

Memoria22

Servicio de Igualdad

Departamento de Alcaldía y Relaciones Institucionales



Argitaratzailea:
Vitoria-Gasteizko Udala Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz
BERDINTASUN ZERBITZUA

00

AURKIBIDEA

AURKIBIDEA

1. Sarrera.....	5
2. Ekin! Gasteizko Genero Berdintasunerako V. Plana egiteko prozesua.....	8
3. Capacitación en igualdad al personal municipal.....	10
4. Casa de las mujeres.....	12
5. Estrategia de sensibilización y prevención de la violencia machista: LIBRE IZAN NONAHI!.....	18
6. Campaña 8 de marzo, Día Internacional de las mujeres.....	22
7. Conmemoración del 25 de noviembre, Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres.....	25
8. Indarkeria Matxistaren Biktimei Arreta Emateko, Haiekin Esku Hartzeko eta Haien Bidelagun Aritzeko III. Udal Protokoloa.....	28
9. Gasteizko Udalak Indarkeria Matxistaren Aurrean Jendaurreko Erantzuna Emateko Protokoloa.....	30
10. Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Ituneko funtsen kudeaketa.....	32
11. Indarkeria matxistaren aurkako Estrategia Gasteizko Emakumeen Etxean eta Alde Zaharrean - Indarkeria matxistaren aurkako herritarren sarea (HOBETUZ).....	34
12. Diversidad sexual y de género.....	36
13. Subvenciones en materia de Igualdad de Género.....	42
14. Elkargune de Igualdad.....	44
15. Boletines.....	46
16. Organigrama del Servicio de Igualdad.....	48

01

SARRERA

1. SARRERA

Gasteizko Udalak 19 urte baino gehiagoko ibilbidea du tokiko berdintasun-politikak diseinatzen, garatzen eta ebaluatzen. Konpromiso horren ondorioz, berdintasunaren alorrean, plangintza orokorreko bost tresna onartu dira orain arte:

1. Gasteizko Emakumeentzako Ekintza Positiboko I. Plana (1999-2003)
2. [Gasteizko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako II. Udal Plana \(2009-2011\)](#)
3. [Gasteizko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako III. Udal Plana \(2014-2015\)](#)
4. [Hara! Gasteizko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako IV. Udal Plana 2018-2021](#) eta [Hara! Agenda \(2018-2021\)](#)
5. [Ekin! Gasteizko Emakumeen eta Gizonen Berdintasunerako V. Udal Plana 2022- 2030](#) eta [Ekin! Agenda \(2023-2030\)](#)

Gasteizko Udaleko Berdintasunerako Zerbitzuaren xedea da **udal-erakunde**an, **honen egituran zein pertsonengan aldaketak eragitea, eremu publikoan eta pribatuan genero-berdintasuna bultzatzeko. Berdintasun hori udal-politika publiko baten bidez lortu behar da, sexu- eta genero-aniztasuna barneratzeko bidean aurrera egingo duena, giza eskubideen esparruaren barruan.**

Horretarako, hauek dira Zerbitzuaren printzipio bideratzaileak:

PARADIGMA FEMINISTA

IV. Plana ikuspegi teoriko eta praktikoa feministatik abiatzen da. Paradigma feminista da emakumeek historian egin duten ekarpenik garrantzitsuenak, eta feminismoaren eraginik handiena duten gizarteetan sortzen dira genero-harremanik berdinezaleenak eta bidezkoenak. Mugimendu feminista aktiboago dagoen tokietan daude politika publiko aitzindariak eta aurreratuenak.

BEHAR ADINAKO ARRETA

Behar adinako arretaren eraginez, Gasteizko Udalak Hara! IV Planak eta Hara! Agendak jasotzen dituzten ekintzak gauzatzeko konpromisoa eta ardura hartu behar dituela, jarrera aktiboa agertuz, eta horretarako beharrezkoak diren baliabideak sortuz eta eskura jarritz.

GENERO- ETA INTERSEKZIO-IKUSPEGIA

Udalaren berdintasunerako politika publikoen subjektu politikoa hedatu da, arau heterosexista eta sistema heteropatriarkalaren eraginez diskriminatuak diren pertsonak barnean hartzeko. Halaber, intersekzio-ikuspegia hartzen du, eta kontuan hartzen ditu generoaren zer-nolako intersekzio egiten dituen desberdinkeriaren beste iturri batzuekin, hala nola aniztasun funtzionalarekin, etniarekin, arrazalizioarekin, adinarekin, maila sozioekonomikoarekin, jatorriarekin, sexu- eta genero-aniztasunarekin, egoera administratiboarekin eta abarrekin.

PARTE-HARTZEA ETA ERAGINA

Lortu nahi den ereduak praktika edo lan-metodologiatzat hartu behar du parte-hartzea, eta ez unean uneko prozesua izango balitz bezala. Gobernagarritasun demokratikoagoaren parte izan behar du parte-hartzeak, eta, horretarako, parte hartzeko ereduaren benetan abiarazteko behar

diren prozesuak, tresnak, espazioak eta baliabideak eskaini behar dira. Hau da, berdintasun-politikek eta agenda publikoek metodologia modura sartu behar dute parte-hartzea, politika eta agenda horiek diseinatzeko, abiarazteko eta horien jarraipena nahiz ebaluazioa egiteko orduan.

GARDENTASUNA

Berdintasunaren arloan egiten denaren gainean kontu ematea da gardentasuna, politikak ebaluatuz eta emaitzen berri emanez. Gardentasuna izateko, Udalak barne-mailan eta herritarren artean jakinarazi behar du zer-nolako aurrerapenak egiten diren Gasteizen berdintasunaren arloan, eta diru publikoak lan horretan nola laguntzen duen azaldu behar du.

BERDINTASUN-POLITIKEN IRAUNKORTASUNA

Berdintasun-politiken iraunkortasunak konpromiso politikoa behar du, eta hori zehaztu daiteke berdintasun-arloko araudi bat onartuz, sailarteko egitura politikoko eta teknikoko genero-arkitekturaren bidez edo berdintasun-gaietan espezializatuta dauden pertsonen osatutako Berdintasunerako Zerbitzu sendo bat izanda. Iraunkortasunerako, berdintasun-politiken kopuruaren gainera jarri behar da horien kalitatea, eta arreta berezia jarri behar zaio hala edukiari, generoa eraldatzeko politikak izan daitezkeen, nola aurrekontu- eta baliabide-hornidurari, benetan gauzatu daitezkeen politikak izan daitezkeen.

Esta memoria 2022 pretende dar una visión general de los principales proyectos y tareas realizadas por el Servicio en el año 2022.

02

EKIN! GASTEIZKO GENERO BERDINTASUNERAKO V. PLANA EGITEKO PROZESUA

2. EKIN! GASTEIZKO GENERO BERDINTASUNERAKO V. PLANA EGITEKO PROZESUA

Plana egiteko prozesua honako hau izan da:

Martxoan:

- ✓ Barne-dokumentazioa aztertu egin zen.
- ✓ 2021ean egindako barne-ebaluazioaren laburpena osatu zen; aurretik, 23 bilera edo elkarrizketa egin ziren hainbat udal-zerbitzuetako teknikariek.
- ✓ Gizarte-eragileekin 3 ebaluazio-saio egin ziren:
 - a) talde feministak eta emakume-elkarteak
 - b) LGTBI kolektiboak
 - c) herritarrak oro har (Berdintasunerako Elkargunean)

Ekainean eta uztailan:

- ✓ Berdintasunerako Zerbitzuko langileekin tailerra egin zen, bi helbururekin: batetik, diagnostikoaren ondorio nagusiak partekatzea eta, bestetik, V. Planaren elementu estrategikoak definitzea.
- ✓ Berdintasunerako Zerbitzuko teknikariek banakako bilerak egin ziren, V. Planeko ekintzak lehenetsi eta zehazteko.

Irailean eta urrian:

- ✓ Ebaluazio-prozesuaren ondorioak eta V. Planaren zirriborroa aurkeztu egin zitzairen prozesuan parte hartu zutenei.
- ✓ V. Planean aurreikusitako ekintzak gauzatzeko erantzukizun partziala edo osoa duten udal zerbitzuekin 14 bilera egin ziren.

