

HARA!

AGENDA

PLANIFICACIÓN PARA INCORPORAR LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO
EN LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ
2018-2021



HARRA!

AGENDA

PLANIFICACIÓN PARA INCORPORAR
LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO EN LAS
POLÍTICAS DE IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO
DE VITORIA-GASTEIZ

2018-2021

HARA!

Agenda para incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz 2018-2021

☎ 945 161 345

✉ igualdad.adm@vitoria-gasteiz.org

f [Berdintasuna.Igualdad](https://www.facebook.com/Berdintasuna.Igualdad)

🐦 [@VG_berdintasuna](https://twitter.com/VG_berdintasuna)

www.vitoria-gasteiz.org/igualdad

Edición: Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, Departamento de Alcaldía y Relaciones Institucionales, Servicio de Igualdad

Secretaría técnica: Idoia Eizmendi Aldasoro

Diseño y maquetación: Sra. Milton

Material gráfico Hara!: **HABEMUSSTUDIO**

Traducción: Alaitz Andreu

Impresión: Artes Gráficas IMPRESIÓN

Diciembre de 2018

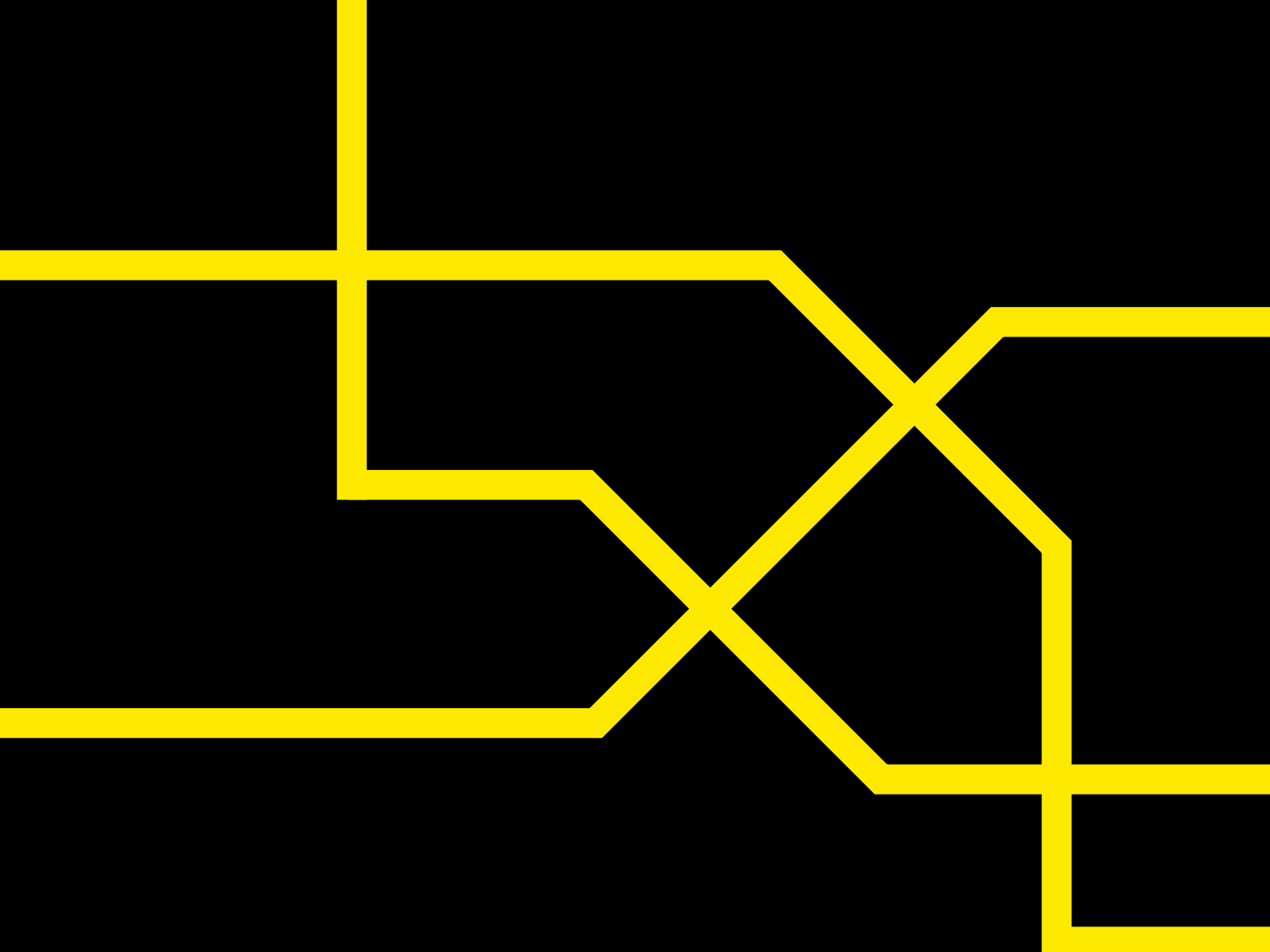


Este contenido está bajo la licencia Creative Commons Reconocimiento CompartirIgual (by-sa), que permite el uso comercial de la obra y de las posibles obras derivadas, la distribución de las cuales se debe hacer con una licencia igual a la que regula la obra original.

