



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala



Comité de Ética Vitoria-Gasteiz

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2023

Mayo, 2024

ÍNDICE

Comité de Ética Vitoria-Gasteiz.....	1
MEMORIA DE ACTIVIDADES 2023.....	1
ÍNDICE.....	2
.1) Presentación.....	4
.2) Composición (diciembre 2023).....	5
.3) Resumen reuniones.....	6
.4) Actividades realizadas.....	7
.5) Casos y Consultas planteadas al comité de ética.....	8
.6) Actividades formativas.....	9
.7) Memoria económica.....	10
.8) Información de contacto.....	10

.1) Presentación

Como segundo año consecutivo desde su constitución, presentamos esta memoria anual al objeto de poner en valor las actividades realizadas durante el ejercicio 2023 y el esfuerzo realizado por las personas integrantes del propio Comité de Ética Vitoria-Gasteiz.

La participación en el Comité es voluntaria y el trabajo que en él se realiza es independiente del encomendado en la organización.

Este año se han dado de baja tres personas a las que antes que nada, queremos agradecer su participación y colaboración por su participación desde un inicio, así como mostrar la satisfacción de haber podido contar con nuevas incorporaciones lo que ha mantenido al Comité en los ratios que recoge el reglamento interno de funcionamiento.

Se han desarrollado las 4 reuniones ordinarias prefijadas y una más extraordinaria. Agradecemos al Bizan de San Martín la facilidades para disponer de un espacio donde reunirnos.

Por otra parte, el trabajo en pequeños grupos, ha permitido finalizar en el primer trimestre el proyecto de difusión del código ético que se había fijado.

Se ha publicado el Informe de recomendaciones de Comunicación Clara que su vez ha sido entregado en Secretaría del Pleno al objeto de que se traslade al grupo de trabajo de Técnicos/as de Administración General y por parte del Servicio de Convivencia y Diversidad se ha recogido el testigo para impartir formación interna en esta materia.

Hemos recibido tres consultas que nos han permitido trabajar en la identificación de los problemas éticos y aplicar la metodología de la deliberación.

De cara a 2024 destacar, la importancia de la formación interna que nos supone el trabajar con casos y el esfuerzo en promover y mantener actividades de difusión de cara a crear cultura en la organización y a preparar el relevo de las personas integrantes del comité. Este esfuerzo se verá materializado con la formación prevista dirigida a 20 personas de la organización y para la que a fecha de fin de plazo ya se contaba con 59 solicitudes.

Para finalizar, debemos señalar que este Comité de Ética sigue en proceso de aprendizaje en el complejo ámbito de los valores éticos y sus procesos de deliberación. Con nuestro carácter autónomo e independiente, aspiramos a ser una herramienta de utilidad ante los conflictos éticos que puedan surgir.

Comisión permanente del Comité de Ética Vitoria-Gasteiz

.2) Composición (diciembre 2023)

Las personas que integran el CEMVG son las siguientes:

Integrantes Comité	Servicio	Departamento
Manuela Alvarez Prieto	Servicio de Personas Mayores	Departamento de Políticas Sociales
Miriam Arenaza Lamo	Servicio de Personas Mayores	Departamento de Políticas Sociales
Ana Bazterrica Mancebo	Servicio de Salud Pública	Departamento de Deporte, Salud y Cooperación al Desarrollo
Boni Cantero Sevilla	Servicio de Dirección General	Departamento de Políticas Sociales
Debora De Souza Pinto	Servicio de Personas Mayores	Departamento de Políticas Sociales
Joseba Andoni García-Ardanaz Ardanaz	Servicio de Dirección General	Departamento de Promoción Económica, Empleo, Comercio y Turismo
Laura Garrido Barrera	Servicio de Desarrollo para tramitación	Departamento de Modernización de la Administración
Ana Gutierrez Solana Secretaria Titular	Servicio de Recaudación	Departamento de Hacienda
Jose Antonio Haro Romero Presidente Titular	Servicio de la Gestión de la Organización	Departamento de Función Pública
Jesús María Imaz Manzanos (Txus)	Ex-empleado municipal	Departamento de Función Pública
Marisa López Sainz	Servicio de Personas Mayores	Departamento de Políticas Sociales
Irune Marchena Rodriguez	Servicio de Personas Mayores	Departamento de Políticas Sociales
Eusebio Martín Macho Pérez	Servicio Jurídico - Administrativo	Departamento de Modelo de Ciudad, Urbanismo, Vivienda, Limpieza y Medio Ambiente
María Valvanera Manzanedo Gómez	Ex-empleada municipal	Departamento de Políticas Sociales
Raúl Martinez Ortega	Servicio de Proyectos	Departamento de Promoción Económica, Empleo, Comercio y Turismo
Manuela Merino Peñas (Manoli)	Servicio de Centros Cívicos	Departamento de Gobierno Abierto y Centro Cívicos
Amaia Mujica Rekalde Presidenta Suplente	Servicio de Atención Ciudadana y Transparencia	Departamento de Gobierno Abierto y Centro Cívicos
Ruth Oliva Miranda	Servicio de Centros Cívicos	Departamento de Gobierno Abierto y Centro Cívicos
María Pilar Ortiz Sobrino	Servicio de Espacio Publico y Medio Natural	Departamento de Espacio Público y Barrios
Jessica Resurrección Barrera	Servicio de Acción Comunitaria	Departamento de Políticas Sociales

Reina Ruiz Bobes	Servicio de Educación	Departamento de Cultura y Educación
Miren Zuriñe Sanz López de Heredia	Servicio de Educación	Departamento de Cultura y Educación
Ana Vallejo Iriarte Secretaria Suplente	Servicio de Atención Ciudadana y Transparencia	Departamento de Gobierno Abierto y Centros Cívicos

La composición del Comité está formada por 23 de personas: 18 mujeres (78%) y 5 hombres (22%) a fecha 30 de abril de 2024.

.3) Resumen reuniones

Reuniones ordinarias del plenario del comité de ética

Fecha	Número componentes	% Asistencia	Modificaciones
27 de febrero de 2023	25	84,00%	(1)
22 de mayo de 2023	26	80,76%	(2)
25 de septiembre de 2023	27	62,96%	(3)
27 de noviembre de 2023	23	54,16%	(4)

(1) Se incorpora al comité como oyente Lucia Cervero Pineda, forma parte de un Plan de Empleo del Ayuntamiento

(2) Se incorpora al comité Marisa López Sainz del Departamento de Políticas Sociales

(3) Se incorpora al comité Irune Marchena Rodriguez del Departamento de Políticas Sociales.

(4) Baja voluntaria de Azucena Alonso Alonso en fecha 25.10.2023. Baja voluntaria de Josu López Díaz de Garayo en fecha 17.10.2023. Baja de oficio por parte del comité de Francisco Javier Miguel Rodriguez. A finales de septiembre finaliza el Plan de Empleo del Ayto, por lo cesa la participación como oyente de Lucía Cervero Pineda.

A continuación, destacamos los temas más relevantes tratados en las reuniones ordinarias:

- El grupo formado para la difusión del código ético y acceso al comité ha terminado las tareas encomendadas en el primer trimestre del 2023
- Publicación en la web municipal del Informe de recomendación sobre la comunicación clara
- Preparación de jornadas formativas para el último trimestre del 2023 dirigidas a personal del Ayuntamiento
- Hemos trabajado sobre tres consultas que se han planteado al comité. Dos de las consultas han sido planteados por personas que forman parte del comité y la tercera consulta ha sido planteada por un trabajador externo al comité de ética. Hemos trabajado en la identificación de los problemas éticos y aplicado la metodología de deliberación a lo largo de varias sesiones

Reuniones extraordinarias del comité de ética:

Comisión permanente		
Fecha	Número componentes	% Asistencia
27 de enero de 2023	4	100,00%

Le proponemos a Lucía Cervera, que está realizando un Plan de Empleo en el Servicio de Infancia y Familia, formar parte del Comité con la figura de oyente, de forma que pueda participar y colaborar en las sesiones, pero sin voto.