Azaroan:

- ✓ Zirriborroa Berdintasunerako Batzorde Politikoarekin kontrastatu egin zen.
- ✓ V. Plana aurkezteko 3 saio egin ziren, honako hauekin: a) talde feministak eta emakume-elkarteak; b) LGTBI kolektiboak; eta c) herritarrak oro har (Berdintasunerako Elkargunea).

Abenduan:

- ✓ Gobernu Batzarrak abenduaren 30ean onartu zuen Ekin! Genero Berdintasunerako V. Plana.

03

CAPACITACIÓN EN IGUALDAD AL PERSONAL MUNICIPAL

3. CAPACITACIÓN EN IGUALDAD AL PERSONAL MUNICIPAL

3.1. FORMACIÓN DIRIGIDA A LA PLANTILLA MUNICIPAL SOBRE LENGUAJE INCLUSIVO

Se realiza la tercera edición de la formación llevada a cabo también en 2021, LENGUAJE NO SEXISTA E IMÁGENES INCLUSIVAS- GENERO ETA EUSKARAREN ERABILERA EGOKIA a cargo de Amelia Barquín López.

La formación se impartió en dos sesiones los días 28 y 29 de noviembre. En la primera sesión, de cuatro horas de duración, se trató sobre "El uso no sexista del castellano e imágenes inclusivas", en castellano y la segunda sesión de dos horas trató sobre "Genero eta euskararen erabilera egokia", en euskera.

El objetivo de la formación ha sido sensibilizar en la necesidad de adecuar el uso del lenguaje de manera que proyecte una imagen de las mujeres y los hombres acorde a la realidad social a la que aspiramos. A la vez que dotar de instrumentos para redactar documentos y desarrollar una comunicación oral adecuada.

Respecto a la participación, 40 mujeres y 8 hombres acuden a las sesiones.

La valoración del curso que hacen las personas que participan es muy buena, tanto en relación a los objetivos conseguidos como a la formadora.

3.2. EVALUACIONES PREVIAS DE IMPACTO DE GÉNERO EN PLANES, NORMATIVAS Y PROYECTOS MUNICIPALES ESTRATÉGICOS

A lo largo del 2022 el Servicio de Igualdad ha acompañado a realizar las siguientes Evaluaciones de Impacto de Género:

- Con el Departamento de Recursos Humanos en los "Procesos extraordinarios de estabilización del empleo público: Concurso y concurso oposición".
- Con el Departamento de Políticas Sociales en la "Propuesta de modificación del Reglamento BIZAN".
- Con el Servicio de Planeamiento y ejecución de la ordenación urbanística en los siguientes proyectos:
 - Modificación puntual del PGOU para la ejecución de balcones en edificios existentes.
 - Modificación estructural sobre compatibilidad de usos en ordenanza de suelo industrial OR-11 en Portal de Arriaga.
 - Modificación estructural del PGOU relativa al uso terciario-hotelerero.
 - 3ª modificación del Plan Parcial del S-7 de Salburua.
 - Modificación estructural del PGOU relativa a la delimitación del ámbito de la Ciudad Deportiva de Ibaia.
 - 11ª modificación del Plan Parcial del S-1 de Borinbizkarra

Además ha participado con ese Servicio y con el asesoramiento técnico de la empresa Proiekta-Urbes, en el proceso de incorporación de la perspectiva de género en el PERI del Casco Histórico de Vitoria-Gasteiz.

04

CASA DE LAS MUJERES

4. CASA DE LAS MUJERES

4.1. ESCUELA PARA EL EMPODERAMIENTO FEMINISTA:



Con el fin de reflejar la actividad anual de la Escuela para el Empoderamiento Feminista, se suman las actividades correspondientes al periodo de enero a mayo de la edición 2021-2022, y aquellas realizadas entre octubre y diciembre de la edición 2022-2023

Para completar la información consultar [Memoria de la Escuela para el Empoderamiento Feminista 2021/2022](#) está accesible en la web del Servicio de Igualdad.

4.2. ESPACIOS DE ENCUENTRO:

Con el objetivo de promover el debate y la reflexión crítica colectiva y de impulsar procesos de empoderamiento colectivo, desde Emakumeen Etxea se han puesto en marcha **4 iniciativas nuevas** (Urbanismo Feminista, Espacio de Mujeres de Diversos Orígenes y Autodefensa Feminista para chicas de 10 a 13 años). **Se suman a 7** que ya se pusieron en marcha o se diseñaron en 2021 y consolidadas en 2022, algunas de ellas surgidas desde la Escuela para el Empoderamiento Feminista. En total se han organizado **11 Espacios de Encuentro**.

- **Espacio de mujeres de diversos orígenes:** Este espacio grupal de reunión semanal se puso en marcha en abril y está dirigido a mujeres de diversos orígenes a partir de 18 años. Tiene como objetivo facilitar el apoyo mutuo y las herramientas para el empoderamiento feminista individual y colectivo a partir de las experiencias migratorias. Este espacio se va consolidando. Se han llevado a cabo 25 sesiones durante 2022, donde han participado alrededor de 30 mujeres diferentes con una media de asistencia de 7. Destacamos y valoramos de manera muy positiva las sinergias que poco a poco comienzan a surgir entre este espacio y otros colectivos e iniciativas de la Casa. Las

participantes del espacio han acudido a varias actividades de la Escuela, tienen cada vez más vínculo con la Asociación de trabajadoras de hogar y cuidados de Araba (ATHCA). Por otro lado, algunas de las mujeres del espacio han participado en alguna de las convocatorias de reunión o de manifestación del movimiento feminista de la ciudad.

- **Urbanismo Feminista:** En octubre se realizó un taller sobre urbanismo feminista en la Escuela para el Empoderamiento Feminista con Col-lectiu Punt 6 a la que asistieron más de 20 mujeres. Allí se planteó la posibilidad de seguir reflexionando sobre este tema y formar un espacio de encuentro en la Casa. Se crea un pequeño grupo de 7 mujeres (dinamizado por la Secretaría Técnica de la Casa y el Servicio de Igualdad) que se ha comenzado a reunir poniendo en común intereses que permita marcar objetivos comunes de trabajo. En noviembre tuvo lugar el primer encuentro y en febrero el segundo. Se plantea la necesidad de contar con una facilitadora experta en urbanismo feminista que pueda acompañar en este proceso. Uno de los intereses surgidos es colaborar en la estrategia contra la violencia machista planteada en la Casa, aunque todavía está sin definir cómo, cuándo y de qué manera se podría materializar esta propuesta.
- **Tertulias feministas:** Como ya se conoce, este espacio se plantea abordar cuestiones de actualidad presentes en la agenda feminista partiendo de las conferencias que con el mismo objetivo se programan en la Escuela.

La primera sesión se llevó a cabo el 1 de febrero y las reuniones han sido mensuales. Durante las primeras 4 sesiones de 2022 se abordó el tema del Trabajo Sexual partiendo de la conferencia de la Escuela programada en enero. A partir de octubre se ha retomado la idea inicial de seguir debatiendo sobre la temática de la conferencia mensual de la Escuela para el Empoderamiento Feminista, lo que permite que la Escuela y las tertulias sean espacios que se retroalimenten.

Las tertulias se dinamizan a través de un grupo motor inicialmente constituido por 7 mujeres voluntarias. Durante el periodo de enero a mayo las dinimizaciones de este espacio corrieron a cargo de Aitziber Pérez de Kárkamo. A partir de octubre el grupo se mantiene con 5 personas que se reparten alternativamente la coordinación de las tertulias.

4.3. SERVICIOS Y RECURSOS:

- **Biblioteca Eleen Ganbara-Sorginenea:** La biblioteca feminista de la Casa de las Mujeres, Eleen Ganbara, es un proyecto de la Asociación Sorginenea y está gestionado por dicha asociación mediante un convenio de colaboración que tiene con el Ayuntamiento.

Dicha gestión a cargo de una comisión de la asociación que cuenta con un grupo de voluntarias consolidado, incluye la custodia e incremento del fondo bibliográfico (1.742 ejemplares registrados en la actualidad), el servicio de préstamo (alrededor de 1.000 libros prestados este año), la difusión de la lectura feminista y otras actividades programadas en torno a los libros y el feminismo como: Poetak maiatzean, charlando con nuestra librería, presentación de libros de mano de sus autoras, visitas guiadas y Mintzalagun feminista.