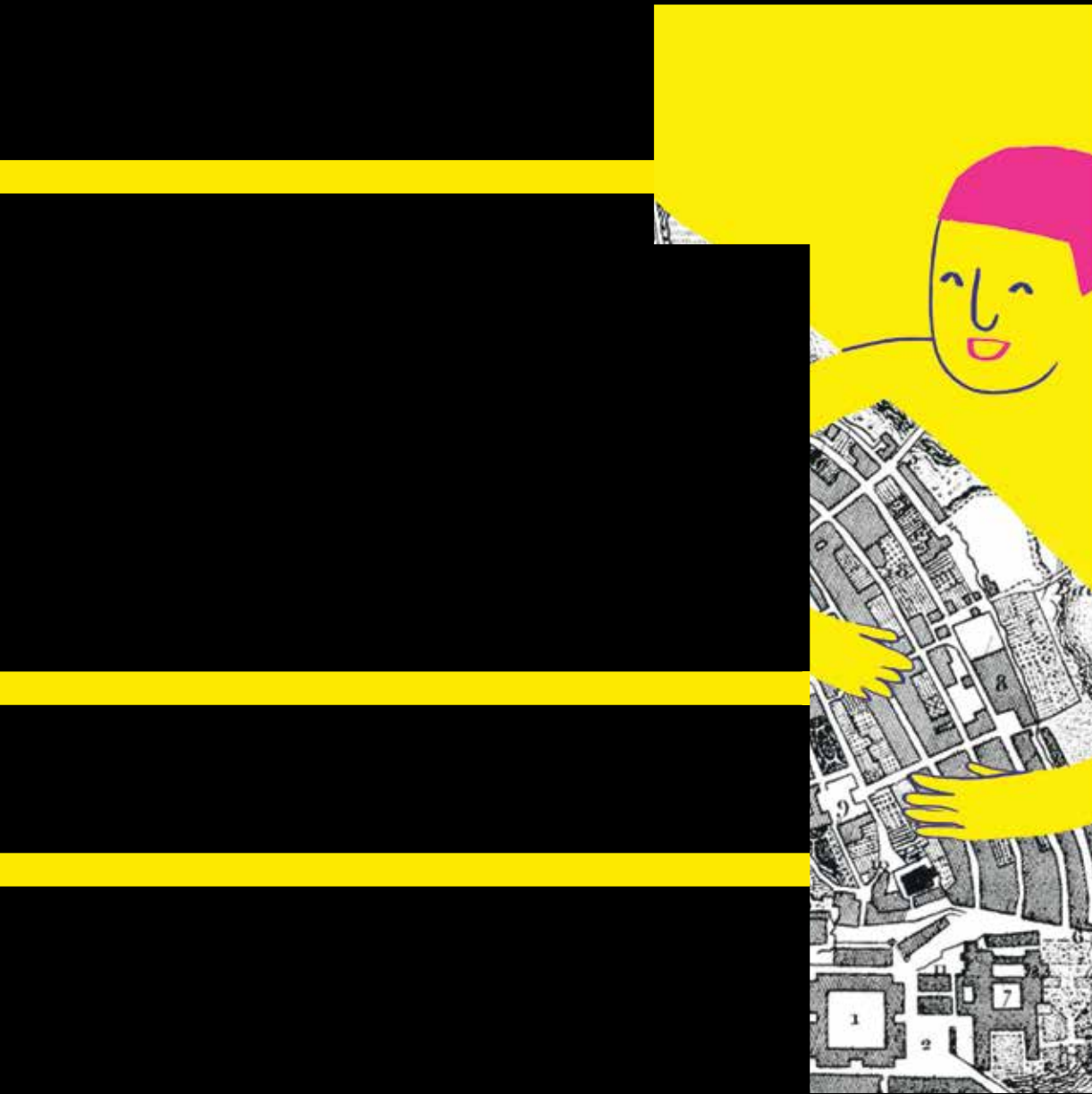
<https://creativecommons.org/licenses/by-sa/3.0/es/>

ÍNDICE

PRESENTACIÓN	004
LEYENDA	006
AGENDA	008
LÍNEA 1 LA IGUALDAD EN EL MODELO DE GOBIERNO MUNICIPAL	012
LÍNEA 2 ECONOMÍA FEMINISTA DE LOS CUIDADOS	022
LÍNEA 3 EMPODERAMIENTO FEMINISTA.....	023
LÍNEA 4 CIUDAD LIBRE DE VIOLENCIA MACHISTA.....	027



**PRESENTACIÓN
Y CLAVES DE LECTURA**



PRESENTACIÓN

HARA! Agenda para incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz 2018-2021 recoge un conjunto de estrategias y actuaciones que el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz ha puesto en marcha durante el periodo 2018-2019, con el fin de incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas de Igualdad. Además, incluye algunas orientaciones dirigidas a identificar las líneas prioritarias de actuación para 2020-2021.

Este documento es el resultado de un proceso iniciado en 2014, al detectarse la necesidad de que las políticas de Igualdad ampliaran el sujeto político mujeres, sin renunciar a él, y pasaran a incluir a personas que enfrentan discriminación por motivos basados igualmente en el sistema sexo-género, en el patriarcado. Asimismo, las políticas de Igualdad deben reparar en otras fuentes estructurales de discriminación, como la clase social, la edad, el origen cultural, la diversidad funcional, la situación administrativa..., que interactúan con el sistema sexo-género y contribuyen a reforzar la vulnerabilidad y la discriminación a las personas LGTBI.

A lo largo de estos años, el Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz ha impulsado varios procesos para conocer en profundidad las realidades, los intereses y las demandas de las personas y colectivos LGTBI de nuestro municipio. Esos procesos han servido, además, para reflexionar sobre el abordaje de la diversidad sexual y de género en el marco de las políticas públicas de Igualdad, tanto en su dimensión ideológica como en la práctica.

Así, en un principio, el Servicio de Igualdad organizó el seminario 'Diversidad sexual e identidades de género en las políticas para la igualdad'¹ e incluyó una línea formativa específica en la Escuela para el Empoderamiento Feminista en Vitoria-Gasteiz². Más tarde, organizó la 'Jornada de reflexión estratégica sobre los retos, los debates y las prácticas a la hora de incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas

1 Seminario sobre Diversidad sexual e identidades de género en las políticas para la igualdad:

<https://v-g.eus/2r1VnVh>

2 Antes llamada Escuela para la Igualdad y el Empoderamiento de las Mujeres en Vitoria-Gasteiz:

<https://v-g.eus/2COhjQF>

de Igualdad³ y editó *Desirak plazara. Diagnóstico sobre las realidades de la población LGTBI en Vitoria-Gasteiz*⁴.

Además, *Hara! IV Plan para la Igualdad de Género en Vitoria-Gasteiz 2018-2021*⁵ se concibe como un plan para la igualdad de género, que trasciende la igualdad de mujeres y hombres, al representar un instrumento que pretende que las políticas públicas avancen en la inclusión de la diversidad sexual y de género y mejoren así una intervención municipal bajo el enfoque de los derechos humanos.

Esta Agenda, resultado de todos esos procesos, prioriza una serie de actuaciones demandadas por personas y colectivos LGTBI, según los siguientes criterios principales:

- Su impacto positivo directo en las personas LGTBI
- Su impacto en el cambio de valores en la cultura organizacional del Ayuntamiento y/o en la sociedad
- Su sostenibilidad (en el caso de las actuaciones que así lo requieran) y viabilidad económica
- Que hayan sido identificadas por más de una fuente
- Su alineación con *Hara! IV Plan para la Igualdad de Género en Vitoria-Gasteiz*

Para terminar, queremos agradecer enormemente a las personas y colectivos LGTBI y a las asociaciones que trabajan en el ámbito de la diversidad sexual y de género por compartirnos sus vivencias y sus demandas, su participación y su trabajo porque, sin duda, servirá para mejorar el nuestro.