Le proponemos a Lucía, que al final de su participación, en el mes de septiembre, elabore un informe de devolución para el Comité, desde el punto de vista observativo: tamaño del comité, puntos fuertes, organización, etc...en definitiva, de cualquier aspecto que ella considere, que nos pueda servir para avanzar y mejorar.

Comité de ética		
Fecha	Número componentes	% Asistencia
11 de diciembre de 2023	23	60,86%

Continuamos con la metodología de deliberación sobre uno de los casos planteados al comité. Partimos de la identificación de los valores en conflicto, desde el punto en que lo dejamos en la sesión ordinaria del 27 de noviembre de 2023. Definimos el conflicto ético, así como los cursos extremos de acción y los intermedios

Acordamos que la comisión permanente de comité redacte una propuesta (respuesta al caso/recomendación) con todos los puntos recogidos en la consulta y las deliberaciones tratadas en la reunión ordinaria del 27.11.2023 y en la reunión extraordinaria del 11.12.2023.

.4) Actividades realizadas

Hemos finalizado las últimas acciones de los dos grupos de trabajo que ha desarrollado el mayor grueso de sus actividad a los largo del 2022.

Grupo para la difusión del código ético y acceso al comité

Este grupo se ha encargado de la dar conocer la existencia del código ético, del comité de ética y la forma de ponerse en contacto con él, al resto de la Organización.

Composición:

- Manuela Álvarez Prieto
- Jessica Resurrección Barrera
- María Valvanera Manzanero Gómez
- Raúl Martínez Ortega

- Ana Vallejo Iriarte

Hemos realizado un envío a 134 personas responsables de los tabloneros de los diferentes edificios municipales para la colocación de carteles y trípticos. De Educación se han pedido más ejemplares para todas las Escuelas. No ha habido ninguna petición de información. La única persona que ha contactado al respecto de solicitar la incorporación al comité ha sido Lucía Cervero.

Grupo para la elaboración de informe de recomendaciones sobre la comunicación clara

Este grupo se ha encargado de la elaboración de un informe de recomendaciones sobre la comunicación clara, ya que hemos considerado que la *comunicación clara* fomenta valores que tenemos en nuestro código ético

Composición:

- Débora de Souza Pinto
- Ana Gutiérrez Solana
- Jesús María Imaz Manzanos
- Francisco Javier Miguel Rodríguez
- Amaia Mujika Rekalde
- Reina Ruiz Bobes

Hemos dado traslado del informe al Secretario Municipal con el objeto que lo traslade al grupo de trabajo que tiene con los TAGs de la organización y así, fomentar la metodología de comunicación clara

Hemos publicado el informe en el espacio del comité de ética municipal en la web

Desde el Servicio de Atención Ciudadana y Transparencia han trabajado con el con el área de Convivencia y Diversidad. Dicha área ha incluido una pequeña formación en comunicación clara dentro del II Plan de Convivencia y diversidad 2023-2030, bajo el título “Hacia el derecho a la ciudad: una ciudadanía inclusiva y libre de discriminación”.

.5) Casos y Consultas planteadas al comité de ética

Nuestra actividad a lo largo del 2023 se ha centrado en su mayor parte en atender a tres consultas que se han planteado al comité.

Caso 2023/1 de febrero. Ruido en los edificios municipales: dicho caso es planteado por personal del comité de ética. Debatimos de forma extensa, si en el caso planteado existía el conflicto ético o no. Necesitamos la ayuda de Mabel Marijuan que nos confirmó que si existía el conflicto ético. A partir de ahí, en la sesión de mayo, aplicamos la metodología de deliberación. Al día de la fecha de la elaboración de esta memoria, está pendiente la elaboración del informe de recomendaciones.