La asistencia total registrada en estas actividades en 2022 ha sido de 144 personas (143 mujeres y 1 hombre).

- **Asesoría socio-laboral para trabajadoras de hogar y de cuidados:** Esta oficina, que se puso en marcha en febrero, pretende ser un servicio que de respuesta a la situación de precariedad y vulneración de derechos humanos que las mujeres que trabajan en este sector enfrentan cada día, reconociendo los efectos que dicha situación tiene en ellas en cuanto al acceso a derechos y recursos se refiere.

Las destinatarias del servicio son todas las mujeres que trabajen en el área de cuidados o trabajo de hogar, sean autóctonas o migradas. Se ofrece asesoramiento en temas de empleo de hogar y de cuidados, regularización por arraigo con contrato de servicio de hogar y familiar, prestaciones sociales, y otras orientaciones derivadas de situaciones laborales relacionadas con los cuidados, el trabajo de hogar y la precariedad socio económica.

Se ofrecen 4 citas presenciales de 30 minutos cada miércoles entre las 17:30 y las 19:30. También se atiende telefónicamente con cita en ese horario. 108 mujeres han recibido asesoramiento (94 presencial y 14 telefónico) en esta oficina en 2022.

La gestión y atención del servicio es a cargo de Enarak Cooperativa Txikia.

- **Almanake morea:** Almanake Morea ofrece un espacio físico y virtual en la Casa de las Mujeres para dar visibilidad a las actividades feministas en euskera que existen en Vitoria. Se trata de visibilizar las actividades organizadas por la Casa, incluida la Escuela para el Empoderamiento Feminista, así como las organizadas por otros servicios municipales, asociaciones, colectivos o grupos de Vitoria-Gasteiz, para la creación de sinergias y nuevas alianzas.

Se comparten actividades en la cuenta de Instagram de la Casa de las Mujeres, @emakumeenetxeavg. Periódicamente se ofrece una recopilación de las actividades que nos remiten diferentes organizaciones para difundirlos con el Hashtag #AlmanakeMoreaVG. También se envían por los grupos de la Casa de WhatsApp y Telegram.

Se puso en marcha en marzo y desde entonces se han ofrecido 11 recopilaciones en Instagram, WhatsApp y Telegram.

- **Kanbalatxe feminista:** Es una propuesta colectiva de intercambio de experiencias, habilidades y conocimientos en base al tiempo que podamos dedicar a cada actividad (banco del tiempo). A finales de 2022 había 7 personas (6 mujeres y 1 hombre) inscritas en la plataforma. No se ha conseguido que las personas inscritas hiciesen trueques entre ellas. Por ello, tras la experiencia durante este año, se ha decidido suspender el Kanbalatxe en 2023.
- **Escaparate de investigación feminista:** Dirigido a estudiantes que están iniciando su trayectoria académica como oportunidad de compartir sus investigaciones y divulgar la investigación académica de género fuera de los círculos universitarios. A lo largo de 2022 se divulgó por diferentes másteres de igualdad una convocatoria abierta para formar parte de la experiencia piloto. Tras ese mailyng se presentaron 2 trabajos. Para divulgarlos y darlos a conocer el 22 de diciembre se realizó una experiencia piloto (online) a través de zoom contando con la dinamización de la periodista Aitziber Pérez de Karkamo en la que participaron 11 personas (se inscribieron 16).
- **Exposiciones:** La Casa de las Mujeres permite organizar exposiciones feministas de pequeño formato. Durante 2022 se han ofrecido 4 exposiciones, 3 de ellas organizadas por grupos o asociaciones y otra organizada por la propia Casa.

- **Visitas guiadas y presentaciones:** Con el objetivo de acercar la Casa de las mujeres a la ciudadanía, se ofrecen visitas guiadas bajo demanda donde se da a conocer el proyecto, los servicios y las actividades que se organizan. En 2022 se han realizado 27 visitas guiadas a 12 colectivos diferentes y muy diversos en las cuales han participado 257 personas (192 mujeres y 65 hombres). En el último trimestre del año se consideró estratégico ofrecer visitas guiadas a las participantes en los Espacios de Encuentro de la Casa y a aquellos colectivos a los que se cedían espacios habitualmente con el fin de darles a conocer el proyecto en su conjunto.

La Casa de las Mujeres también participa en el programa municipal sobre medios audiovisuales, Gasteiztxo, dirigido a menores. Durante el año se han realizado 4 entrevistas (3 en euskera y 1 en castellano) para dar a conocer el proyecto entre alumnado de centros de secundaria.

- **Cesión de salas:** La Casa ofrece sus espacios a los colectivos de Vitoria-Gasteiz para que realicen actividades de manera autogestionada o en colaboración con Emakumeen Etxea, siempre que estén en consonancia con las líneas estratégicas de la Casa. En 2022 se ha cedido espacios a 27 colectivos que han organizado un total de 56 actividades, con una asistencia total registrada de 671 personas: 614 mujeres, 50 hombres y 7 personas consideradas como no binarias (se desconoce la participación en 12 cesiones de espacios). Varios de estos colectivos han solicitado espacios en más de una ocasión y algunas lo han hecho de manera continuada: de las 56 actividades organizadas por colectivos en 2022, 42 (75%) han sido puntuales (menos de 3 sesiones) y 14 (25%) han sido continuadas: 11 (20%) semanales, 2 (3%) quincenales y 1 (2%) mensuales.

A los colectivos y grupos que han solicitado espacio y cuyas actividades ya han terminado, se les ha enviado una ficha de seguimiento con el objetivo de recoger sus opiniones y aportaciones sobre el proyecto de la Casa. Lo han cumplimentado 37 colectivos, mientras que 19 no lo ha hecho. Se advierte un alto grado de satisfacción general, superando en todas las variables el 5,5 a excepción de la variable "¿En qué medida ha aportado la actividad al proyecto Emakumeen Etxea-Casa de las Mujeres?", con un 4,9.

- **Atención y orientación:** Las dinamizadoras de la Casa atienden consultas durante el horario de apertura de la Casa, ofreciendo información, orientación y derivación a recursos propios o ajenos a la Casa de las Mujeres.

En el periodo de septiembre a diciembre de 2022 se han atendido 162 consultas a un total de 203 personas, 188 mujeres y 15 hombres (algunas consultas se han realizado por grupos de más de una persona). La duración media por consulta es de 15 minutos. De las 162 consultas atendidas, el 69% (112) fueron presenciales y 31% (50) fueron por teléfono.

El 70% de las consultas (113) se han realizado en el horario de cuatro horas de atención de la mañana y el 30% (49) se han ofrecido durante las tres horas de atención por la tarde.

Las 162 consultas realizadas se agrupan según 8 categorías (las relativas a las violencias machistas se explican más adelante por separado).

De las 162 consultas recibidas, el 27% (43) han sido para conocer el proyecto de la Casa y el 15% (25) para preguntar por recursos específicos para mujeres. Estas dos categorías suman un 42% de las consultas recibidas. El resto de las consultas se refieren al procedimiento de solicitud de espacios 12% (20), otras consultas 2% (3), Actividades de la Escuela 12% (20), Recursos y actividades de la Casa 17% (27), consultas que no tenían relación con la Casa 15% (24).

Las consultas categorizadas como "Recursos para mujeres" (25) son las siguientes:

Recursos para mujeres: 25	
Atención Psicológica y/o jurídica para mujeres	8
Regularizar su situación o información sobre derecho al asilo	6
Vivienda o problemas habitacionales	4
Empleo o formación para el empleo	3
Aprender castellano	1
Aprender euskera	1
Recursos para compatibilizar el trabajo y la maternidad	1
Aprender a ser payasa de hospital	1

Aunque en la Casa de las Mujeres no tenga competencia ni capacidad para intervenir y/o derivar, se intenta dar respuesta a todas las demandas informando y orientando a las personas que lo solicitan sobre otros servicios y recursos a los que puedan acudir.

- **Consultas sobre violencias machistas:** Durante 2022 se han atendido 8 consultas relacionadas sobre violencias machistas.

En el 100% de los casos ha sido violencia sexista. Muchas de ellas enfrentaban diferentes tipos de violencias: De genero (7), sexual (5), intrafamiliar (1) y acoso (1). En la mayoría de las ocasiones (5) no llamaba la propia víctima sino alguien en su nombre (familiares o amigas). Los recursos hacia los que más se ha orientado han sido: Hegoak (5), Goizargi (4), Servicios Sociales de Base (4) y Satevi (4).

