

Catálogo de funciones de los puestos Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz

CÓDIGO DENOMINACIÓN

5067

T.S. ARTES ESCÉNICAS

GRUPO

A1 Título de Doctorado, Licenciatura, Ingeniería, Arquitectura o equivalente.

PERFIL LING ESCALAS

3

2110A

ADMINISTRACIÓN ESPECIAL. SUBESCALA TÉCNICA. CLASE TÉCNICA SUPERIOR

IT TXARTELA

5

Internet básico+ Windows XP+ Microsoft word XP básico o Open office writer+ Microsoft Powerpoint XP o Open office impres+ Microsoft excel XP básico o Open office calc.

OTROS REQUISITOS

INGLES B2 O EQUIVALENTE

COMPLEMENTOS

**Dotaciones
Fecha preceptividad**

CD CE %D *Obs Cod_Tit Titulaciones pre-Bolonia

SI NO TOTAL

24 70 100 600 Título Universitario de Grado Superior o equivalente

1 1

Titulaciones Bolonia

G00 GRADO UNIVERSITARIO

TOTAL: 1 1

FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO:

Supervisar el trabajo realizado por el personal a cargo/y o de las empresas contratadas

Gestionar la ejecución de la programación teatral

Diseñar la programación teatral correspondiente a la red de teatros municipales

FUNCIONES DEL GRUPO DE TITULACIÓN:

Asesorar en la materia propia de su actividad

Atender consultas

Colaborar con el personal del servicio

Colaborar en procesos administrativos

Colaborar en los planes sectoriales y en los foros de trabajo intradepartamentales, interdepartamentales y/o interinstitucionales

Colaborar en el diseño, implementación y evaluación de los procedimientos de trabajo

Coordinar a los agentes implicados en la puesta en marcha de medidas

Cumplir la normativa y directrices en materia de Prevención de Riesgos Laborales

Detectar necesidades de intervención, corrección, reparación

Informar en la materia propia de su actividad

Investigar en la materia propia de su actividad

Realizar seguimiento de contratos, convenios de colaboración y normativas de funcionamiento

Representar al servicio/departamento o institución

Responsabilizarse de la gestión de planes, proyectos, programas, cursos, actuaciones y/o campañas asignadas

Elaborar pliegos de condiciones técnicas

| | |
|-------------------|--|
| Asesorar | al personal asignado |
| Responsabilizarse | del cumplimiento de la normativa y directrices en materia de Prevención de Riesgos Laborales |
| Responsabilizarse | de la gestión de proyectos, metodologías, medidas y/o intervenciones relacionadas con el área de actividad: propuesta, diseño, implementación y evaluación |
| Instruir | al personal asignado |
| Responsabilizarse | del diseño, implementación y evaluación de los procedimientos de trabajo |
| Gestionar | los recursos humanos y/o materiales asignados |
| Responsabilizarse | de la elaboración, implementación y/o seguimiento del presupuesto de la sección |
| Responsabilizarse | de la tramitación administrativa adscrita a su sección |
| Supervisar | el trabajo realizado por el personal a cargo y/o de las empresas contratadas |

COMPETENCIAS**6****GRUPO DE LA FUNCION TECNICA**

Incluye: Técnicos Medios Y Superiores de la Adm. Especial, Educadores/as, Ayudantes Técnicos(Especialistas en Documentación, Comunicación, etc),Cuerpos de Inspector/as (Prevención, Tributos, Obras, Medio Ambiente, etc,) Letrado Mayor, Monitor de Música, T.M. Actividades Socioculturales, T.E. Congresos y Turismo, Programador/a, Monitor de Formación Ocupacional,

Competencias**Definición**

| | |
|--|--|
| POSEER CONOCIMIENTOS TECNICOS ACTUALIZADOS | Tener conocimiento de los recursos de la Organización. Poseer conocimientos técnicos actualizados y destreza en la utilización de las herramientas de trabajo (Programas Informáticos, etc.) |
| CAPACIDAD DE ANALISIS Y SINTESIS | Poseer capacidad para analizar, relacionar, sistematizar e integrar los datos de un fenómeno, para evaluar alternativas y elegir la mejor, para elaborar diagnósticos estableciendo los objetivos y precisando las necesidades. |
| CAPACIDAD DE ORGANIZACIÓN | Poseer capacidad de organización del trabajo propio y del equipo a su cargo. Asimismo, saber coordinar a las personas que comparten o están involucradas en la realización de una tarea. |
| ASUMIR RESPONSABILIDADES | Saber asumir la responsabilidad de los trabajos encomendados, completando los mismos hasta el límite de su ámbito de actuación. |
| HABILIDADES DE RETROALIMENTACION | Poseer habilidad para evaluar el trabajo propio y el de los demás (contratos o convenios externos), orientando la evaluación en base a los resultados de los procesos ejecutados |
| HABILIDADES DE COMUNICACIÓN | Poseer habilidades de comunicación interpersonal (escucha, empatía, percepción de las necesidades del otro). Poseer capacidad de negociar acuerdos, de comunicar (tanto de forma oral como escrita) ayudando a otros a entender los contenidos de un proyecto. |
| INICIATIVA/CREATIVIDAD | Poseer capacidad de iniciativa y creatividad. |
| MOTIVACION | Ser capaz de obtener satisfacción personal del trabajo que se realiza. |
| ACTITUD DE RECEPTIVIDAD Y TOLERANCIA | Ser capaz de mostrarse receptivo a las aportaciones que otros hacen a su trabajo, valorándolas adecuadamente. Ser capaz de tolerar la crítica racional que pueda recibir y poseer sentido autocrítico con una finalidad de mejorar. |
| ACTITUD DE APRENDER | Poseer actitud de apertura y disposición hacia el aprendizaje continuo con la finalidad de permitir la incorporación de nuevos saberes actualizados. |
| RIGOR | Poseer un rasgo personal de rigor y precisión |
| SEGURIDAD PERSONAL | Tener y transmitir suficiente seguridad en los planteamientos técnicos desarrollados y asumidos. |