

## **TEXTO REFUNDIDO**

### **INCORPORA MODIFICACIONES PUBLICADAS EN EL BOTHA N° 51, DE 9 DE MAYO DE 2025**

#### **BASES ESPECÍFICAS DE LA CONVOCATORIA PARA EL ACCESO A LA ESCALA DE ADMINISTRACIÓN ADMINISTRACIÓN ESPECIAL, SUBESCALA SERVICIOS ESPECIALES, CLASE PERSONAL DE OFICIOS, CATEGORÍA ENCARGADO/A, PUESTO CAPATAZ (Código 02C1)**

##### **1. PLAZAS CONVOCADAS**

Se convoca 1 plaza de la escala de administración especial, subescala servicios especiales, clase personal de oficio categoría encargado/a y puesto capataz. Grupo C, Subgrupo C1.

Las plazas convocadas corresponden a las incluidas en la Oferta de Empleo Público de 2022 (BOTHA n° 59 de 23 de mayo de 2022) modificada en el BOTHA n° 73, de 01 de julio de 2024.

##### **2. PROCEDIMIENTO Y SISTEMAS DE SELECCIÓN**

El procedimiento de selección será el concurso-oposición y se desarrollará conforme a los siguientes sistemas de selección y distribución:

- Sistema de promoción interna: 1 plaza con perfil lingüístico 1 sin fecha de preceptividad vencida.

##### **3. REQUISITOS GENERALES DE PARTICIPACIÓN**

Además de los establecidos en las bases generales, las personas aspirantes deberán acreditar los siguientes requisitos:

- Titulación: Estar en posesión o haber abonado los derechos para su expedición del título de bachiller o título de técnico/a de formación profesional o titulaciones equivalentes u Homologadas LOE.
- Formación específica o experiencia acreditada en el área: Formación académica de nivel técnico, certificación de profesionalidad, 1000 horas en formación ocupacional impartida u homologada por una administración o 5 años de experiencia acreditada a nivel de oficialía o superior en el área profesional correspondiente al destino (obras).

En caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se deberá estar en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, su homologación.

- Carné de conducir tipo B.
- Certificaciones competencias digitales (IT Txartelak). Certificaciones exigidas, siendo válidas las versiones de nivel avanzado y las versiones posteriores a 2002 de:
  - o Windows XP
  - o Internet Básico
  - o Word XP Básico

- Tasa de inscripción: haber abonado dentro del plazo de presentación de solicitudes la tasa correspondiente al grupo de titulación vigente en el momento de su aprobación (Tasa 7.13. Ordenanza Fiscal Reguladora de las Tasas por Derecho de Examen; 12,45 euros para los Grupos C en 2024).

#### **4. CATÁLOGO DE PUESTO.**

En la web de este proceso selectivo está disponible el catálogo del puesto de Capataz (1501). En el mismo se recogen las funciones, requisitos y competencias digitales (IT Txartelak).

#### **5. PROCESO SELECTIVO**

Conforme se establece en las bases generales de referencia, el proceso selectivo consistirá en una fase de oposición, de carácter eliminatorio, y una fase de concurso, de carácter no eliminatorio y una fase de prácticas con carácter eliminatorio. En relación a las bases generales se establecen las siguientes especificaciones:

##### **5.1.-Fase de oposición**

Esta fase consistirá en la realización de dos ejercicios, obligatorios y eliminatorios. La puntuación máxima alcanzable es de 83 puntos.

##### **5.1.1.-Sistema de Promoción Interna.**

**5.1.1.1.-Primer ejercicio:** El turno de Promoción Interna queda exento de la realización de la primera prueba del primer ejercicio, debiendo alcanzar una puntuación mínima de 12 puntos en este ejercicio para superarlo.

**5.1.1.2.- Segundo ejercicio:** Obligatorio y eliminatorio. Puntuación máxima alcanzable 48 puntos. Consistirá en la realización de prueba o pruebas de carácter teórico-práctico relacionadas directamente con las principales funciones y tareas. Para superar este ejercicio será necesario obtener una puntuación mínima de 24 puntos.

El Tribunal incorporará al cuadernillo de preguntas los criterios de ponderación de cada ítem y, en su caso, la fórmula de corrección para determinar la asignación de las puntuaciones.

**5.2.-Fase de concurso:** La fase de concurso consistirá en la valoración de los méritos alegados y acreditados por las personas aspirantes, según los siguientes criterios:

**5.2.1.-Experiencia profesional.** Valoración de la experiencia profesional, en las administraciones, organismos y entidades públicas como personal funcionario en el Grupo C (C1-C2) y como personal laboral en nivel profesional análogo, en puestos que, a criterio del Tribunal, estén directamente relacionados con el contenido y funciones del puesto convocado y que para su desempeño sea requisito estar en posesión de un título de bachiller o título de técnico/a de formación profesional o titulaciones equivalentes u Homologadas LOE.

Se valorará a razón de 0,007 puntos por día, hasta un máximo de 15 puntos. Se contabilizarán únicamente los períodos anteriores a la fecha de fin del plazo de presentación de solicitudes.

A estos efectos, será computable el tiempo durante el que las personas candidatas hayan permanecido en la situación de excedencia por cuidado de familiares o por violencia de género, el tiempo atribuible a reducciones de jornada o permisos que tengan por finalidad prevista proteger la maternidad y paternidad o facilitar la conciliación corresponsable de la vida personal, familiar y laboral, así como el tiempo en las que las empleadas públicas hayan hecho uso de permisos por razón de violencia de género.