3 Jornada de reflexión estratégica sobre los retos, los debates y las prácticas a la hora de incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas de Igualdad:

<https://v-g.eus/2IliOEOQ>

4 *Desirak plazara. Diagnóstico sobre las realidades de la población LGTBI en Vitoria-Gasteiz:*

<https://v-g.eus/2GgStpO>

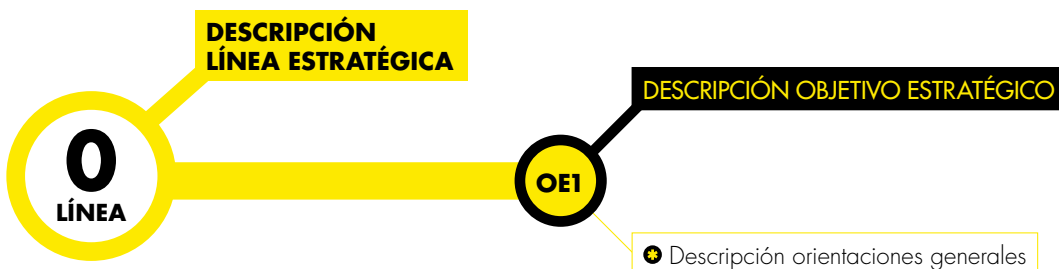
5 *Hara! IV Plan para la Igualdad de Género en Vitoria-Gasteiz 2018-2021:*