A continuación una breve memoria en euskera en dispositivas *clickando sobre este enlace:* [Emakumeen etxeko 2022ko memoriaren laburpena](#)

05

**ESTRATEGIA DE SENSIBILIZACIÓN Y
PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA:
LIBRE IZAN NONAHI!**

5. ESTRATEGIA DE SENSIBILIZACIÓN Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA: LIBRE IZAN NONAHI!

La violencia machista constituye una violación de los derechos humanos y es la manifestación más grave de las desigualdades de género que afecta a las mujeres, así como a todas las personas que sufren violencia y discriminaciones por motivos de orientación sexual, identidad o expresión de género.

La sensibilización y la prevención de esta violencia es una de las prioridades del servicio de Igualdad, siendo la **Estrategia municipal de sensibilización y prevención de la violencia machista LibreIzanNonahi!** la principal herramienta para materializar esta tarea. La Estrategia se materializó en:

5.1. TALLERES DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA EN CENTROS EDUCATIVOS

Se organizaron 71 talleres dirigidos al alumnado de E.S.O. y F.P. de 20 centros educativos diferentes, 742 alumnas y 815 alumnos. 296 horas formativas en total.

Contenidos: tipologías de la violencia machista (violencia sexista y LGTBIfobia), sus causas, mitos, la igualdad/desigualdad de género las relaciones, el amor romántico y sus consecuencias y las actitudes y comportamientos que generan buenos o malos tratos y ejemplos de relaciones igualitarias.

5.2. PROGRAMA DE VERANO PARA LA PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA EN LAS PISCINAS DE MENDIZORROTZA, GAMARRA Y EL ESTADIO Y DURANTE LAS FIESTAS DE LA VIRGEN BLANCA, LA VÍSPERA DEL DÍA DE SANTIAGO Y LOS BARRIOS DE JUDIMENDI Y ZARAMAGA



El objetivo de este programa es trabajar la prevención y sensibilización de la violencia machista con gente joven en sus momentos y lugares de ocio.

La metodología cambió ligeramente, se orientó a trabajar solo con quienes tenían interés por el tema acercándose voluntariamente al equipo educativo. Se evitó así un efecto "invasor" por parte del equipo. Ello generó un cambio en el impacto de la actividad: el número de intervenciones disminuyó, pero tanto la percepción y actitudes sobre la violencia machista, como el conocimiento de los recursos y la valoración de los materiales repartidos fue muy positiva.

5.3. INTERVENCIONES EN LAS PISCINAS DE MENDIZORROTZA, GAMARRA Y EL ESTADIO

Se realizaron los días 4, 7, 8, 11,12 y 13 de julio durante 60 horas: 30 horas en Gamarra (de 15:30 a 20:30h.), 15 horas en Mendizorrotza (de 15:30 a 18:00) y 15 horas en El Estadio (de 18:00 a 20:30).

Se intervino con 106 grupos de chicas y chicos (33 en Mendizorrotza, 47 en Gamarra y 26 en El Estadio, alcanzando a **439 personas**, 282 chicas y 157 chicos. Nadie se indentificó como no binaria.

Se organizó un **taller sobre Masculinidades igualitarias** en cada piscina. Objetivo: concienciar a los chicos participantes sobre los mandatos y privilegios que les otorga la masculinidad hegemónica y cómo se manifiestan en violencias machistas. En Gamarra participaron: 7 chicos de 13 a 16 años y 3 chicos de 16 a 18 años. En Mendizorrotza: 5 chicos de 13 a 16 años y 3 chicos de 16 a 18 años y En El Estadio: 3 chicos de 13 a 16 años y 3 chicos de 16 a 18 años.

También se organizó un **taller de Autodefensa ciberfeminista** en cada piscina. Objetivos: generar un espacio para compartir vivencias propias online y offline sobre comportamientos machistas hacia ellas o sus amigas y conocer mejor sus necesidades en cuanto a herramientas de autodefensa feminista. Participaron 34 chicas de entre 14 y 17 años. En Gamarra 16, en Mendizorrotza 10 y en El Estadio, 8.

5.4. INTERVENCIONES EN FIESTAS DEL BARRIO DE JUDIMENDI (23 DE JUNIO), Y ZARAMAGA (17 DE SEPTIEMBRE), VÍSPERA DEL DÍA DE SANTIAGO (24 DE JULIO) Y FIESTAS DE LA VIRGEN BLANCA (4,5,6,7, 8 Y 9 DE AGOSTO)

- Fiestas en barrios y 24 de julio: El equipo estuvo compuesto por una 1 mujer y 1 hombre no normativos. En los 3 días de intervención 23 de junio (3 h.), 24 de julio (4 h.) y 17 de septiembre (3h.) se realizaron 37 actuaciones a 20 grupos de mujeres, 14 mixtos y 3 de hombres. En concreto, 11 el día 23 de junio, 14 el día 24 de julio, y 12 el 17 de septiembre. Se intervino con **112** personas, 94 chicas y 18 han sido chicos. Nadie se identificó como no binaria.

- Stand informativo en Fiestas de la Virgen Blanca: El stánd se ubicó al lado de la Plaza de Los Fueros y el equipo educativo estuvo formado por dos educadoras y un educador. Como novedad se ofertó una zona con cargadores móviles para chicas jóvenes.

Se acercaron 1.345 personas, cerca del 90% mujeres. El perfil mayoritario fue de grupos de chicas jóvenes, seguido de parejas heterosexuales y grupos pequeños de mujeres de entre 30 y 50 años y familias con menores de 10 años.

5.5. GRUPO INTERDEPARTAMENTAL DE LA ESTRATEGIA

Participaron en él personal de los servicios de Juventud, Convivencia y Diversidad e Igualdad del Departamento de Alcaldía y Relaciones Institucionales, el servicio de Educación del Departamento e Educación y Cultura y el Departamento de Políticas Sociales, Personas Mayores e infancia: servicio de Infancia y Familia y Equipo de Dirección.

El Grupo se reunió en 2 ocasiones:

- 4 de julio, reunión informativa sobre las actividades realizadas en el curso 2021-2022 y la programación prevista en el 2º semestre de 2022.
- 14 de diciembre, taller teórico-práctico sobre la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas.

5.6. GUÍAS PARA TRABAJAR LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA MACHISTA DESDE LA EDUCACIÓN FORMAL Y NO FORMAL

En 2022, se diseñó y creó el contenido de una Guía para la prevención de las violencias sexuales en las redes sociales para jóvenes de 12 a 16 años. Esta guía es una herramienta dirigida a profesionales que trabajan con personas jóvenes y que quieren organizar actividades dirigidas a prevenir la violencia o ciberviolencia machista en las redes sociales. Esta guía está a 31 de diciembre de 2022 en fase de revisión del borrador final.

Asimismo, a cargo de presupuesto del Pacto de Estado contra la violencia de género 2022, se diseñó y creó el contenido de una guía para ayudar a transversalizar la prevención de la violencia machista también en las actividades de tiempo libre, fomentando el pensamiento crítico y los cambios de actitudes entre las y los jóvenes en un espacio lúdico y de convivencia, para seguir caminando hacia un futuro más igualitario. Esta guía está a 31 de diciembre de 2022 en fase de revisión del borrador final.

5.7. TOPAKETA "ONLINE EDOTA OFFLINE LIBRE IZAN NONAHI"



La Topaketa 'Online edota offline Libre Izan Nonahi' tuvo lugar el 18 de noviembre a las 18:30 en el Centro Cultural Montehermoso. Su objetivo fue aterrizar la Estrategia 'Libre Izan Nonahi' dando pautas a las y los participantes para hacer frente a la violencia machista en general, y a las ciberviolencias machistas en particular. Para ello, se contó con la periodista feminista de videojuegos y mujer gamer Marina Amores, el cantante del grupo Bulego Tomás Lizarazu y la bailarina y coreógrafa Anepe Acedo. Participaron un total de 55 jóvenes, 39 de ellas chicas y 16 chicos.

