extranjera que, en su mayoría, tiene una edad comprendida entre 16 y 64 años.

A continuación debe dar respuesta a los siguientes apartados, CUYA EXTENSIÓN TOTAL NO PUEDE SUPERAR LOS TRES FOLIOS (POR UNA CARA). Si bien se facilita una estructura del ejercicio en apartados, todos ellos son integrantes de un sistema, lo cual significa que hay una relación sistémica entre ellos y, por tanto, una coherencia.

APARTADOS DEL EJERCICIO A DESARROLLAR:

- 1.- Indique y fundamente tres aspectos o ámbitos prioritarios relacionados con la realidad, necesidades o intereses de las mujeres de nacionalidad extranjera de países no pertenecientes a la UE, que van a ser objeto de análisis en el diagnóstico. Total puntos: 4
- 2.- Indique las fuentes de información (fuentes primarias y secundarias) que va a tener en cuenta para la recogida de datos e información, por cada uno de los tres aspectos o ámbitos a analizar. Total puntos: 4
- 3.- Detalle la metodología de trabajo que va a llevar a cabo para la realización del diagnóstico para los tres aspectos o, en su caso, si así le fuera preciso, la metodología para cada uno de los tres aspectos analizados. Total puntos: 7

EXTENSIÓN MÁXIMA: 3 páginas (no se corrigen los supuestos que superen esta extensión).

SUPUESTO 2 (15 puntos.)

Como Agente de Igualdad de un Ayuntamiento de la CAPV, se encuentra usted impulsando la elaboración de un Plan para la igualdad de género en su municipio, cuyo objetivo general es contribuir al avance en el objetivo de la igualdad de género en diferentes ámbitos de intervención. Se ha previsto que la fase de elaboración del Plan sea de 6 meses; la de implementación y seguimiento, de 3 años; y la de evaluación, de 6 meses.

El municipio en el que se va a implementar el Plan es de gran población. El Ayuntamiento en el que usted trabaja tiene una plantilla de en torno a 3.000 trabajadoras y trabajadores, y un complejo organigrama en el que se organizan los diferentes servicios que se requieren para la elaboración y desarrollo del Plan.

En este ejercicio se le pide que de respuesta a los siguientes apartados relacionados con el **SISTEMA DE SEGUIMIENTO DEL PLAN MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE GÉNERO DE SU AYUNTAMIENTO**, CUYA EXTENSIÓN TOTAL NO PUEDE SUPERAR LOS TRES FOLIOS (POR UNA CARA).

Si bien se facilita una estructura del ejercicio en apartados, todos ellos son integrantes de un sistema, lo cual significa que hay una relación sistémica entre ellos y, por tanto, una coherencia.

APARTADOS DEL EJERCICIO A DESARROLLAR:

- 1.- Indique y fundamente los objetivos que usted se propone cumplir con el sistema de seguimiento del Plan municipal para la igualdad de género. Total puntos: 4
- 2.- Diseñe el sistema de seguimiento del Plan municipal para la igualdad de género. Total puntos: 7
- 3.- Indique y fundamente las figuras profesionales y/o agentes y/o estructuras de trabajo que, a su juicio, estarían directamente vinculadas al seguimiento del Plan. Indique y fundamente también aquellas otras figuras profesionales y/o agentes y/o estructuras de trabajo que pudieran estar implicadas en el seguimiento del Plan. Total puntos: 4

EXTENSIÓN MÁXIMA: 3 páginas (no se corrigen los supuestos que superen esta extensión).