<https://v-g.eus/2Mxok9k>

LEYENDA

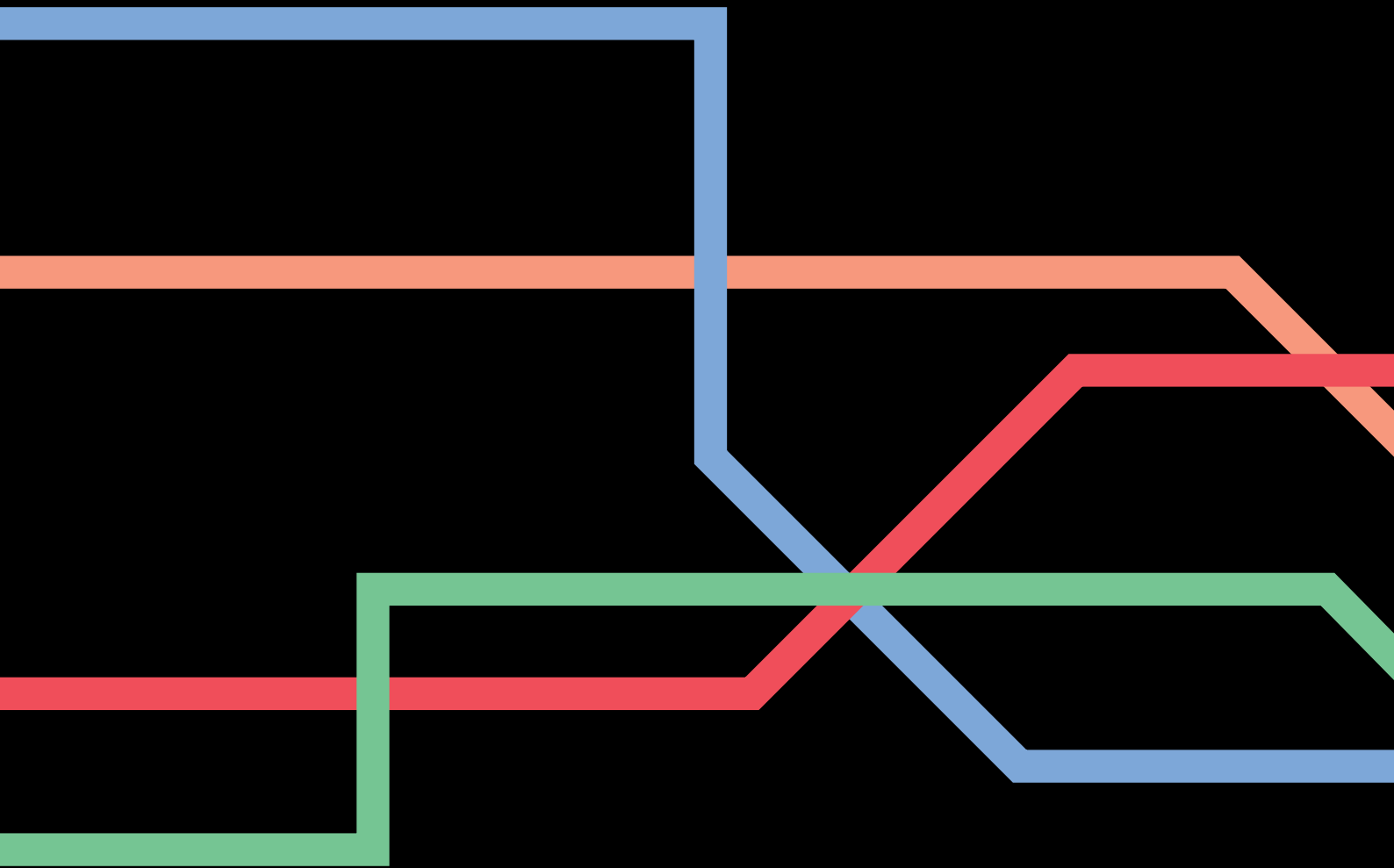


ORIENTACIONES GENERALES PARA EL PERÍODO 2020/2021



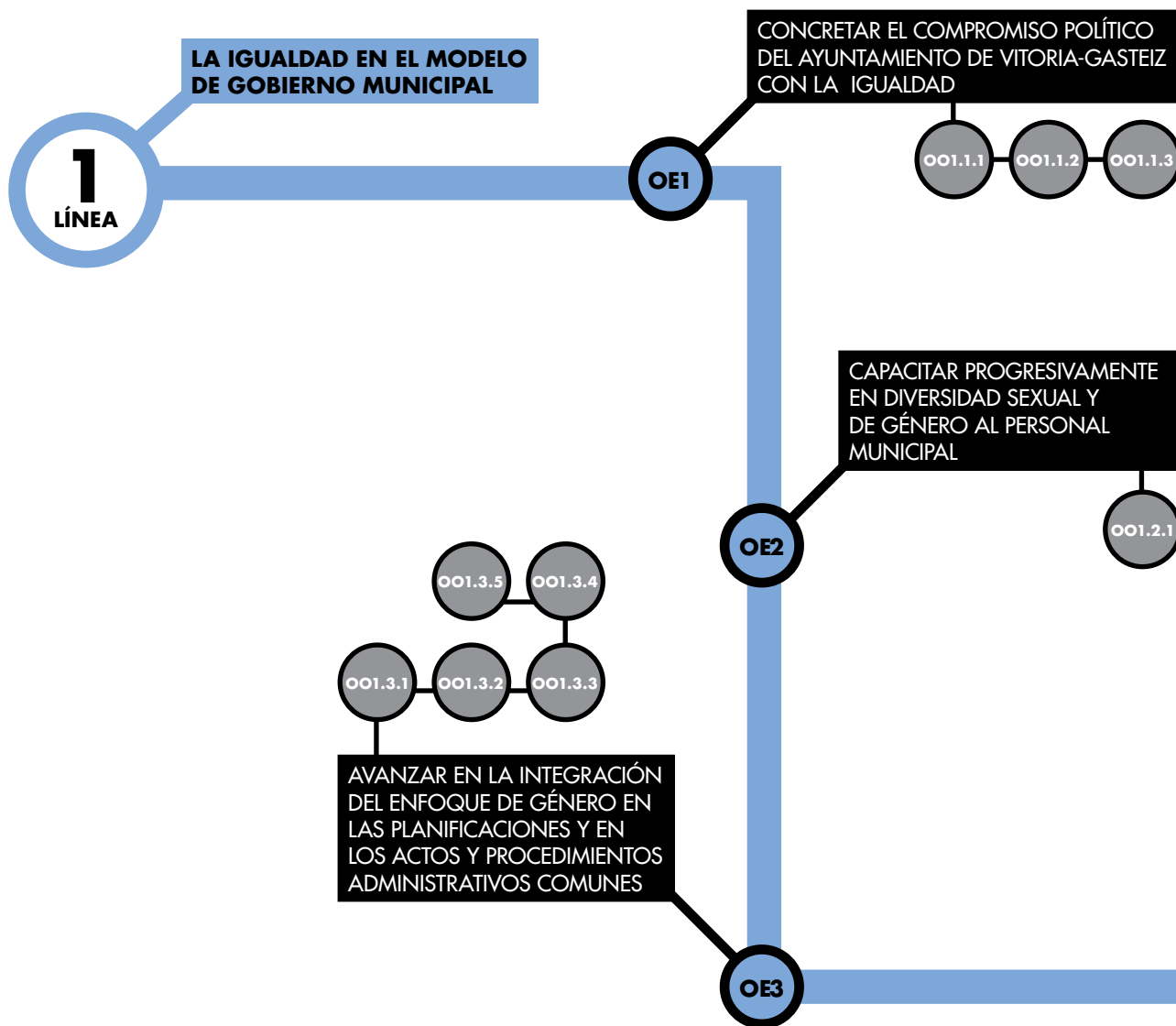
LÍNEAS ESTRATÉGICAS

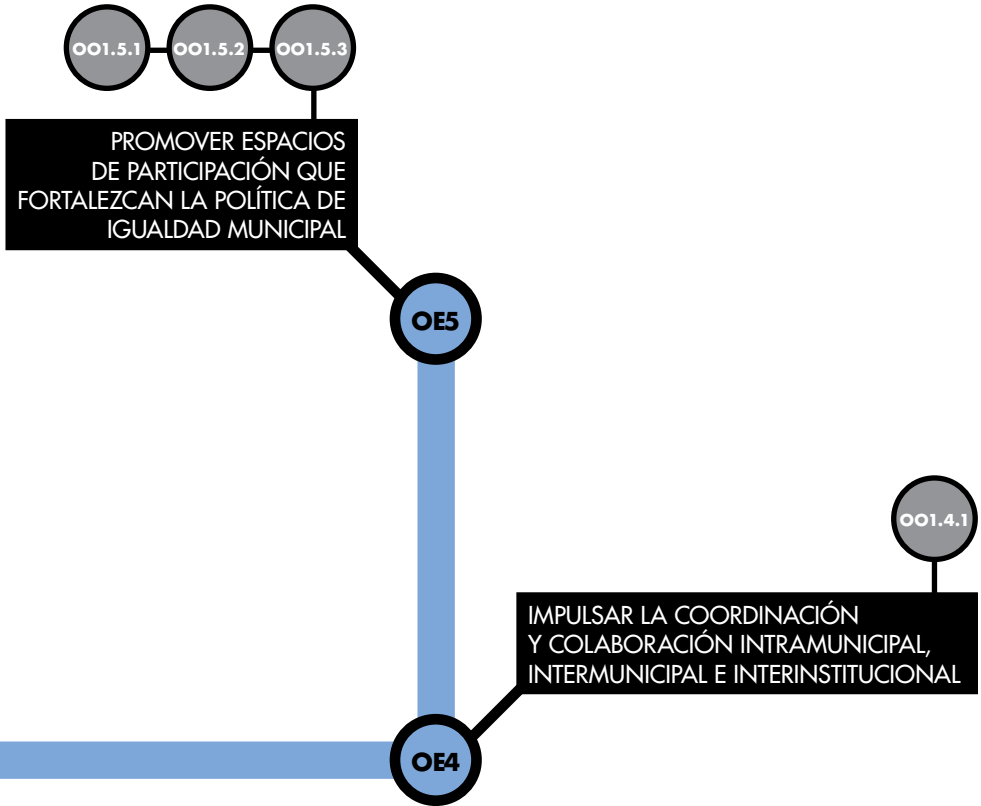




LÍNEAS ESTRATÉGICAS







LA IGUALDAD EN EL MODELO DE GOBIERNO MUNICIPAL

CONCRETAR EL COMPROMISO POLÍTICO DEL AYUNTAMIENTO DE VITORIA-GASTEIZ CON LA IGUALDAD

1 LÍNEA

OE1

OO1.1.1

Dar a conocer entre los diferentes agentes los compromisos adoptados a través de la Agenda para incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas de igualdad.

Ⓡ Servicio de Igualdad

2018

Presentar a la Comisión Política de Igualdad *Desirak Plazara. Diagnóstico sobre las realidades de la población LGTBI en Vitoria-Gasteiz y Hara! Agenda para incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz 2018-2021*

📌 N° de participantes en la presentación, por sexo y por partido político

Ⓡ Servicio de Igualdad

2018

Presentar a los servicios y departamentos municipales vinculados con la Agenda (Cultura, Comercio, Deporte, Diversidad y Convivencia, Educación, Función Pública, Participación y Urbanismo) los documentos *Desirak Plazara. Diagnóstico sobre las realidades de la población LGTBI en Vitoria-Gasteiz y Hara! Agenda para incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz 2018-2021*

📌 N° de participantes en la presentación, por sexo y por servicio o departamento

Ⓡ Servicio de Igualdad

2018

Presentar en el Elkargune de Igualdad los documentos *Desirak Plazara. Diagnóstico sobre las realidades de la población LGTBI en Vitoria-Gasteiz y de Hara! Agenda para incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz 2018-2021*