06

CAMPAÑA 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

6. CAMPAÑA 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

Bajo el lema "EMAKUMEEN ETXEAN MARTXOAK 8 BETI / EN LA CASA DE LAS MUJERES SIEMPRE 8 DE MARZO" el Ayuntamiento conmemoró una fecha tan importante como es el día 8 de marzo, Día Internacional de las Mujeres, y por otro, visibilizó la importancia de las Casas de las Mujeres como espacios que favorecen procesos de empoderamiento personales y colectivos que permiten avanzar hacia la igualdad de género.

ACTIVIDADES POR EL 8 DE MARZO DE 2022:

• CONFERENCIA: 'Geografías del racismo de Estado', 01/03/2022

Ponente: Ainhoa Nadia Douhaibi Arrazola investiga dispositivos de racismo institucional y de Estado.

Participaron 26 personas, 23 mujeres y 3 hombres.

• Taller ARQUITECTURAS DEL CUIDADO. NUEVOS MODELOS VIDA Y ENVEJECIMIENTO COMUNITARIO, 4 y 5/03/2022

FORMADORA: Irati Mogollón, socióloga experta en facilitación de cohousing feminista y en envejecimiento activista

Participaron 10 personas, 7 mujeres y 3 hombres.

• Curso "NAHI DUGUNA IZANGO GARA!", 6, 13 y 20/03/2022

FORMADORAS: Ane Gebara y Josune Vélez de Mendizabal son dos nombres, dos apellidos, dos mujeres contentas y súpercreadoras que trabajan en el ámbito de las artes escénicas.

DIRIGIDO A: Chicas, de 9 a 12 años. Participaron un total de 17 chicas, 15 de ellas de entre 10 y 13 años.

• Cineforum Entre3 "Los lobos", 10/03/2022

DIRECCIÓN: Samuel Kishi Leopo.

Participaron un total de 146 personas. No se recogió la variable sexo-género.

• Taller "¡MIRA LO QUE ME HA LLEGADO!" Redes sociales y violencias machistas, 11 y 12/03/2022

Formadora: Emaralda Sciedad Cooperativa (Errotik).

El taller no se llevó a cabo debido a la falta de inscripciones suficientes.

• Curso "EUSKAL DANTZATIK FEMINISMORA", 12, 19 y 26/03/2022

Formadoras: Karla Agirre Aranburu y Amaia Marin Zabala, feministas, profesoras de danza e integrantes de Indarra Euskal Kultur Elkarte.

El curso no se llevó a cabo debido a la falta de inscripciones suficientes.

• Taller "Autodefensa feminista (hastapena)", 14, 16, 21 y 23/03/2022

Formadora: Asociación Emagin

El taller no se llevó a cabo debido a la falta de inscripciones suficientes.

- **Conferencia Herri Handi 'Feminismos en Centroamérica: disputas por el derecho al cuerpo-territorio desde las diversidades', 15/03/2022**

Conferencia ONLINE.

Ponente: Morena Herrera, activista feminista y defensora de derechos humanos, integrante de la Colectiva Feminista para el Desarrollo Local, presidenta de la Agrupación Ciudadana por la Despenalización del Aborto, socia fundadora de Las Dignas, referente de Red Mujer y Hábitat de América Latina y el Caribe y de la Iniciativa Mesoamericana de Defensoras..

Participaron un total de 45 personas.

- **Taller "FEMINISMO HOY. APORTACIONES PARA UN BALANCE Y PERSPECTIVAS", 18/03/2022**

FORMADORA: Tere Maldonado, integrante de feministAlde! y profesora de Filosofía

DIRIGIDO al movimiento social, en especial al feminista. Participaron un total de 12 personas, 10 mujeres y 2 hombres.

- **Monólogos '[U]More txarrak' , 19/03/2022**

CÓMICAS. Belén Nevado, Getari Etxegarai, Irantzu Varela, Beatriz Egizabal Elsa Ruiz y Aitziber Garmendia.

DIRIGIDO al movimiento social, en especial al feminista

Participaron 156 personas, 147 mujeres y 9 hombres.

En este [enlace](#) puede encontrarse mayor información sobre estas actividades.

07

**CONMEMORACIÓN DEL 25 DE NOVIEMBRE, DÍA
INTERNACIONAL CONTRA AL VIOLENCIA HACIA
LAS MUJERES**

7. CONMEMORACIÓN DEL 25 DE NOVIEMBRE, DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES

Diferentes talleres, una conferencia, un cineforum y la Topaketa "Online edota offline Libre Izan Nonahi celebra, actúa, responde. Por unas vidas libres de (ciber) violencias machistas" invitaron a la ciudadanía de Vitoria-Gasteiz a conmemorar el Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres. Todas ellas con el objetivo de visibilizar que las violencias machistas, como violación de los derechos humanos y manifestación más grave de la desigualdad de género, no son exclusivas de ninguna clase social, ni las sufren solo personas de una determinada edad o de un determinado país o que practican una religión en concreto.

PROGRAMACIÓN CONMEMORATIVA

- **TALLER "CLAVES PARA ANALIZAR LA VIOLENCIA MACHISTA Y CONSTRUIR RESPUESTAS COLECTIVAS" (Taller de profundización), 4 y 5/11/2022**

Formadora: Laura Macaya Andrés

Este taller fue suspendido por falta de inscripciones suficientes.

- **CONFERENCIA "LA REACCIÓN PATRIARCAL: MACHOSFERA, MASCULINISMO Y ULTRADERECHA", 8/11/2022**

Ponente: Marta Cabezas Fernández. Dinamiza Miren Ortubay Fuentes

Se inscribieron 59 personas, 45 mujeres y 14 hombres.

- **TALLER "¿SE PUEDE PENSAR EL AMOR' DESHILANDO LA VIOLENCIA DE NUESTRAS RELACIONES", 11 Y 12/11/2022**

Formadora: Laura Latorre Hernando

Se inscribieron 18 personas, 16 mujeres y 2 hombres.

- **ESPECTÁCULO "Piztu emakumeON energia", 12/11/2022**

Compañía Eidabe ekimen kulturalak

Para menores de 7 a 14 años.

Se inscribieron 130 personas, 106 mujeres y 24 hombres.

- **CINEFORUM ENTRE3 "LINGUI", 17/11/2022**

Dirección Mahamat-Saleh HAROUN

Si bien la actividad estaba programada para el día 17 de noviembre, por diferentes motivos tuvo que ser realizada el 1 de diciembre.

Se inscribieron 25 personas, 20 mujeres y 5 hombres.

- **TOPAKETA "ONLINE EDOTA OFFLINE LIBRE IZAN NONAHI". POR UNAS VIDAS LIBRES DE (CIBER) VIOLENCIAS MACHISTAS, 18/11/2022**

La Topaketa, que forma parte de la Estrategia de prevención y sensibilización de la violencia machista Libre Izan Nonahi se celebró en el Centro Cultural Montehermoso.

Dirigida a jóvenes de 12 a 30 años

Participaron en ella 55 jóvenes, 39 mujeres y 16 hombres.

La mayoría de las asistentes tenía entre 12 y 16 años.

- **TALLER 2 AUTODEFENSA FEMINISTA, 19 y 26/11/2022**

Formadora: Esther López Monge
Chicas de 14 a 17 años.
Se inscribieron 19 chicas.

- **TEATRO "MORDIENDO LA VERDAD. RECUPERANDO LA HISTORIA DE LAS MUJERES" 24/11/2022**

Producido por Palomica Lloca Producciones
Se inscribieron 157 personas, 137 mujeres y 20 hombres.

En este [enlace](#) puede encontrarse mayor información sobre las actividades conmemorativas 25N2022.

08

INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMEI ARRETA EMATEKO, HAIEKIN ESKU HARTZEKO ETA HAIEN BIDELAGUN ARITZEKO III. UDAL PROTOKOLOA

8. INDARKERIA MATXISTAREN BIKTIMEI ARRETA EMATEKO, HAIEKIN ESKU HARTZEKO ETA HAIEN BIDELAGUN ARITZEKO III. UDAL PROTOKOLOA

Urteko alderdirik aipagarrienak:

- ✓ Behin betiko testua otsailean onartu zen. Testua prestatzeko prozesuak urte eta erdi iraun izan du eta Gizarte Politiken, Adinekoen eta Haurren Saileko, Udaltzaingoko eta Berdintasun Zerbitzuko teknikariek parte hartu dute. Egun mantentzen den lantalde teknikoa sortu zen eta urtean, gutxienez, bi aldiz biltzen da.