Los servicios prestados se declararán y acreditarán ante el Tribunal calificador en el momento y forma que éste establezca. Los servicios prestados en administraciones de la Comunidad Autónoma de Euskadi deberán ser siempre alegados pero solo deberán ser acreditados a solicitud del Tribunal cuando este no pueda realizar la comprobación de oficio a través de la plataforma de interoperabilidad (NISAE)

Los servicios prestados que no puedan acreditarse a través de NISAE se acreditarán mediante certificación expedida por el órgano competente, con indicación expresa de los puestos, funciones desempeñadas y períodos de tiempo. No se valoran contratos de arrendamientos de servicios civiles o mercantiles, becas y prácticas formativas. Se contabilizarán solamente los períodos anteriores a la fecha de fin del plazo de presentación de solicitudes. No se valorarán aquellos méritos relacionados con la experiencia laboral donde no se indique expresamente:

- Denominación y categoría profesional del puesto desempeñado.
- Fecha de inicio y fin de los periodos de contratación.
- Funciones principales del puesto, si se considerase que la indicación de la categoría no fuese suficientemente descriptiva o similar a la de referencia.
- Grupo de titulación del puesto o titulación de acceso exigida en aquellos casos en los que de su denominación no pueda determinarse. A estos efectos, se puede anexar al certificado los correspondientes catálogos de puestos.

**5.3.- Valoración de los conocimientos de euskera.** Se valorará en función del perfil lingüístico que se tenga acreditado o se acredite en la prueba de acreditación y con el máximo del que tenga asignada la convocatoria a la que se presenta:

- PL 1: 5,00 puntos
- PL2: 8,00 puntos

**5.4.-Fase de prácticas:** A la vista de los resultados de las fases de concurso y oposición, el tribunal propondrá el nombramiento en prácticas de un número de aspirantes igual al de plazas de la oferta, por un periodo de tres meses, durante el cual, percibirán la retribución íntegra correspondiente al puesto. Para ser nombradas como personal funcionario de carrera las personas propuestas deberán superar esta fase del proceso selectivo. En esta fase se hará especial referencia a la evaluación de las destrezas personales y el ajuste de las mismas a los requerimientos del desempeño del puesto. El diseño, supervisión y evaluación del período de prácticas correrá a cargo del Servicio de Recursos Humanos del Departamento de Función Pública, quien, a la finalización del mismo y en base a la propuesta del tutor/a realizará una propuesta de evaluación motivada en los términos de apto/a o no apto/a, condicionada a la superación de las prácticas y a la adecuación personal al perfil profesional requerido, y dirigida a la dirección del Dpto. de Función Pública.

El período de prácticas incluirá las acciones formativas que se consideren necesarias. Se informará previamente al personal en prácticas de las características de esta fase, su duración, persona que le tutoriza, sistema de evaluación y del procedimiento para recurrir propuestas de no aptitud. Finalizado el período de prácticas evaluables y hasta el momento de la toma de posesión, cada aspirante podrá optar entre mantenerse como personal funcionario en prácticas o finalizar su nombramiento.

## **TEMARIO**

### **TEMARIO ESPECÍFICO**

1. Señalización horizontal. Objeto. Color. Grupos. Clases de marcas viales.
2. Pinturas. Materiales y maquinaria a utilizar. Ejecución.
3. Señalización vertical. Tipos y materiales. Ejecución
4. Señalización de Obras. Función y principios básicos
5. Ordenanza reguladora de la señalización y balizamiento de las ocupaciones de las vías públicas por obras
6. Demoliciones.
7. Excavaciones y rellenos.
8. Ordenanza de zanjas y catas en la vía Pública.
9. Tipos de pavimentos utilizados en las vías públicas de Vitoria-Gasteiz
10. Labores necesarias en el mantenimiento de los pavimentos.
11. Características físicas y mecánicas de baldosas.
12. Pavimentos bituminosos. Puesta en obra. Pequeñas reparaciones. Materiales.
13. Pavimentos de hormigón. Puesta en obra. Pequeñas reparaciones. Materiales.
14. Instrucciones del hormigón estructural EHE-08. Principios generales, propiedades tecnológicas de los materiales, condiciones del hormigón, preparación y ejecución, tipos de hormigón, características y aplicación en las obras de la ciudad.
15. Norma 6.1-1C Secciones de firme. Categorías de tráfico.
16. Maderas usadas en carpintería urbana en la vía pública. Tipos, clases, tratamientos y conservación.
17. Condiciones técnicas sobre accesibilidad en el entorno urbano.
18. Disposiciones mínimas de seguridad y de salud en las obras de construcción.
19. Manipulación de cargas.

20. Evaluación de riesgos en las obras de mantenimiento urbano.
21. Reglamento de Almacenamiento de Productos Químicos y sus Instrucciones Técnicas Complementarias MIE APQ 0 a 10.
22. Plan de Nevadas de Recorridos Peatonales. Fases. Recorridos. Zonas de trabajo referente a cuadrillas municipales.
23. Ordenanza de gestión y protección del arbolado urbano. Protección de arbolado en trabajos de mantenimiento urbano.
24. GIS a nivel de usuario. Consulta de datos y modificación de los mismos.
25. Condiciones técnicas (y administrativas -penalizaciones-) del contrato de mantenimiento, conservación, reparación y mejora de las vías y espacios públicos pertenecientes al casco urbano de Vitoria-Gasteiz.