📌 N° de participantes en la presentación por sexo

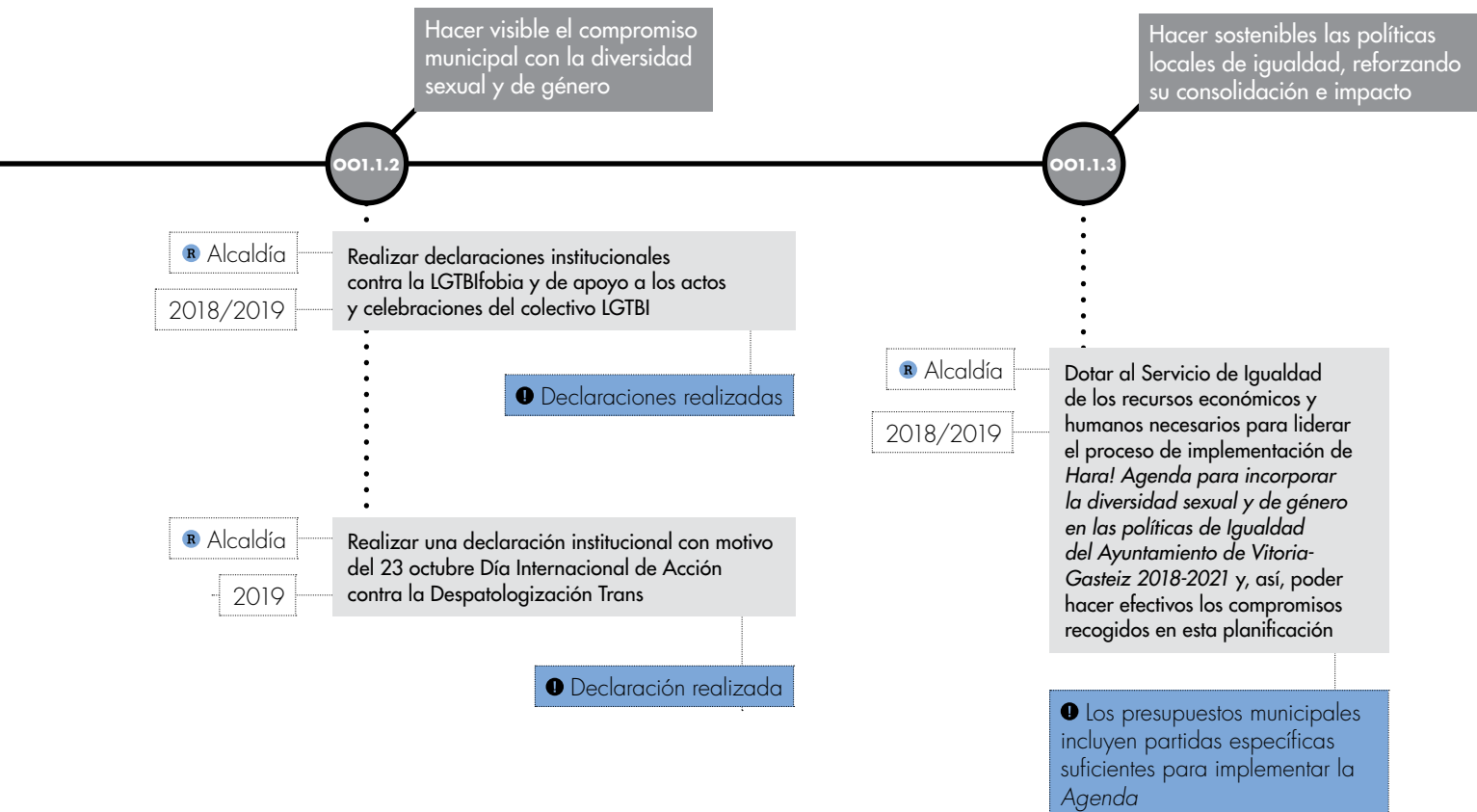
Ⓡ Servicio de Igualdad

2018

Presentar a la ciudadanía *Hara! Agenda para incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz 2018-2021*

📌 N° de medios donde se ha publicado la noticia

ACTUACIONES PARA EL PERIODO 2018-2019



CAPACITAR PROGRESIVAMENTE EN DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO AL PERSONAL MUNICIPAL

OE2

Formar al personal municipal en diversidad sexual y de género

001.2.1

R Servicio de Igualdad

2019

Reforzar al equipo del Servicio de Igualdad a través de formación especializada sobre diversidad sexual y de género en las políticas de igualdad

- 1 N° de acciones formativas especializadas realizadas
- 1 N° de participantes por sexo

R Servicio de Igualdad

2019

Impartir formación especializada en materia de igualdad dirigida a personal técnico y político que incluya contenidos en materia de diversidad sexual y de género

- 1 N° de acciones formativas especializadas realizadas
- 1 N° de participantes por departamento y sexo
- 1 % de personas formadas por departamento y sexo

R Servicio de Igualdad

2018

Impartir formación especializada a Policía Local que incluya contenidos en materia de diversidad sexual y de género, con el objetivo de que se de una atención adecuada a las personas LGBTBI víctimas de agresiones

- 1 N° de acciones formativas especializadas realizadas
- 1 N° de participantes por departamento y sexo
- 1 % de personas formadas por departamento y sexo

AVANZAR EN LA INTEGRACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO EN LAS PLANIFICACIONES Y EN LOS ACTOS Y PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS COMUNES

OE3

Incorporar el enfoque de género en la información y en la comunicación municipal

001.3.1

Incorporar la perspectiva de género en estadísticas y estudios municipales

001.3.2

R Servicio de Igualdad, en colaboración con el Servicio de Protocolo y Comunicación Institucional

Incluir en la estrategia de comunicación del Servicio de Igualdad el objetivo de visibilizar la diversidad sexual y de género, con perspectiva interseccional y no heteronormativa

2018/2019

- 1 Estrategia de comunicación
- 1 N° de acciones incluidas para visibilizar la diversidad
- 1 N° de agentes clave identificados para la comunicación

R Servicio de Igualdad

2019

Definir mecanismos inclusivos para clasificar a las personas según su sexo-género en la recogida de información municipal

- 1 Mecanismos establecidos
- 1 Tipo de mecanismos puestos en marcha

R Servicio de Igualdad

2018/2019

Incluir la tercera casilla, según sexo-género, en los cuestionarios de evaluación de las actividades de la Escuela para el Empoderamiento Feminista, de Beldur Barik, del Elkargune de Igualdad y de otros proyectos que puedan identificarse

- 1 N° de actividades donde se ha incluido la tercera casilla, según sexo-género

Incorporar la perspectiva de género en los procedimientos administrativos

001.3.3

R Servicio de Igualdad

2019

Analizar y dar pautas para adaptar los procedimientos necesarios que permitan las inscripciones y los registros con el nombre que desea cada persona de acuerdo con su autoidentificación por razones de identidad sexo-genérica

I Documento que recoge el análisis y las pautas elaboradas

Implementar criterios de igualdad en la contratación, en las subvenciones y en los convenios

001.3.4

R Servicio de Contratación
R Servicio de Igualdad

2019

Establecer pautas para incorporar cláusulas de igualdad y de diversidad sexual y de género en contratos, subvenciones y convenios

I Documento que recoge las cláusulas de igualdad y de diversidad sexual y de género

Incorporar la perspectiva de género en la política de personal

001.3.5

R Función Pública

2018/2019

Introducir en la Oposición Pública de Empleo (OPE) temario relacionado con la diversidad sexual y de género

I N° de oposiciones y puestos donde se han incluido temas relacionados con la diversidad sexual y de género

IMPULSAR LA COORDINACIÓN Y LA COLABORACIÓN INTRAMUNICIPAL, INTERMUNICIPAL E INTERINSTITUCIONAL

OE4

Reforzar la coordinación y colaboración como vías para aplicar la efectiva igualdad en el modelo de Gobierno Municipal