III. Protokoloa irakurtzeko:

[95738.pdf \(vitoria-gasteiz.org\)](#)

- ✓ Gizarte Politiken Sailak, Berdintasun Zerbitzuarekin elkarlanean, udal-teknikariei zuzendutako **bertsio operatibo** bat prestatu zuen. Dokumentu horrek indarkeria matxistaren biktimentzako eskura dauden baliabideak kudeatzeko jarraibideak eta eskaera-inprimakiak jasotzen ditu.
- ✓ III. protokoloa aurkeztu egin zen ekainaren 24an. 150 profesional baino gehiago elkartu ziren Europako Kongresu Jauregian egindako **Jardunaldi** horretan. Bertan, toki, foru eta autonomia esparruko hainbat erakundetako profesionalak hartu zuten parte:



INDARKERIA MATXISTAREN
BIKTIMEI ARRETA EMATEKO,
HAIEKIN ESKU HARTZEKO ETA
HAIEN BIDELAGUN ARITZEKO
III. UDAL PROTOKOLOA
AURKEZTEKO JARDUNALDIA



JORNADA DE PRESENTACIÓN
DEL III PROTOCOLO MUNICIPAL
DE ATENCIÓN, INTERVENCIÓN
Y ACOMPAÑAMIENTO
A VÍCTIMAS DE
VIOLENCIA MACHISTA

EGITARAUA PROGRAMA

- 8:15 Aretoa irekiko da
Apertura del espacio
- 8:30 Aurkezpen instituzionala
Presentación institucional
- 8:45 Norma Vázquez. Hitzaldi nagusia
Norma Vázquez. Ponencia marco
- 9:45 III. Protokoloa egiteko eta aurreko ebaluazioaren prozesuaren aurkezpena. Lan taldea
Presentación de proceso de evaluación y elaboración del III Protocolo. Grupo de trabajo
- 10:30 1. Mahaia
Indarkeria matxistari aurre egiteko Udal-baliabideak
Mesa 1
Recursos municipales para hacer frente a violencia machista
- 11:15 Atsedenaldia
Descanso
- 11:45 2. Mahaia
Foru-baliabideak
Mesa 2
Recursos forales
- 12:15 3. Mahaia
Baliabide autonomikoak
Mesa 3
Recursos autonómicos
- 12:50 4. Mahaia
Baliabide judizialak eta segurtasuneakoak
Mesa 4
Recursos judiciales y de seguridad
- 13:30 5. Mahaia
Gizarte-erakundeak (Goizargi, Ikusgune, Zehar)

- ✓ Protokoloa onartu eta aurkeztu ondoren, Gizarte Politiketako Saileko gizarte-langile bat eta psikologo bat liberatu egin ziren. Haien eginkizun nagusia indarkeria matxistaren arloko **lan-prozedurak hobetzea** eta horiek III. Protokolara egokitzea da. Besteak beste, talde honek, Berdintasun Zerbitzuarekin elkarlanean, indarkeria matxistaren arloko datuak biltzeko sistemaren (Gesis deiturikoa) terminologia eta edukia eguneratu ditu.

09

GASTEIZKO UDALAK INDARKERIA MATXISTAREN AURREAN JENDAURREKO ERANTZUNA EMATEKO PROTOKOLOA

9. GASTEIZKO UDALAK INDARKERIA MATXISTAREN AURREAN JENDAURREKO ERANTZUNA EMATEKO PROTOKOLOA

Urteko alderdirik aipagarrienak:

- ✓ Gobernu Batzordeak Jendaurreko Erantzuna Emateko Protokoloa onartu zuen otsailean. Berdintasun Zerbitzua 2020tik lanean aritu da dokumentu hau eguneratzeko, eta onartu baino lehen hainbat aldiz alderatu du testua Berdintasunerako Batzorde Politikoarekin.

Testua irakurtzeko:

<https://www.vitoria-gasteiz.org/docs/wb021/contenidosEstaticos/adjuntos/eu/48/26/74826.pdf>

- ✓ Berdintasun Zerbitzuak, Udaltzaingoarekin eta Gizarte Politiketako Sailarekin lankidetzan, Indarkeria Matxistaren Inguruan Kontu Emateko Zifren eta Datuen Txostena egin zuen:

<https://www.vitoria-gasteiz.org/docs/wb021/contenidosEstaticos/adjuntos/eu/57/60/95760.pdf>

10

GENERO INDARKERIAREN AURKAKO ESTATU ITUNeko FUNTSEN KUDEAKETA

10. GENERO INDARKERIAREN AURKAKO ESTATU ITUNEKO FUNTSEN KUDEAKETA

Berdintasun Zerbitzuak Genero Indarkeriaren aurkako Estatu Ituneko funtsen erabileraren justifikazioa kudeatu zuen. Funts horiek hainbat sailen artean banatu ziren. Laburpen gisa:

- ✓ Alkatetzaren eta Erakunde Harremanen Sailak kudeatutako funtsak honako hauek izan dira:
 - Gasteizko Emakumeen Etxean eta Jabekuntza Feministarako Eskolan antolaturiko hainbat jarduera. 12.000,00 €
 - Indarkeria Matxista Prebenitzeko Estrategia indartzea eta Erantzuna Emateko Protokoloa zein Arreta Emateko III. Protokoloa eguneratzea. 36.619,50 €
- ✓ Gizarte Politiken, Adinekoen eta Haurren Sailak kudeatutako funtsak honako hauek izan dira:
 - Indarkeria matxistaren arloan egiten diren esku-hartzeak aztertzea eta biktimeei eskaintzen zaien laguntza hobetu eta indartzea. 55.189,13 €
 - Genero-indarkeria eta adineko emakumeen inguruan hainbat ekintza. 5.682,46 €
- ✓ Herritarren Seguratasunerako Sailak kudeatutako funtsak:
 - Udaltzaingoaren Genero eta Familia Barneko Indarkeriaren arloan esku-hartzen duen taldeari prestakuntza ematea. 1.712,64 €

Bestalde, hiru sailletako lan-taldeak indartu egin ziren. Horretarako, 103.849,00 € erabili ziren.

11

**INDARKERIA MATXISTAREN AURKAKO
ESTRATEGIA GASTEIZKO EMAKUMEEN ETXEAN
ETA ALDE ZAHARREAN - INDARKERIA
MATXISTAREN AURKAKO HERRITARREN SAREA
(HOBETUZ)**

11. INDARKERIA MATXISTAREN AURKAKO ESTRATEGIA GASTEIZKO EMAKUMEEN ETXEAN ETA ALDE ZAHARREAN - INDARKERIA MATXISTAREN AURKAKO HERRITARREN SAREA (HOBETUZ)

Gasteizko Udaleko Berdintasun Zerbitzuak, Errotik Kooperatibarekin batera, Indarkeria Matxistaren aurkako Estrategia diseinatu zuen 2022an Emakumeen Etxean eta Alde Zaharrea sustatzeko asmoz.

Hobetuz programaren barruan bizilagun batek aurkeztutako proposamenean du jatorria ekimen honek, "Genero indarkeriaren aurkako auzoko sarea" izenburupeko proposamena, alegia.

Helburuak:

Hasieratik Estrategiak bi helburu izan ditu: Gasteizko Alde Zaharrea indarkeria matxistaren aurkako herritarren sarea sor dadin bultzatzea; eta, hala badagokio, Emakumeen Etxean Indarkeria Matxistaren aurkako Estrategia bat diseinatzea, indarkeria matxistaren arloko berriazko Batzorde edo lan-gune bat sortuz eta bultzatuz.

Parte-hartzaileak:

Herritarren Sarea sortzeari dagokionez, indarkeria matxistaren kontra lan egiten duten edo sare horretan egoteko interesa duten taldeek parte har dezakete.

Emakumeen Etxearen Estrategiari dagokionez, Etxea osatzen duten talde, eragile eta kolektiboak daude gonbidatuta.

Prozesu parte-hartzailea 2023an garatuko da.

