

Catálogo de funciones de los puestos Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz

CÓDIGO **DENOMINACIÓN**

9007 **BOMBERO/A ESPECIALISTA SPEIS**

GRUPO

C2 Título de Graduado Escolar, Formación Profesional de 1º grado o equivalente

PERFIL LING ESCALAS

2

2220D

ESCALA ADMINISTRACIÓN ESPECIAL. SUBESCALA DE SERVICIOS ESPECIALES. CLASE SERVICIO EXTINCIÓN DE INCENDIOS.

IT TXARTELA

2

Internet básico+ Windows XP+ Microsoft word XP básico o Open office writer

CARNET

Carnet de Conducir Tipo BTP (Vehículos Prioritarios)

COMPLEMENTOS

Dotaciones
Fecha preceptividad

CD CE %D *Obs Cod_Tit Titulaciones pre-Bolonia

SI NO TOTAL

17 850 100 200 Graduado Escolar, FP. I o equivalente

32 59 91

Titulaciones Bolonia

TOTAL: 32 59 91

FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL PUESTO:

Mantener instalaciones y equipos

Prestar primeros auxilios a las víctimas

Prestar servicios en situaciones no urgentes demandados por terceros

Mantener instalaciones y equipos

Ejecutar maniobras

Ejecutar actuaciones de prevención

Conducir/Mantener el vehículo asignado

Atender las situaciones de emergencia (extinción de incendios, rescate y salvamento)

FUNCIONES DEL GRUPO DE TITULACIÓN:

Atender al ciudadano/a

Colaborar con el personal del servicio

Colaborar en procesos administrativos

Colaborar en el diseño, implementación y evaluación de los procedimientos de trabajo

Cumplir la normativa y directrices en materia de Prevención de Riesgos Laborales

Detectar necesidades de intervención, corrección, reparación

Informar en la materia propia de su actividad

COMPETENCIAS

8

GRUPO DE LA FUNCION TECNICO-PROFESIONAL

Incluye: Miembros de la Policía y del Servicio de Extinción de Incendios

Competencias	Definición
CONOCIMIENTOS ESPECIFICOS Y ACTUALIZADOS	Poseer conocimientos actualizados sobre materias, métodos, técnicas, procedimientos, funcionamiento del material empleado, sobre ordenanzas municipales y legislación aplicada.
REPERTORIO AMPLIO DE DESTREZAS Y HABILIDADES	Poseer capacitación de carácter práctico-aplicado.
CAPACIDAD PARA EL CONTACTO INTERPERSONAL	Poseer habilidad para las relaciones humanas, el contacto interpersonal y el trato al ciudadano.
TRANSMITIR SEGURIDAD	Saber ofrecer sensación de seguridad y amparo al ciudadano que lo precisa.
TRABAJO EN EQUIPO	Saber coordinar las tareas propias con las de los demás, colaborando con los compañeros. Tener capacidad para realizar el trabajo considerando la participación de terceros en el desarrollo del mismo, sabiendo situar correctamente las aportaciones propias
TOMA DE DECISIONES EN SITUACIONES DIFICILES	Poseer habilidad para dar soluciones y tomar decisiones rápidas sobre la forma de actuación mas adecuada en situaciones de extrema urgencia.
ANALISIS RETROSPECTIVO	Saber evaluar las intervenciones tanto a nivel individual como colectivamente con el objetivo de mejorar. Tener capacidad de autoanálisis de una situación sobre la que se ha intervenido.
PREPARACION PSICOFISICA	Estar bien preparado física y psicológicamente.
RESPONSABILIDAD	Tener actitud de responsabilidad
CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN	Saber adaptarse a los elementos especiales y singulares de una situación.
AUTOCONTROL	Poseer capacidad de responder desde el rol, no desde lo personal. No perder los nervios, intentando dar respuestas apropiadas a las situaciones emocionalmente exigentes. Tener capacidad de mantener la serenidad en situaciones de riesgo y conservar un grad
ACTITUD DE AYUDA	Poseer una clara orientación de ayuda a los ciudadanosPoseer una clara orientación de ayuda a los ciudadanos.
ACTITUD FAVORABLE HACIA NUEVOS APRENDIZAJES	Tener capacidad y disposición a aprender cosas nuevas.
CAPACIDAD DE DERIVACIÓN Y OBSERVACIÓN	Saber poner en contacto a los ciudadanos con otros recursos útiles, proporcionando información y orientación clara, comprensible y actualizada..