OO1.4.1

R Servicio de Igualdad

2018/2019

Articular la colaboración interinstitucional con Diputación Foral de Álava, Gobierno Vasco y otras entidades de interés para coordinar estrategias conjuntas, con el fin de incorporar la diversidad sexual y de género en las políticas de Igualdad

- ❗ N° de reuniones realizadas conjuntamente
- ❗ N° y tipo de estrategias puestas en marcha de manera coordinada

PROMOVER ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN QUE FORTALEZCAN LA POLÍTICA DE IGUALDAD MUNICIPAL

OE5

Impulsar la relación e interlocución con la ciudadanía de Vitoria-Gasteiz

Favorecer la mejora continua del IV Plan a través de un grupo de contraste y seguimiento externo

OO1.5.1

OO1.5.2

R Servicio de Igualdad

Incluir en el Elkargune de Igualdad un grupo de diversidad sexual y de género

2019

I N^o, tipo y periodicidad de informaciones sobre temas de diversidad sexual y de género tratados en el Elkargune

R Servicio de Igualdad

Incorporar en el Grupo Externo de Contraste del IV Plan una persona especializada en diversidad sexual y de género

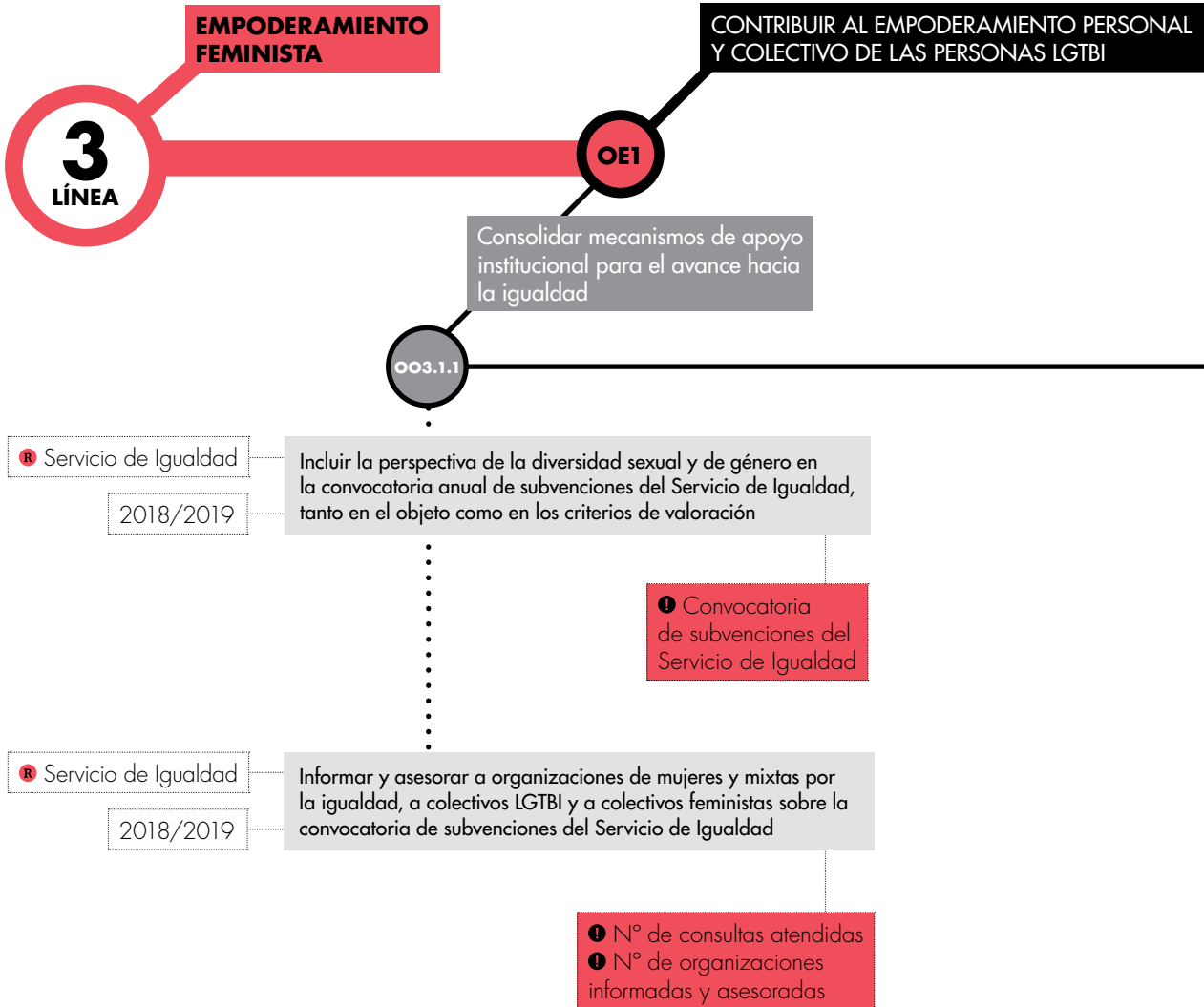
2018/2019

I Creación del grupo de trabajo
I N^o de mejoras incorporadas en el ámbito de diversidad sexual y de género

ORIENTACIONES GENERALES PARA EL PERIODO 2020-2021







ACTUACIONES PARA EL PERIODO 2018-2019

Impulsar y consolidar espacios y procesos de reflexión, formación, participación e incidencia en materia de diversidad sexual y de género

003.1.2

Ⓡ Servicio de Igualdad
2019

Incluir en #FeminismoMola, línea estratégica de la Escuela para el Empoderamiento Feminista dirigida a niñas y jóvenes de 10 a 18 años, al menos dos actividades para visibilizar la diversidad sexual y de género y para sensibilizar contra la LGTBIfobia

📌 N° de actividades incluidas en #FeminismoMola

Ⓡ Servicio de Igualdad
Ⓡ Servicio de Juventud
2019

Poner en marcha dos experiencias piloto en la Casa de las Mujeres sobre baños inclusivos, a través del proyecto Mixtizaje, impulsado por el Servicio de Juventud

📌 Memoria de las actividades realizadas

Ⓡ Servicio de Igualdad
2019

Apoyar un proceso de formación y revisión del protocolo de Blusas y Neskas para que incluya las agresiones hacia las personas LGTBI

📌 N° y tipo de actividades realizadas
📌 N° de personas y cuadrillas que han participado en el proceso
📌 Inclusión de una respuesta a las agresiones a personas LGTBI en el protocolo de Blusas y Neskas

R Servicio de Igualdad
R Servicio de Convivencia

2018/2019

Apoyar iniciativas de colectivos LGTBI para la recuperación de la memoria histórica LGTBI en Vitoria-Gasteiz, dirigidas a la sensibilización y a la toma de conciencia ciudadana

I N° y tipo de iniciativas apoyadas

R Servicio de Igualdad

2019

Realizar una campaña de sensibilización que aborde la diversidad sexual y de género en Vitoria-Gasteiz