Beste esku-hartze batzuk

- ✓ Berdintasun Zerbitzuak 2022an publizitate sexistari buruzko hainbat kexa jaso zituen. Horietako batzuk, *Begira- Publizitate eta komunikazio ez-sexista erabiltzeko Aholku Batzordearekin* alderatu egin ziren.
- ✓ Genero-ikuspegia duten aurrekontuak. Aurrekontu Zerbitzuak, Berdintasun Zerbitzuarekin lankidetzan, Udalaren Aurrekontu Orokorretan genero-ikuspegia txertatzeko prozesu bat bultzatu zuen.
- ✓ Berdintasun Zerbitzuak indarkeria matxistari buruzko prestakuntza-saioak ematen ditu hainbat gunetan. Martxoaren 30ean, Berdintasun Zerbitzuko teknikari batek ordu eta erdiko saioa eman zien **udaltzainei** Arkauteko Akademian. "Emakumeen aurkako indarkeriaren biktimei zuzendutako arreta" izeneko Prestakuntza Planaren barruan zegoen aurreikusita formakuntza-saio hori. Prestakuntza Plana Genero Indarkeriaren Aurkako Estatu Itunarekin finantzatu egin zen. 14 udaltzainek hartu zuten parte, 7 emakumek eta 7 gizonek, hain zuzen ere.

12

DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

12. DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

12.1. ASESORAMIENTO EN LA INCLUSIÓN DE LA DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

En 2022, revisamos distintos materiales y documentos, con el objetivo de incorporar en ellos la diversidad sexual y de género (DSG) y superar el paradigma que considera que solo hay dos géneros (mujeres y hombres) que se complementan en el plano sexo-afectivo. Entre los documentos destacan:

- *Evaluación de IV Plan para la Igualdad de género en Vitoria-Gasteiz 2018-2021*
- [V Plan para la Igualdad de Género en Vitoria-Gasteiz 2023-2030.](#)
- *Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso laboral, sexual, sexista o por razón de sexo y el acoso por orientación sexual o identidad y expresión de género en el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.*
- *Guía para la prevención de las violencias sexuales en redes sociales, con jóvenes de 12 a 16 años.*

12.2. FORMACIÓN DIRIGIDA LA PLANTILLA MUNICIPAL SOBRE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

En noviembre de 2022, organizamos las siguientes **formaciones**:

- **Iniciación a la diversidad sexual y de género**, dirigido al personal técnico municipal e impartido por Miquel Missé, sociólogo, activista trans e investigador sobre DSG en el ámbito de las políticas públicas.
- **Aplicación de la DSG a las políticas públicas**, dirigido al personal que hubiera cursado alguno de los cursos de iniciación de ediciones anteriores. A cargo de Miquel Missé.
- **Iniciación a la diversidad sexual y género**, dirigido al profesorado del Conservatorio de Danza, que este organiza por su cuenta, con el apoyo del Servicio de Igualdad.
- **Tratamiento de la diversidad sexual y de género en la comunicación institucional, tanto escrita como audiovisual.** A cargo de la periodista June Fernández, este curso se imparte en euskera y en castellano y está dirigido al personal técnico municipal que tiene entre sus responsabilidades acciones de comunicación.
- **Experiencias institucionales en la aplicación de la DSG y de la interseccionalidad**, dirigido al equipo del Servicio de Igualdad y a cargo del sociólogo Gerard Coll-Planas.

En todos los casos, tanto la formación como las personas que las imparten reciben una valoración excelente por partes de las personas asistentes. En un par de casos, además, se consigue el objetivo final: que un servicio de departamento municipal incorpore la DSG en algún proyecto concreto.

12.3. FORMACIÓN DIRIGIDA A LA CIUDADANÍA SOBRE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

Cuentacuentos en centros cívicos

Del 17 al 20 de mayo de 2022, organizamos 5 talleres de cuentacuentos con el objetivo general de impulsar la diversidad sexual y de género entre las criaturas de 4 a 12 años. Concretamente, los organizamos en los ludohandi (de 4 a 8 años) de los centros cívicos de

Salburua e Iparralde y en los ludoklub (de 9 a 12 años) de Arana, Zabalgana y Lakua. En los ludohandi se utiliza el cuento Nire *amak itzelak dira*, para abordar la diversidad en la composición de las familias, y en los ludoklub, *Aitatxok uste du mutila naizela*, para tratar la identidad de género.

Un total de 34 criaturas (no disponemos del dato desagregado por sexo-género), de entre 4 y 8 años, participan en los cuentacuentos en ludohandi y, a través de distintas dinámicas, refuerzan que existen muchos tipos de familias con composiciones distintas a la familia nuclear.

Del mismo modo, las criaturas asistentes a los cuentacuentos de los tres grupos de ludoklub (38 en total, no disponemos del dato desagregado por sexo-género) tratan el tema trans, los roles y estereotipos de género y la relación con sus familias. Saben que no todas las personas son niños (hombres) o niñas (mujeres) y los talleres refuerzan el respeto por las identidades trans.

Talleres sobre lesbianismo y bisexualidad en centros de Secundaria

En el marco del Programa Vitoria-Gasteiz Ciudad Educadora, organizamos [17 talleres sobre lesbianismo y bisexualidad](#) en cuatro centros de Secundaria: Ikastola Armentia, Nuestra Señora de las Mercedes, Koldo Mitxelena y Miguel Unamuno. Nos apoyamos en los materiales editados expresamente por el Servicio de Igualdad (VER PROYECTO 4). En total, un total de 369 alumnos y alumnas (no disponemos del dato desagregado por sexo/género) han participado en estos talleres, en donde han tenido ocasión de reflexionar y de debatir, en general, sobre el género y la sexualidad normativa (cisheteronormatividad) y sobre las consecuencias cuando las personas no se ajustan a ella.

12.4. 17 DE MAYO. DÍA CONTRA LA LGTBI-FOBIA

Bajo el lema *Rompamos la norma sexual y de género, acabemos con la discriminación*, conmemoramos el 17M de 2022. La imagen está vinculada directamente al eslogan y evoca apertura mental. Consiste en un maniquí con la parte de arriba de la cabeza abierta, de la que salen distintos objetos, metáfora visual clara para aludir a esa ampliación de miras que permitirá combatir la LGTBIfobia, responsabilidad que, por otro lado, no se coloca en las personas LGTBI, sino en el conjunto de la ciudadanía. Es una imagen fresca, positiva y empoderadora, alejada del victimismo y de la patologización de las orientaciones e identidades no cisheterosexuales.

Con el objetivo de impulsar la formación y la toma de conciencia ciudadana contra la discriminación por motivos de orientación sexual y de identidad de género (contra la LGTBIfobia), preparamos una programación muy variada y atractiva, tanto en contenidos como en formatos, que cubre un amplio abanico de intereses.

La [programación conmemorativa del 17 de Mayo](#) se desarrolla del 7 al 24 de mayo y forma parte de la [Escuela para el Empoderamiento Feminista 2021-2022](#).

12.5. MATERIALES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE DIVERSIDAD SEXUAL Y DE GÉNERO

A lo largo de 2022, tienen lugar una serie de acciones de sensibilización sobre diversidad sexual y de género (DSG). Aprovechando el foco del 17 de Mayo. Día contra la LGTBIfobia, difundimos y reeditamos los [siguientes materiales](#):

- **Fanzine sobre bisexualidad y bifobia *No es una fase. Estamos aquí para quedarnos.***
- **Microcápsula sobre bisexualidad**

- **Fanzine sobre lesbianismo y lesbofobia *No somos solo amigas...***
- **Microcápsula sobre lesbianismo**
- **Guía pedagógica sobre bisexualidad y lesbianismo**

Su objetivo es lanzar a la ciudadanía el mensaje general de que la orientación sexual y la identidad de género no atañe exclusivamente a las personas LGTBI, porque nuestro modelo de organización social —el patriarcado— impone la heterosexualidad y el binarismo de género a todo el mundo.

Estos materiales recogen qué es la bisexualidad y el lesbianismo, la bifobia y la lesbofobia, hacen un poco de historia y brindan recursos disponibles en las bibliotecas municipales. Están elaborados con un enfoque crítico con la norma sexual y de género, feminista y no binario, y con una imagen gráfica y un lenguaje claro y adecuado a la audiencia a la que se dirigen: adolescentes y jóvenes.