Caso 2023/2 de noviembre. Acceso de los animales a los edificios municipales: dicho caso es planteado por una persona perteneciente al comité de ética. Debatimos de forma extensa a lo largo de dos sesiones. En sesión ordinaria de noviembre, y en otra segunda sesión extraordinaria de diciembre. Al día de la fecha de elaboración de este informe, está ya emitido el informe de recomendaciones a la persona que nos ha realizado la consulta.

Consulta 2023/1 de noviembre: dicha consulta es planteada por una persona externa al comité de ética a varias personas del comité en reunión presencial. Tras la aclaración de los hechos, se acuerda, que en un principio, no observamos el conflicto ético, por lo se reconduce la consulta al Departamento Municipal competente.

.6) Actividades formativas

ACTIVIDADES FORMATIVAS INTERNAS

Organizado por el Comité de Ética junto con el Departamento de Función Pública.

Charla de concienciación sobre ética, a modo de difusión general y para invitar a la participación en el curso de formación que hemos planteado para el primer trimestre del 2024. Charla a cargo de Mabel Marijuan el 8 de noviembre, en el Edificio San Martín, en dos sesiones por la mañana con el título “¿Qué debo hacer? la pregunta que siempre queremos responder bien”. Han participado 162 personas de la organización de diferentes departamentos y perfiles profesionales. La valoración global recogida en las encuestas es de 8´48/10 y de la ponente, de, 9´28/10.

Organizado por el Comité de Ética junto con el Departamento de Función Pública.

Hemos planteado un curso de formación para difundir en la organización la importancia de trabajar de acuerdo a los valores de nuestro código ético y también, con objeto de tener a personas formadas en ética para futuras renovaciones del personal del comité. El curso lo hemos estructurado en tres sesiones, para impartirlo en el primer trimestre del 2024:

- “Fundamentos y principios de la ética” impartida por Mabel Marijuan
- “Metodología de la deliberación” impartida por Boni Cantero
- “Casos prácticos” impartida por personas integrantes del comité de ética

ACTIVIDADES FORMATIVAS EXTERNAS

Organizado por por la Diputación de Gipuzkoa que lidera un proyecto de la OGP:sobre Ética Pública.

Presentación por parte de 2 integrantes del Comité, del proceso de elaboración del código ético y creación del comité de ética en la sesión de trabajo del grupo OGP-Ética Pública, integrado por alrededor de 20 personas, celebrada en el Palacio de Montehermoso el 9 de mayo de 2023.

Organizado por el Departamento de Políticas Sociales.

En el Palacio Europa, el 26 de septiembre de 2023, en primer lugar, a las 11:00 se realizó la presentación institucional de la actualización del protocolo sociosanitario elaborado por Osakidetza, la Diputación Foral de Álava y el Ayuntamiento de Vitoria Gasteiz.

En segundo lugar, por la tarde, a las 17:00, Begoña Rómán impartió una charla “Ética profesional y

organizativa, entre el cuidado y la justicia” organizada por el Comité de Ética en Intervención Social de Álava-CEISA. La charla se grabó y fue difundida al personal municipal a través de la Intranet Municipal.



Begoña Roman, Profesora de la Facultat de Filosofia de la Universitat de Barcelona



Josean Haro (Presidente del comité de ética), Begoña Román, Ana Gutiérrez y Ana Vallejo (Secretaria titular y suplente del comité de ética)

.7) Memoria económica

- Coste de la ponente de las dos sesiones formativas del 8 de noviembre: 460 euros.
- Para la difusión y la comunicaciones del Código Ético a través del tablón de anuncios, para ello hemos contado con la ayuda del Departamento de Recursos Humanos

.8) Información de contacto

- **Dirección postal:** Unidad de Contenidos y Transparencia. Oficinas técnicas de San Martín. Teodoro Dublang 25. 01008 Vitoria-Gasteiz
- **Dirección electrónica:** etika@vitoria-gasteiz.org
- **Formulario online de consulta**
- **Teléfono de contacto:** [945 16 16 16](tel:945161616). Extensión [4487](tel:4487).
- A través de cualquiera de las personas integrantes del comité de ética.