I Campaña realizada

R Servicio de Igualdad

2019

Visibilizar las realidades de las personas LGTBI en contextos de ocio y festivos en la Campaña de Prevención de las Fiestas de la Blanca, incorporando esas realidades en las imágenes y en los mensajes que se difundan

I N° y tipo de acciones realizadas para visibilizar las realidades de las personas LGTBI en la Campaña de Prevención de Fiestas de la Blanca



ORIENTACIONES GENERALES PARA EL PERIODO 2020-2021

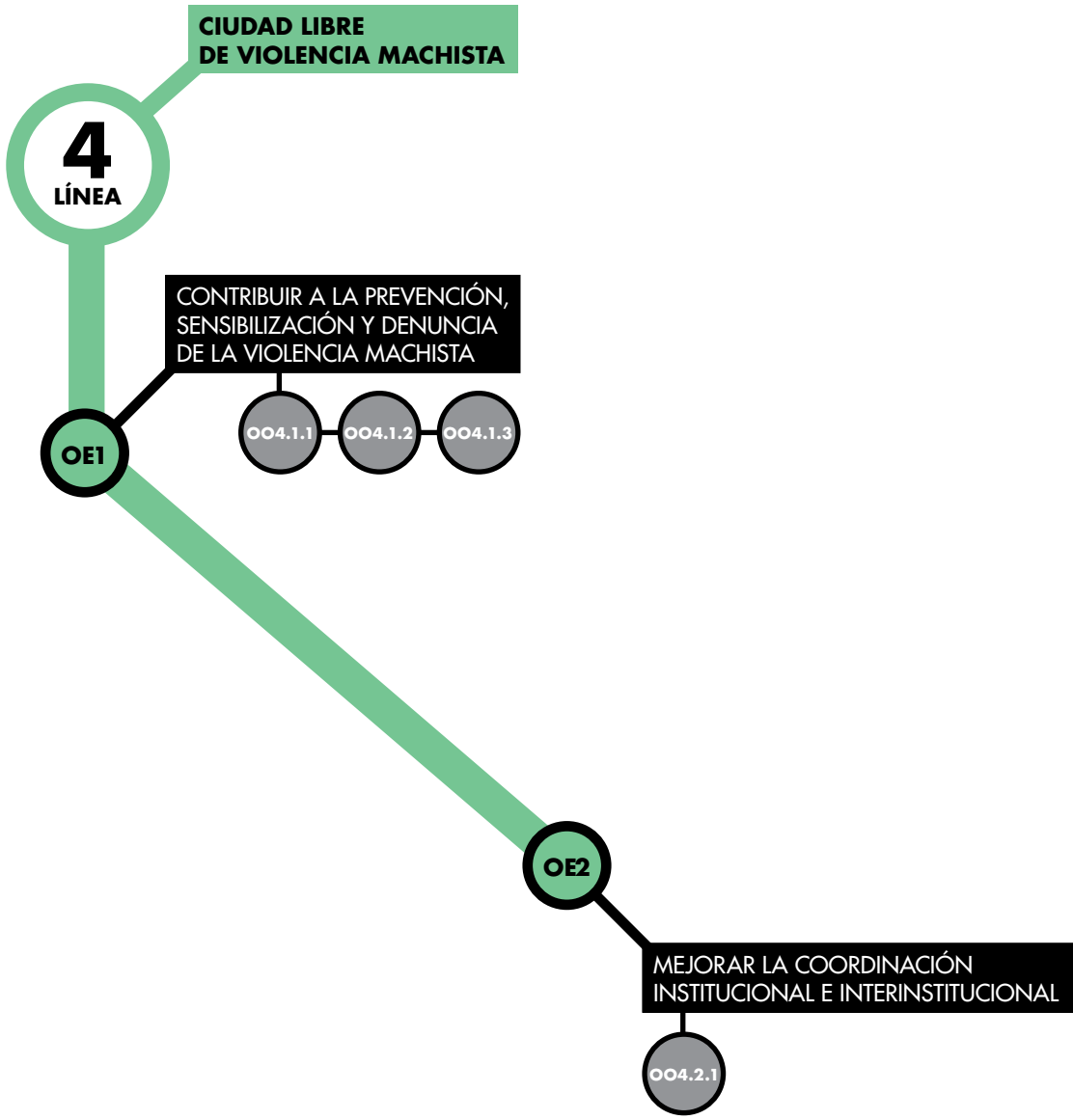
**EMPODERAMIENTO
FEMINISTA**

3
LÍNEA

**CONTRIBUIR AL
EMPODERAMIENTO
PERSONAL Y COLECTIVO
DE LAS PERSONAS LGTBI**

OE1

- Reforzar los espacios y procesos de reflexión, formación y participación en materia de diversidad sexual y de género, desde una perspectiva interseccional, impulsados durante el primer bienal:
 - Reforzar los espacios de reflexión y formación que contribuyan a un mayor empoderamiento personal y colectivo de las personas LGTBI
 - Impulsar espacios para la participación activa de personas y colectivos LGTBI
 - Apoyar organizaciones e iniciativas que promueven el empoderamiento de las personas LGTBI, especialmente aquellas que trabajan con perfiles más vulnerables
 - Apoyar e impulsar programas de investigación que ayuden a identificar factores de vulnerabilidad y ofrezcan elementos de trabajo para la planificación de estrategias en el ámbito de la diversidad sexual y de género en las políticas públicas
 - Apoyar e impulsar iniciativas dirigidas a la visibilización, el empoderamiento, el conocimiento y reconocimiento de las aportaciones de los colectivos LGTBI en Vitoria-Gasteiz



4
LÍNEA

CIUDAD LIBRE DE VIOLENCIA MACHISTA

OE1

CONTRIBUIR A LA PREVENCIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y DENUNCIA DE LA VIOLENCIA MACHISTA

OO4.1.1

OO4.1.2

OO4.1.3

OE2

MEJORAR LA COORDINACIÓN INSTITUCIONAL E INTERINSTITUCIONAL

OO4.2.1

CIUDAD LIBRE DE VIOLENCIA MACHISTA

4 LÍNEA

CONTRIBUIR A LA PREVENCIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y DENUNCIA DE LA VIOLENCIA MACHISTA

OE1

Promover la implementación de un modelo de prevención de la violencia machista para el conjunto de la acción municipal

OO4.1.1

Res Servicio de Igualdad junto a los departamentos implicados en la estrategia

2018

Incluir la perspectiva de diversidad sexual y de género dentro de la estrategia interdepartamental para la prevención integral de la violencia machista