Otra acción de sensibilización es el [spot Break Free!](#), que representa una de las decenas de demandas que hicieron al Ayuntamiento las personas y los grupos LGTBI que participaron como informantes en [Desirak plazara. Diagnósitco sobre las realidades de la población LGTBI en Vitoria-Gasteiz](#). Tras una valoración técnica al respecto de cómo materializarla, decidimos realizar un *spot*, por considerar que ese formato es más adecuado o facilitador para una campaña más o menos masiva, según especificaba la referida demanda.

El anuncio cuestiona con humor la norma sexual y de género y no pone el foco en las personas que rompen con el mandato sexual y de género. Es decir, no cuestiona a las personas LGTBI, que es lo que ocurre habitualmente y lo que las sitúa en una indeseada y permanente situación de otredad. Al contrario; propone que lo 'raro' sea ser heterosexual y encajar a la perfección con las etiquetas de 'hombre' y 'mujer'. La concejala de Igualdad lo presenta en la rueda de prensa con motivo del 17 de Mayo.

Es una producción del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, Al Borde Film e Histeria, con Getari Etxegarai, Aiora Sedano y Amancay Gaztañaga, como actrices. Además, cuenta con el apoyo de [Ikusgune. Observatorio contra la LGTBI+fobia de Vitoria-Gasteiz](#), que aporta en la concreción de la idea y visibiliza su teléfono antiagresiones.

Todos los materiales editados se difunden a través de las redes sociales del Servicio de Igualdad (Twitter y Facebook), de la Casa de las Mujeres (Instagram), del boletín y del [site Desirak Plazara de la página web](#).

Finalmente, en 2022 el Servicio de Igualdad termina de elaborar ***Cartografías de los movimientos feminista y LGTB. Un mapeo de la memoria colectiva de activistas en Vitoria-Gasteiz***, investigación que cuenta con dos objetivos principales. Por un lado, reconocer esas luchas que han supuesto mejoras o conquistas de los derechos humanos de las mujeres y de personas LGTBI. Por otro, servir de inspiración para que esos movimientos no decaigan, y de guía en las reivindicaciones y en los modos que adopten en cada época. La investigación y el texto corresponden a la periodista June Fernández y la coordinación, a la asociación Histeria.

Entre los temas principales que trata la investigación se encuentran: las agendas, las corrientes ideológicas, las estrategias y las formas de lucha dentro de ambos movimientos; la doble militancia (pertenecer al mismo tiempo a un partido político y a un grupo feminista); los espacios mixtos (la relación entre las feministas y las y los activistas LGTBI, por un lado, y los hombres aliados, por otro); la interseccionalidad (la inclusión de las personas migradas en el activismo o el relevo generacional, por ejemplo); la relación con la institución y con las leyes (como el debate sobre la Constitución, en su día o, recientemente, la Ley trans); la coeducación; o el acceso a la salud (como el aborto, los

derechos sexuales y reproductivos de las mujeres, las lesbianas, las bisexuales y las personas trans o los derechos sanitarios de las personas trans).

Además de las numerosas fuentes consultadas (bibliografía, videoteca, hemeroteca, webs y redes sociales), un total de 18 mujeres, 1 hombre y 4 personas trans son entrevistadas para elaborar este trabajo, fuentes especialmente valiosas por la información 'exclusiva' que brindan y por el apoyo que representa por su parte el tiempo que ponen a nuestra disposición.

Actualmente, *Cartografías de los movimientos feminista y LGTB. Un mapeo de la memoria colectiva de activistas en Vitoria-Gasteiz* se encuentra a la espera de aprobación política.

12.6. ACOMPAÑAR LA ACCIÓN DE IKUSGUNE. OBSERVATORIO CONTRA LA LGTBI+FOBIA EN VITORIA-GASTEIZ.

El día 1 de febrero de 2022, la asociación Lumagorri HAT entrega al Servicio de Igualdad la Memoria narrativa y la Memoria económica del Convenio 2021, de colaboración con el Ayuntamiento, para el desarrollo de Ikusgune. Observatorio contra la LGTBI+fobia de Vitoria-Gasteiz.

De la Memoria narrativa destaca el detalle de las 14 incidencias LGTBI-fóbicas recogidas entre mayo de 2020 y abril de 2021: 6, por transfobia; 4, por homofobia; 2, por lesbofobia; 1, por LGTBIfobia; y 1 agresión intragénero. Se trata de un número inferior al del año anterior (25) y muy similar al conocido en los informes de 2017-2018 (15) y 2018-2019 (13). Ikusgune interpreta que la disminución en el registro de incidencias está relacionada con la situación pandémica, que ha dificultado la obtención de datos.

Destaca, asimismo, la valoración favorable de Ikusgune sobre la polémica Ley para la Igualdad Real y Efectiva de las Personas Trans, "cuyos sectores detractores han provocado un clima hostil contra las personas trans*, especialmente contra las mujeres trans* y las personas no binarias".

Una vez aprobadas la Memoria narrativa y la Memoria económica del Convenio 2021, estamos en grado de tramitar el Convenio 2022, que lleva aparejado el Proyecto Ikusgune 2022 y apunta dos objetivos prioritarios para 2022: 1. Consolidar Ikusgune como espacio de referencia sobre DSG, no solo desde el punto de vista mediático, sino también para una mayor parte de la ciudadanía y para los colectivos y asociaciones del municipio. 2. Crear redes que permitan una mejor observación de las experiencias vitales de las personas LGTBI+ y que faciliten un análisis compartido con ellas.

De entre las actividades destacan: 1. El trabajo —de continuidad— que la Asociación prevé con los medios de comunicación locales sobre el tratamiento de la diversidad sexual y de género y la LGTBI-fobia y 2. La elaboración del Informe anual de incidencias por orientación sexual e identidad de género en Vitoria-Gasteiz 2022.

El Convenio establece que la aportación económica del Ayuntamiento para llevar a cabo Ikusgune. Observatorio contra la LGTBI+fobia será de 80.000 euros.

Paralelamente, a lo largo de 2022 continúa y concluye el procedimiento de cesión de Ensanche 21 al Ayuntamiento de la lonja situada en la calle Pintorería 47, que será la sede definitiva de Ikusgune. Después, tras un informe que legaliza la actividad del Observatorio, también se formaliza la concesión demanial de local del Ayuntamiento a Lumagorri HAT, último paso antes de que el Observatorio abra sus puertas.

En octubre de 2022, Ikusgune comienza a funcionar en la sede definitiva y puede acometer, por fin, las acciones previstas en el Convenio que precisaban de un espacio

físico adecuado, como la creación de una biblioteca especializada en diversidad sexual y de género o de un espacio de encuentro entre asociaciones y personas LGTBI. La inauguración, de carácter festivo, consiste en los conciertos de Yogurinha Borova, Killer Queen y Haizeatxo (8 de octubre) y la presentación de Respiraderos. Historias de resistencia LGTB en Vitoria-Gasteiz, por la parte del Servicio de Igualdad (19 de octubre).

13

SUBVENCIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

13. SUBVENCIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Subvenciones en materia de igualdad de género 2022

Listado de entidades subvencionadas:

- Trabajadoras de hogar y de cuidados
- Lumagorri
- Forum Feminista
- Sorginenea
- Aldarte
- Kuentame
- Goizargi
- Siendo tú
- Perkuneskak
- Medicus Mundi
- Adsis
- Denbora
- Mundu bat
- Asafes
- Mugarik gabe
- Goian
- Yokerendan
- Sartu

Solicitudes recibidas: 40

Proyectos subvencionados: 19 (de 18 asociaciones)

Proyectos aprobados sin subvención: 8

Renuncias a la subvención 2 (en rojo)

14

ELKARGUNE DE IGUALDAD

14. ELKARGUNE DE IGUALDAD

El Elkargune de Igualdad se ha reunido tres veces a lo largo del año 2020. La representación efectiva del Elkargune ha estado a cargo de dos portavoces de la asociación Kuentame. Desde el Servicio de Igualdad, se ha colaborado con ellas cuando lo han requerido

15

BOLETINES

15. BOLETINES

- En 2022 se publicaron un total de 13 boletines.
- En la actualidad cuentan con 2.020 personas y entidades suscriptoras (24 menos que el año pasado).
- Pueden consultarse en: <https://v-g.eus/2UrcMvb>.

16

ORGANIGRAMA DEL SERVICIO

16. ORGANIGRAMA SERVICIO DE IGUALDAD

