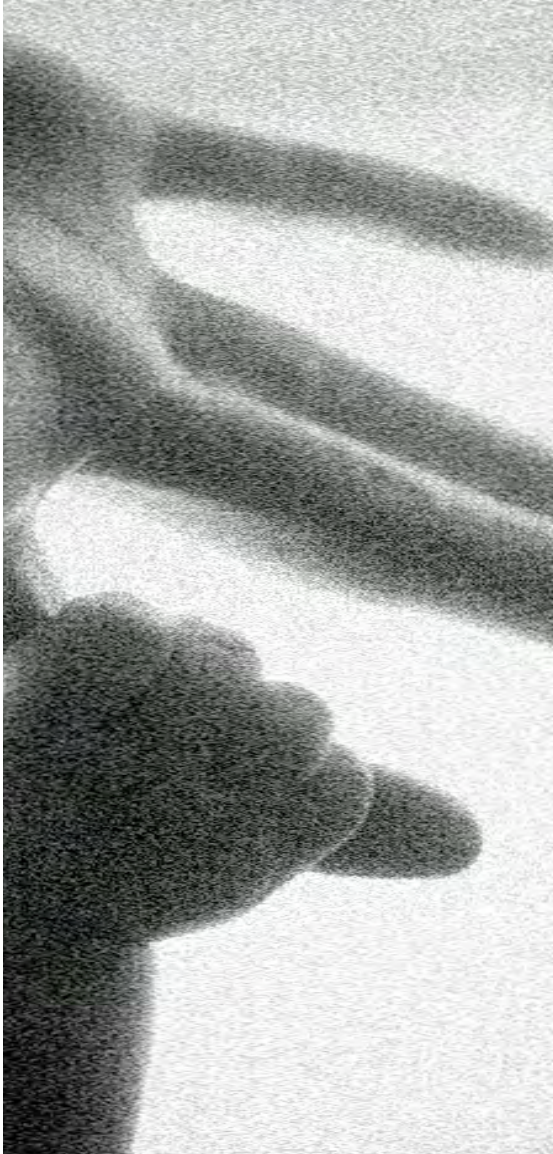




... especializada en el diseño y **mantenimiento dinámico** de contenidos para los usuarios de Intranets, portales de RRHH o canales del accionista.

www.pjob.com

Nuestra visión.



...la Administración Pública ha dado un salto espectacular con la e-Administración pero ha avanzado muy poco en la e-gestión interna de sus servicios.

La mayoría son intranets de contenedores de información y de aplicaciones

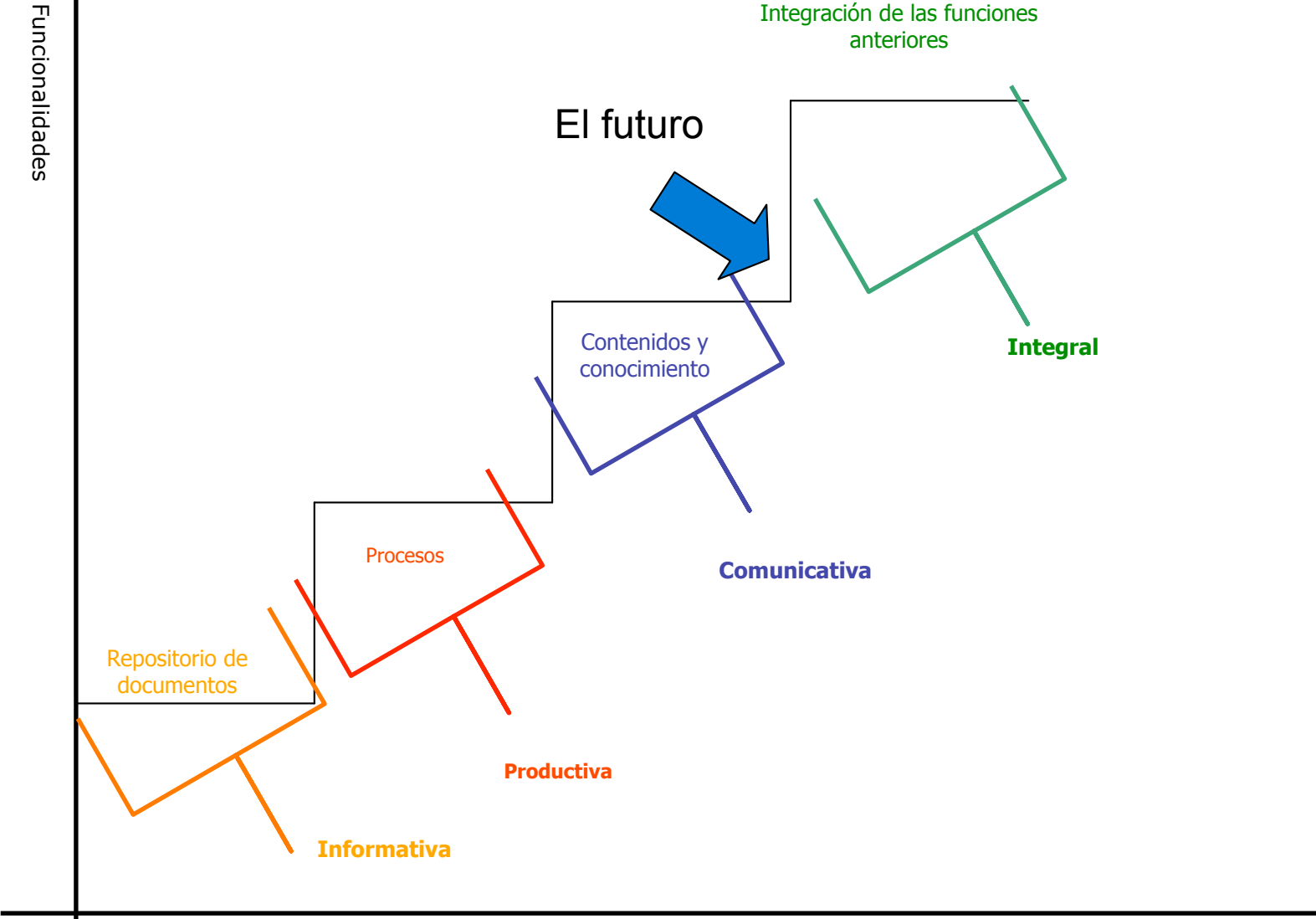
¿Qué es una intranet?.