Documento de la estrategia

Res Servicio de Igualdad junto a los departamentos implicados en la estrategia

2018/2019

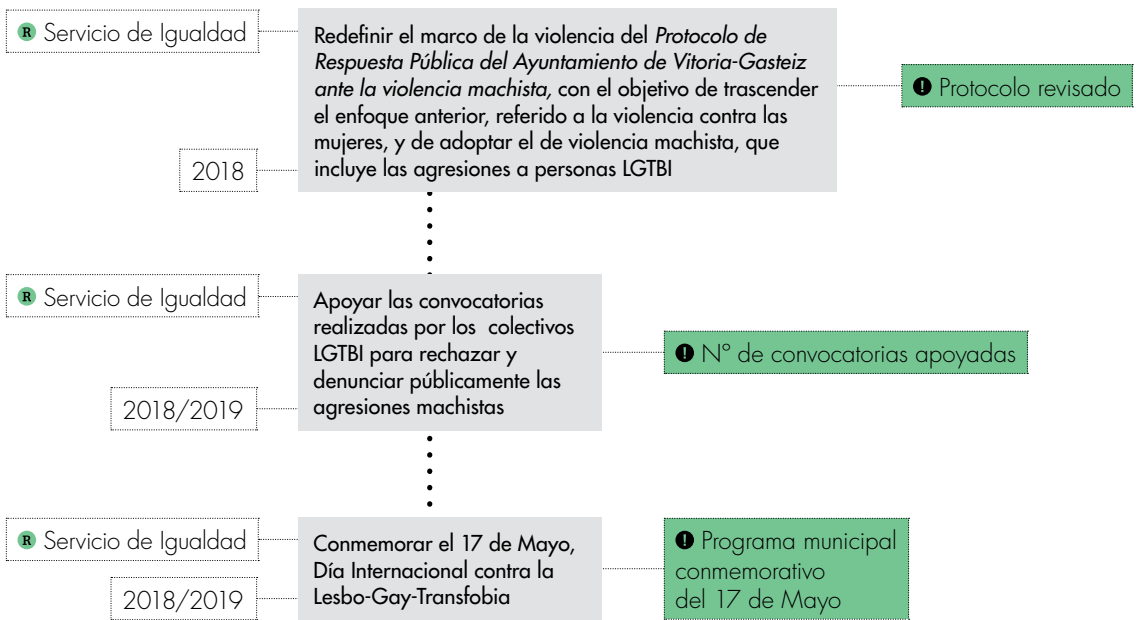
Incorporar la diversidad sexual y de género en la ejecución de los programas de prevención de violencia la machista dirigida a jóvenes

Nº y tipo de medidas puestas en marcha en los programas de prevención dirigidos a jóvenes

ACTUACIONES PARA EL PERIODO 2018-2019

Impulsar una acción colectiva para la denuncia pública frente a la violencia machista y la reparación de las víctimas

OO4.1.2



Visibilizar las necesidades e intereses de los colectivos en situación de especial vulnerabilidad en materia de violencia machista

004.1.3

R Servicio de Igualdad

2018

Crear un Observatorio contra la LGTBIfobia

- 1 Observatorio creado
- 1 Convenio para la puesta en marcha del Observatorio

R Servicio de Igualdad

2019

Identificar pautas para mejorar la información, la toma de conciencia, la prevención, la detección, la derivación y la atención de personas LGTBI, en el marco del Observatorio y en colaboración con los colectivos LGTBI

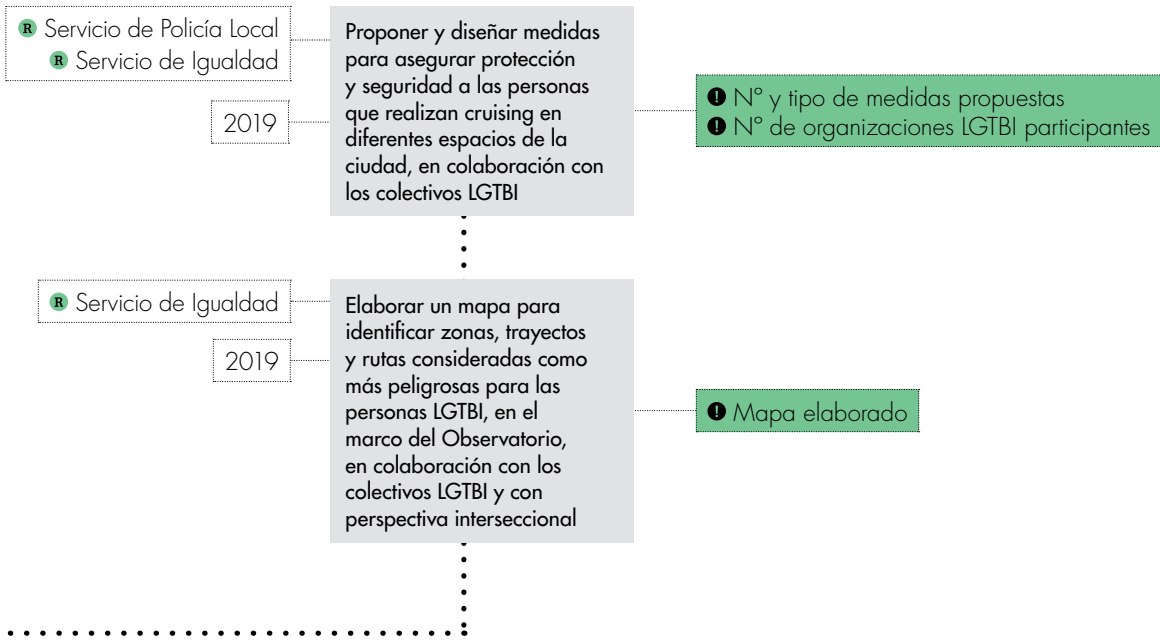
- 1 N° y tipo de medidas propuestas
- 1 N° de organizaciones LGTBI participantes

R Servicio de Igualdad
R Departamento de Políticas Sociales

2019

Proponer y diseñar desde el Observatorio, junto a los colectivos LGTBI, medidas para mejorar los programas de atención, acompañamiento y apoyo psicológico y jurídico que aborde la violencia específica contra las lesbianas

- 1 N° de medidas propuestas



MEJORAR LA COORDINACIÓN INSTITUCIONAL E INTERINSTITUCIONAL

OE2

Revisar y reforzar los mecanismos de coordinación institucional e interinstitucional para la atención integral de la violencia machista

OO4.2.1

- Servicio de Igualdad
- Departamento de Políticas Sociales
- Servicio de Policía Local

2019

Revisar el *II Protocolo Municipal de Intervención, Derivación y Seguimiento a Mujeres Víctimas de Violencia Doméstica y de Género*, de manera que dé atención y respuesta a agresiones LGTBIfóbicas, prestando especial atención a jóvenes y adolescentes

1 Protocolo revisado



- Servicio de Prevención
- Servicio de Igualdad

2019

Revisar y actualizar el *Protocolo para la prevención del acoso laboral, sexual y sexista o por razón de sexo del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz*, con el objetivo de incluir el acoso por orientación sexual o identidad de género

1 Protocolo revisado

ORIENTACIONES GENERALES PARA EL PERIODO 2020-2021

