



Ayuntamiento
de Vitoria-Gasteiz
Vitoria-Gasteizko
Udala

Entrevista Estructural Conductual. Información previa.

Objetivo de la entrevista:

Conocer el **estilo de trabajo** en relación con las habilidades y recursos personales necesarios para el desempeño del puesto al que opta.

Instrucciones:

- Para responder a las preguntas que se le van formular deberá hacer un **esfuerzo por recordar experiencias, anécdotas** que le hayan sucedido preferentemente en tu ámbito laboral. De no encontrar ejemplos en éste, podrá recurrir a situaciones de tu entorno más social y/o personal.
- Estamos interesados **exclusivamente en su conducta**, así que aunque en tus relatos aparezcan **terceras personas**, es importante que quede clara su actuación, lo que usted hace, no lo que hace su equipo de trabajo, o lo que se hace en su departamento. Para ello le ayudará el hablar en **primera persona**.
- Sobre las respuestas que vaya facilitando seguramente se le irá haciendo preguntas más concretas que nos permitan conocer a fondo los hechos que nos esté narrando, y el sujeto que realiza la acción.
- No obvie ninguna información que considere importante. Sus respuestas tienen que responder concretamente a las preguntas que se le irá formulando.
- Tómese el tiempo necesario.

Duración de la entrevista: 15 minutos aproximadamente por cada competencia a valorar. Las competencias se describen al aspirante al inicio de la entrevista.

Confidencialidad. Lo que aquí exprese tendrá carácter confidencial y será tratado y archivado conforme a la ley de protección de datos de carácter personal.

Grabación. Por confidencialidad las entrevistas no son grabadas. No obstante, si usted así lo desea, puede grabar su entrevista, comunicándolo previamente en el momento de su inicio.