- Una intranet es ante todo un espacio virtual de trabajo pero tan real o más que el propio espacio físico.
- Las intranets modernas no son sólo contendores de información sino espacios vivos de trabajo donde la información y el conocimiento fluyen.
- Donde las personas hablan sobre su trabajo, sobre lo que saben, sobre lo que desconocen, sobre cómo se pueden hacer mejor las cosas y, porqué no, sobre lo que les preocupa y hablan con los compañeros en la máquina de café .
- En definitiva **OLVIDAMOS QUE HABLAMOS de PERSONAS de carne y hueso y NO DE ENTES ABSTRACTOS.**

Evolución de las Intranets

Funcionalidades



Tiempo

Los Retos.

En el futuro las intranets serán sobre todo canales de comunicación pero para hacer frente a este reto hay que reflexionar:

1. ¿Están las administraciones públicas preparadas para este cambio?
2. ¿ Es posible dar ese salto sin cambiar el modelo tradicional de gestión de recursos humanos ?

La tecnología y el conocimiento están al alcance de la mano para lograr este cambio pero tengo mis dudas si los responsables de las Administraciones entienden de lo que estamos hablando: gestionar personas es algo más que una gestión administrativa de plazas.



¿qué es la e-gestión de recursos humanos?.



Es un modelo de gestión virtual de recursos humanos donde a través de la intranet se pueden lograr objetivos como:

1. **Crear entornos de trabajo motivadores y profundamente humanos**
2. **Autogestionar servicios de rrhh: nóminas, vacaciones, información de relaciones laborales etc**
3. **Cogestionar la carrera profesional**
4. **Hablar sobre el trabajo que hacemos: quien y cómo lo hace; las buenas y malas experiencias ; las experiencias de otros etc.**
5. **Desarrollar experiencias de e-trabajo colaborativo donde cada cual aporte su conocimiento y experiencia**
5. **Hablar sobre la vida y el trabajo : los hijos, la salud, la conciliación etc**

Nuestra experiencia.

Nuestra experiencia de compañía viene avalada por la gestión en tiempo real de contenidos para intranets y portales públicos de grandes compañías del mundo financiero, industrial y de los servicios.

Somos conscientes, que el cambio está en marcha, que la tecnología no es una barrera, que el problema es que hace falta un cambio cultural profundo para entender las posibilidades que ofrece el mundo digital en el ámbito de la gestión de los recursos humanos en las Administraciones y sobre todo aprender a trabajar de otra manera.





Experiencias de gestión de contenidos para intranets y portales